

Table des matières

Introduction	31
1. La notion de rémunération en droit de la sécurité sociale	31
2. La notion de rémunération en droit fiscal	33
2.1. <i>Principes</i>	33
2.2. <i>Cotisation sur les commissions secrètes</i>	33
3. La notion de rémunération en droit du travail	34

Chapitre 1

Avantages en nature <i>sensu stricto</i>	37
1. Principes	38
2. Limites	39
3. Aspects de sécurité sociale	39
4. Traitement fiscal	40
5. Déductibilité	41
6. Que se passe-t-il en cas de suspension du contrat de travail ?	41

Chapitre 2

Avantages non récurrents liés aux résultats	43
1. Champ d'application	44
1.1. <i>Travailleurs</i>	44
1.2. <i>Employeurs</i>	44
1.3. <i>Employeurs exclus</i>	45
2. Définition du système d'avantages liés aux résultats	45
2.1. <i>Critère objectif</i>	45
2.2. <i>Collectif</i>	46
2.3. <i>Non récurrent</i>	46
3. Objectifs	47
3.1. <i>Objectifs exclus</i>	47
3.2. <i>Objectifs concernant la réduction des accidents du travail</i>	47
3.3. <i>Objectifs concernant la réduction du nombre d'absences</i>	48
4. Instauration du système	48

4.1. <i>Initiative</i>	48
4.2. <i>Instauration par convention collective de travail</i>	50
4.3. <i>Instauration par acte d'adhésion</i>	51
4.3.1. Mentions obligatoires	51
4.3.2. Procédure	51
4.3.3. Contrôle de forme et contrôle marginal	58
4.3.4. Information des travailleurs	58
4.4. <i>E-bonus : dépôt par voie électronique</i>	58
5. Le plan d'octroi	60
5.1. <i>Mentions obligatoires</i>	60
5.1.1. Groupe cible	60
5.1.2. Objectifs	60
5.1.3. Période de référence	60
5.1.4. Méthode de suivi et de contrôle	61
5.1.5. Procédure applicable en cas de contestation des résultats	61
5.1.6. Avantages	62
5.1.7. Modalités de calcul des avantages	62
5.1.8. Moment et modalités de calcul	64
5.1.9. Durée de validité du plan	65
5.2. <i>Mentions facultatives</i>	65
6. Possibilité de modifier les objectifs ou les niveaux à atteindre	65
6.1. <i>Plan d'octroi introduit par convention collective de travail</i>	65
6.2. <i>Plan d'octroi introduit par acte d'adhésion</i>	65
7. Pas en remplacement ou en conversion de la rémunération existante	66
8. Traitement social et fiscal	66
8.1. <i>Traitement social</i>	66
8.2. <i>Traitement fiscal</i>	68
8.3. <i>Dépassement du plafond</i>	68
8.4. <i>Occupation chez plusieurs employeurs</i>	68
8.5. <i>Distribution de l'exonération fiscale dans l'impôt final</i>	69
9. Information des travailleurs	70
9.1. <i>Mentions obligatoires</i>	70
9.2. <i>Document social</i>	70
10. Droit du travailleur et interaction avec les autres législations	70
10.1. <i>Revenu minimum mensuel moyen</i>	71
10.2. <i>Travailleurs intérimaires</i>	71
10.3. <i>Cas du transfert d'entreprise</i>	72
10.4. <i>Travailleurs étrangers</i>	72
11. Modèles	72
11.1. <i>Convention collective de travail</i>	72
11.2. <i>Acte d'adhésion</i>	78

11.3. <i>Fiche d'information à remettre au travailleur à l'échéance de la période concernée pour l'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats</i>	84
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

 Chapitre 3

Cadeaux et libéralités	85
1. Cadeaux et chèques-cadeaux	86
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	86
1.1.1. Saint-Nicolas, Noël ou Nouvel An	86
1.1.2. Distinction honorifique	87
1.1.3. Mise à la retraite	87
1.1.4. Dispositions communes	88
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	89
1.2.1. Dans le chef du travailleur	89
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	91
1.3. <i>Synthèse</i>	92
2. Libéralités	93
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	93
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	94
2.2.1. Cas particulier : indemnité pour frais funéraires	95
2.2.2. Décisions anticipées	96
3. Aspects de droit du travail	96

