

08



«Nous nous sommes donné le droit d'expérimenter des pratiques RH innovantes. Quitte à nous tromper.»

Olivier Lambert, Cefora

## Inside

### 06 JAN DILLIS, DEVOTEAM

«Lâchez prise et osez improviser»

## Vision

### 08 FORMER AUX MÉTIERS DE DEMAIN

Olivier Lambert, directeur général du Cefora.

### 12 LA GRH VUE PAR DEUX CEO

«Appliquez vos valeurs!»

### 14 ÉVALUER LA QUALITÉ

Un nouveau modèle pour l'université de Gand.

### 16 TABLE RONDE

«La GRH, c'est aussi une question de chiffres»

## Recruitment

### 20 QUEL TRAVAIL DEMAIN?

Le dernier livre de Fons Leroy (VDAB).

### 24 L'AVENTURE DU RECRUTEMENT

Innover pour attirer des talents.

16



«Les travailleurs ne sont pas des numéros, mais les associer à des chiffres permet de mieux les connaître.»

Koen Van den heuvel, IPG Holding

## Talent

### 26 CONGRÈS HRMAGAZINE

Julie Vens-De Vos, CEO de nexxworks.

### 28 LÂCHEZ VOS IDÉES

Et ne les gardez pas pour vous!

### 30 LEADERSHIP INFORMEL

La pièce manquante.

## Reward

### 32 LEADERSHIP ET MOTIVATION

Les conseils de David Ducheyne.

### 34 FLEET

Stéphanie Anecour, DRH de Joos Consulting.

## Legal

### 36 DROIT & EMPLOI

La chronique des avocats de DLA Piper.

### 38 ENCADRER LA GRÈVE PAR UNE LOI?

Le plaidoyer de Manou Doutrepoint.

## 42 Career

38



«La tolérance des citoyens envers l'égard des grèves n'est plus aussi évidente.»

Manou Doutrepoint, expert des relations sociales