



«Dans l'environnement volatile qui est le nôtre, la sécurité d'emploi doit céder la place à la sécurité de carrière.»

Christien Van Vaerenberg, Port d'Anvers

Inside

- 06 SONIA FREY (ADECCO GROUP)**
«Posez un œil positif sur la vie.»

Vision

- 08 «FAITES CE QUE VOUS DITES ET DITES CE QUE VOUS FAITES»**
Christien Van Vaerenberg est DRH du port d'Anvers.

- 12 LA VILLE DE ROULERS SOIGNE L'ACCUEIL DE SES NOUVELLES RECRUES**

La commune embauche une centaine de candidats par an.

- 14 L'ARGENT FAIT LE BONHEUR. OU PAS?**
Comment objectiver une notion très complexe.

Recruitment

- 16 LA CROISSANCE FORCE LA SPÉCIALISATION, Y COMPRIS POUR LA GRH**
Newpharma fait face à un chantier RH immense.

- 19 LES MENTORS SONT-ILS LES PROFS DU FUTUR?**
L'exemple d'Umicore.

- 20 FAIRE LA SOUDURE ENTRE L'ÉCOLE ET LE TERRAIN**
Un projet très concret de quelques étudiants.

Talent

- 22 COMMENT PRENDRE DES DÉCISIONS EN PÉRIODE DE STRESS?**

Steven Poelmans (université d'Anvers) sera l'un des invités de notre prochain congrès.

- 24 RÉVOLUTION CULTURELLE**

Pour stimuler les changements de comportement à long terme.

- 26 VERS UNE CULTURE DE LA FLEXIBILITÉ**

Christophe Demaerel est chief human resources d'Engie Europe.

Reward

- 28 TABLE RONDE**
La rémunération flexible a un impact: dites-le!

- 34 EASY RIDER**
Eline Segers, DRH de Capco.

Legal

- 36 ET SI ON SIMPLIFIAIT LES ÉLECTIONS SOCIALES?**

Raccourcir la procédure et la numériser.

- 38 DROIT & EMPLOI**

La chronique des avocats de DLA Piper.

- 41 L'ÉQUIPE DE...**

Bart Pinxten, DRH d'Eternit Belgique et Pays-Bas.

- 42 CAREER**



«Nous avons besoin d'un cadre réglementaire stable. La législation change constamment jusqu'à perdre toute cohérence.»

Philippe De Wulf,



«Nous utilisons les neurosciences pour aider les individus à être performants tout en restant en bonne santé.»

Steven Poelmans, Antwerp Management School