 Chapitre 4

Droits d'auteur	97
1. Les droits d'auteur en droit du travail	98
1.1. <i>Principe</i>	98
1.2. <i>Exception pour les logiciels, les bases de données, les dessins et les modèles</i>	98
2. Aspects de sécurité sociale	98
2.1. <i>Position de la Cour de cassation</i>	98
2.2. <i>Position de l'O.N.S.S.</i>	99
3. Traitement fiscal	99
3.1. <i>Principes</i>	99
3.1.1. Travaux protégés par les droits d'auteur	100
3.1.2. Convention sur la cession des droits d'auteur	100
3.1.3. Rétribution pour la cession des droits d'auteur	101
3.1.4. Conclusion	101
3.2. <i>Précompte mobilier</i>	102
3.2.1. Montant brut des revenus issus des droits d'auteur	102
3.2.2. Taux et mode de calcul	102
3.2.3. Déclaration et paiement	103
3.2.4. Fiche fiscale	105
3.3. <i>Impôt des personnes physiques</i>	105

Chapitre 5

Éco-chèques	107
1. Aspects de sécurité sociale	108
1.1. <i>Remplacement</i>	108
1.2. <i>Conditions à remplir</i>	108
1.3. <i>Sanction</i>	109
2. Traitement fiscal	110
2.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	110
2.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	110
3. Éco-chèques sous forme électronique	110
3.1. <i>Fonctionnement du système</i>	110
3.2. <i>Conditions d'exonération sociale et fiscale des éco-chèques électroniques</i>	111
3.2.1. <i>Conditions communes</i>	111
3.2.2. <i>Conditions spécifiques pour les éco-chèques électroniques</i>	112
3.3. <i>Procédure d'agrément</i>	112
3.4. <i>Vers une généralisation des éco-chèques électroniques ?</i>	112
4. Mode de calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer aux travailleurs	113
4.1. <i>Travail à temps partiel</i>	113
4.2. <i>Entrées, sorties, changements de catégorie et suspensions de contrat</i>	113
4.3. <i>Problème des arrondis</i>	114
4.4. <i>Modalités particulières de paiement</i>	115
5. Information des travailleurs	115
6. Liste des produits et services écologiques pouvant être acquis avec des éco-chèques	116
7. Modèles	118
7.1. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques (papier)</i>	118
7.2. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques (électroniques)</i>	122
7.3. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques électroniques (avenant à la convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques)</i>	127
7.4. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques (papier)</i>	130
7.5. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques (électroniques)</i>	134
7.6. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques électroniques (avenant à la convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques)</i>	138
8. Éco-chèques accordés à des dirigeants d'entreprise indépendants	140
9. Éco-chèque versus titre-repas	141
10. Aspects de droit du travail	141

Enfants	143
1. Crèches d'entreprise	144
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	144
1.1.1. Dans le chef du travailleur	144
1.1.2. Dans le chef de l'employeur	145
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	146
1.3. <i>Aspects de droit du travail</i>	147
2. Intervention dans les frais de crèche	147
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	147
2.1.1. Dans le chef du travailleur	147
2.1.2. Dans le chef de l'employeur	149
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	149
2.3. <i>Le plan SEMA de la Communauté française</i>	149
2.3.1. Principe	149
2.3.2. Convention de collaboration	149
2.3.3. Types de places	150
2.3.4. Intervention de l'employeur et abattement fiscal	150
2.3.5. Nombre de places limité	151
2.4. <i>Achat ou location de places au sein des milieux d'accueil néerlandophones</i>	151
2.5. <i>Aspects de droit du travail</i>	151
3. Garde d'enfants (malades)	152
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	152
3.1.1. Dans le chef du travailleur	152
3.1.2. Dans le chef de l'employeur	152
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	152
4. Allocations familiales extralégales	153
4.1. <i>Définitions</i>	153
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	153
4.2.1. Généralités	153
4.2.2. Position de l'O.N.S.S.	154
4.2.3. Position de la jurisprudence	155
4.2.4. Distinction entre les travailleurs : quel impact sur l'exonération sociale?	156
4.2.5. Allocations familiales extralégales et plan cafétéria	156
4.3. <i>Traitement fiscal</i>	157
4.3.1. Dans le chef du travailleur	157
4.3.2. Dans le chef de l'employeur	157
4.4. <i>Conseil</i>	158
4.5. <i>Modèle</i>	158
5. Intervention dans les frais de scolarité et d'études	159
5.1. <i>Traitement fiscal</i>	159
5.1.1. Dans le chef du travailleur	159

