

08



«Nous nous sommes donné le droit d'expérimenter des pratiques RH innovantes. Quitte à nous tromper.»

Olivier Lambert, Cefora

Inside

06 JAN DILLIS, DEVOTEAM

«Lâchez prise et osez improviser»

Vision

08 FORMER AUX MÉTIERS DE DEMAIN

Olivier Lambert, directeur général du Cefora.

12 LA GRH VUE PAR DEUX CEO

«Appliquez vos valeurs!»

14 ÉVALUER LA QUALITÉ

Un nouveau modèle pour l'université de Gand.

16 TABLE RONDE

«La GRH, c'est aussi une question de chiffres»

Recruitment

20 QUEL TRAVAIL DEMAIN?

Le dernier livre de Fons Leroy (VDAB).

24 L'AVENTURE DU RECRUTEMENT

Innover pour attirer des talents.

16



«Les travailleurs ne sont pas des numéros, mais les associer à des chiffres permet de mieux les connaître.»

Koen Van den heuvel, IPG Holding

Talent

26 CONGRÈS HRMAGAZINE

Julie Vens-De Vos, CEO de nexxworks.

28 LÂCHEZ VOS IDÉES

Et ne les gardez pas pour vous!

30 LEADERSHIP INFORMEL

La pièce manquante.

Reward

32 LEADERSHIP ET MOTIVATION

Les conseils de David Ducheyne.

34 FLEET

Stéphanie Anecour, DRH de Joos Consulting.

Legal

36 DROIT & EMPLOI

La chronique des avocats de DLA Piper.

38 ENCADRER LA GRÈVE PAR UNE LOI?

Le plaidoyer de Manou Doutrepoint.

42 Career

38



«La tolérance des citoyens envers l'égard des grèves n'est plus aussi évidente.»

Manou Doutrepoint, expert des relations sociales