



«Il est jubilatoire de pouvoir expérimenter, recommencer et s'améliorer.»

Peter Geiregat, *Showpad*

## Inside

### 06 ERIKA DE VOS (ONTEX)

«On ne reçoit jamais que ce que l'on donne»

## Vision

### 08 «LE BONHEUR EST LA SOMME DE PETITES AMÉLIORATIONS»

Peter Geiregat est Vice-President People de Showpad, une start-up à la belge.

### 12 OBSÉDÉ PAR LES PRESTATIONS? VOUS AUGMENTEZ LE RISQUE DE BURN-OUT!

Une récente étude pointe le rôle des managers dans le burn-out.

### 14 NE VOUS LIMITEZ PAS AUX OBJECTIFS FINANCIERS

Umicore a remporté l'Award 2017 du rapport de durabilité.

### 16 LA WALLONIE ENTRE EN CAMPAGNE 4.0

Comment former aux nouveaux métiers numériques?

## Recruitment

### 18 RECRUTEMENT ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Les nouvelles technologies et leurs limites.

### 20 UN ÉVANGÉLISTE DE LA FORMATION À LONG TERME

Kristof Van den Elsen est DRH de SGS.

### 22 «OUI, LES ROBOTS ONT BESOIN DES ÊTRES HUMAINS»

Le véritable débat est celui de la formation.

## Talent

### 24 ESPACE LIÉ AUX ACTIVITÉS: UNE VRAIE RÉVOLUTION CULTURELLE

Fluivus transforme son organisation.

### 28 LA DURE VÉRITÉ SUR LES CULTURES INNOVANTES

Refusez l'incompétence.

### 30 TABLE RONDE

Formation continue: employeurs et salariés sont coresponsables.

## Reward

### 36 BUDGET MOBILITÉ

Mieux que «cash for cars»?

## Legal

### 38 DROIT & EMPLOI

La chronique des avocats de DLA Piper.

### 40 FREE-LANCE OU SALARIÉ: UN CHOIX CORNÉLIEN?

L'approche prudente de Colruyt.

### 42 CAREER



«C'est le travail qui est central, ni l'endroit ni le moment.»

Werner Verlinden, *Fluivus*



«Difficile d'admettre un échec devant un leader obnubilé par les prestations de ses collaborateurs.»

Frederik Anseel, *King's Business School*