5.1.2. Dans le chef de l'employeur	160
5.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	160
5.2.1. Généralités	160
5.2.2. Jurisprudence.	160
6. Prime de naissance	162

Chapitre 7

Frais propres à l'employeur	163
1. Notion et considérations générales	164
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	164
1.1.1. Remboursement des frais réels	164
1.1.2. Remboursement forfaitaire des frais	165
1.1.3. Fiches fiscales	173
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	174
1.2.1. Principe	174
1.2.2. Forfaits	175
1.2.3. Forfaits O.N.S.S. : quelle qualification au niveau fiscal ?	176
1.3. <i>Charge de la preuve</i>	176
1.3.1. Au niveau social	176
1.3.2. Au niveau fiscal	177
1.4. <i>Conseil</i>	178
1.5. <i>Modèle : accord individuel indemnisation forfaitaire de frais de représentation</i>	179
1.6. <i>Aspects de droit du travail</i>	180
1.7. <i>Mode de remboursement : monnaie scripturale</i>	180
2. Frais de parking	181
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	181
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	182
3. Frais de réception	182
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	182
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	182
4. Frais de séjour	183
4.1. <i>Frais de séjour pour missions en Belgique</i>	183
4.1.1. Aspects de sécurité sociale.	183
4.1.2. Traitement fiscal.	187
4.1.3. Cas particulier du voyage collectif	190
4.2. <i>Remboursement de frais exposés pendant des voyages d'affaires à l'étranger</i>	191
4.2.1. Traitement fiscal.	191
4.2.2. Aspects de sécurité sociale.	197
4.2.3. Cumul avec des titres-repas	198
4.2.4. Cumul avec un remboursement sur base de justificatif	199
4.2.5. Montants (depuis le 6 juillet 2018).	199
4.2.6. Cas particulier du séminaire organisé à l'étranger	199

4.2.7. Cas particulier des voyages à l'étranger qui sont offerts en exécution de contrats de sponsoring à des sponsors ou à leurs invités	199
4.2.8. Cas particulier des indemnités octroyées dans le secteur du transport et des autocars à des chauffeurs effectuant des déplacements internationaux.	203
5. Frais de déplacements professionnels	206
5.1. <i>Traitement fiscal</i>	206
5.1.1. Remboursements des frais réels	206
5.1.2. Remboursements de frais forfaitaires	206
5.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	209
5.3. <i>Déplacements à vélo</i>	210
5.4. <i>Borne de chargement sur le lieu de travail</i>	210
5.4.1. Aspects de sécurité sociale.	210
5.4.2. Traitement fiscal.	210
5.5. <i>Cas particulier du déménagement de l'entreprise : indemnité kilométrique</i>	211
6. Indemnités pour travailleurs à domicile et télétravailleurs	211
6.1. <i>Travail à domicile</i>	211
6.1.1. Définition	211
6.1.2. Traitement fiscal.	211
6.1.3. Aspects de sécurité sociale.	212
6.2. <i>Télétravail structurel</i>	213
6.2.1. Définition	213
6.2.2. Traitement fiscal.	213
6.2.3. Aspects de sécurité sociale.	217
6.2.4. Tableau	219
6.3. <i>Télétravail occasionnel</i>	220
6.3.1. Définition	220
6.3.2. Traitement fiscal.	220
6.3.3. Aspects de sécurité sociale.	220
6.3.4. Tableau	220
7. Frais de représentation	220
7.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	221
7.1.1. Utilisation d'un bureau personnel.	221
7.1.2. Utilisation du smartphone (ou G.S.M.) à des fins professionnelles	222
7.1.3. Utilisation à des fins professionnelles d'un P.C. et d'une connexion internet privés	222
7.1.4. Garage	223
7.1.5. Parking et carwash	223
7.1.6. Littérature spécialisée et documentation	223
7.1.7. Frais de représentation <i>sensu stricto</i>	224
7.1.8. Frais de représentation « internes ».	224
7.2. <i>Traitement fiscal</i>	224
7.2.1. Frais pour travail à domicile (« Home office»)	225
7.2.2. Petits frais de représentation	225
7.2.3. Utilisation du smartphone (ou G.S.M.) à des fins professionnelles	225
7.2.4. Utilisation à des fins professionnelles d'un P.C. privé.	226

7.2.5. Frais accessoires de voiture	226
7.2.6. Points communs	226
8. Vêtements de travail et entretien	227
8.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	228
8.1.1. Généralités	228
8.1.2. Montants	229
8.1.3. Hypothèses concrètes	229
8.2. <i>Traitement fiscal</i>	231
8.2.1. Dans le chef du travailleur	231
8.2.2. Dans le chef de l'employeur	231
9. Tableau récapitulatif (1^{er} avril 2020).	233
10. Cas particulier en cas de travail international	234
10.1. <i>Cadres étrangers</i>	234
10.1.1. Traitement fiscal	234
10.1.2. Aspects de sécurité sociale.	243
10.2. <i>Les indemnités de frais dans le cadre des détachements à l'étranger</i>	244
10.2.1. Aspects de sécurité sociale.	245
10.2.2. Traitement fiscal	247
10.2.3. Aspects de droit du travail	248
11. Annexe : montants forfaitaires en cas de voyages d'affaires à l'étranger	252

Chapitre 8

Habitation	269
1. Aspects de sécurité sociale.	270
1.1. <i>Généralités</i>	270
1.2. <i>Concierges</i>	271
1.3. <i>Logement partagé par deux travailleurs</i>	271
2. Traitement fiscal	271
2.1. <i>Disposition gratuite d'un immeuble ou d'une partie d'immeuble</i>	272
2.1.1. Généralités	272
2.1.2. Forfait fiscal	275
2.1.3. Questions particulières	275
2.2. <i>Fourniture gratuite du chauffage et de l'électricité utilisée à des fins autres que le chauffage</i>	276
2.3. <i>Exemple</i>	278
2.4. <i>Disposition gratuite de domestiques, de jardiniers, de chauffeurs, etc.</i>	279
2.5. <i>Déductibilité</i>	279
2.6. <i>Fiche fiscale (revenus 2019)</i>	279
2.7. <i>Aspects de droit du travail</i>	280
2.8. <i>Partie du loyer payée par la société au dirigeant d'entreprise à la suite de la location du bien immobilier bâti</i>	280
2.8.1. Principe	280

2.8.2. Calcul	281
2.8.3. Cas particuliers	282

 Chapitre 9

Options sur actions – Warrants – Cession d'actions	285
1. Options sur actions (stock-options)	286
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	287
1.1.1. Moment de l'imposition	287
1.1.2. Évaluation de l'avantage	289
1.1.3. Prêcompte professionnel	293
1.1.4. Fiches fiscales (revenus 2019)	295
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	297
2. Cession d'actions	298
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	298
2.1.1. Cession d'actions avec décote	298
2.1.2. Attribution ou souscription d'actions à prix réduit dans le cadre de l'article 609 du Code des sociétés	299
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	300
2.2.1. Cession d'actions avec décote	300
2.2.2. Attribution ou souscription d'actions à prix réduit dans le cadre de l'article 609 du Code des sociétés	300
2.3. <i>Cas particulier : actions octroyées par une société mère établie à l'étranger</i>	300
2.3.1. Aspects de sécurité sociale	300
2.3.2. Traitement fiscal	302
3. Particularités en matière de plans d'options sur actions	302
3.1. <i>Plans d'options sur parts de sicav</i>	303
3.1.1. Comment fonctionne un plan d'options sur parts de sicav ?	303
3.1.2. Exemple	304
3.1.3. Conditions imposées par le Service des Décisions Anticipées (S.D.A.)	305
3.2. <i>Plan de warrants/plan d'options court terme</i>	307
3.2.1. Comment fonctionne un plan de warrants ?	308
3.2.2. Exemple	309
3.2.3. Conditions	309
3.3. <i>Les options « miroirs »</i>	310
3.3.1. Comment fonctionnent les options miroirs ?	311
3.3.2. Conditions d'application	311
3.3.3. Application du principe des options miroirs aux plans d'options de parts de sicav	312
3.4. <i>Nouveauté : les plans d'options sans intermédiaire</i>	313
3.4.1. Plans warrants sans banque	313
3.4.2. Plans long terme sans banque	315
3.4.3. Comparaison chiffrée des produits court et long terme (février 2020)	316
4. Aspects de droit du travail	316
5. Les pièges à éviter	318

5.1. <i>Être couvert par un ruling propre et/ou par une lettre de l'O.N.S.S. récente</i>	318
5.2. <i>Respecter la limite des 20 %</i>	318
5.3. <i>Ne pas transformer en plan warrants un droit acquis ou un avantage certain</i>	319
5.4. <i>Ne pas supprimer le risque financier dans le chef des bénéficiaires</i>	319
5.5. <i>La revente automatique dans les plans warrants</i>	319

Chapitre 10

Outils IT (P.C., tablette, smartphone et internet)	321
1. <i>Mise à disposition d'outils IT : P.C., tablette, internet et smartphone</i>	322
1.1. <i>Principes de base</i>	322
1.1.1. <i>Utilisation privée</i>	322
1.1.2. <i>Usage strictement professionnel</i>	323
1.1.3. <i>Usage privé des installations dans les locaux professionnels</i>	324
1.1.4. <i>Travailleurs concernés</i>	324
1.2. <i>Traitement social et fiscal</i>	325
1.2.1. <i>Montants forfaitaires</i>	325
1.3. <i>Traitement fiscal dans le chef de l'employeur</i>	330
1.3.1. <i>Déductibilité</i>	330
1.3.2. <i>T.V.A.</i>	331
1.4. <i>Aspects de droit du travail</i>	332
1.5. <i>Combinaison frais propres à l'employeur et mise à disposition d'un outil IT</i>	332
1.6. <i>Conseil</i>	332
1.7. <i>Mise à disposition d'un ensemble d'outils de télécommunication (« pack »)</i>	333
1.7.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	333
1.7.2. <i>Traitement fiscal</i>	334
2. <i>Plan P.C. privé</i>	334
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	334
2.1.1. <i>Procédure</i>	334
2.1.2. <i>Montant exonéré</i>	335
2.1.3. <i>Travailleurs visés – Plafond salarial</i>	335
2.1.4. <i>Conditions liées à l'exonération</i>	336
2.1.5. <i>Installation informatique requise</i>	336
2.1.6. <i>Période d'octroi de l'exonération de l'intervention</i>	337
2.1.7. <i>Fiche fiscale (revenus 2019)</i>	338
2.1.8. <i>Questions fréquemment posées</i>	338
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	340
2.3. <i>Aspects de droit du travail</i>	341
3. <i>Modèles</i>	341
3.1. <i>Convention de mise à disposition d'un ordinateur portable de société</i>	341
3.2. <i>Convention de mise à disposition d'une tablette de société</i>	346
3.3. <i>Convention relative à l'utilisation d'une connexion internet</i>	352
3.4. <i>Convention de mise à disposition d'un smartphone (all inclusive)</i>	354

35. <i>Convention de mise à disposition d'une carte SIM (abonnement téléphonique et internet mobile)</i>	361
36. <i>Déclaration relative à l'usage strictement professionnel de l'ordinateur portable (ou tablette) mis à disposition par l'employeur</i>	365
37. <i>Modèle de plan P.C. privé</i>	365

Chapitre 11

Participation des travailleurs au capital et prime bénéficiaire	369
1. Champ d'application	370
1.1. <i>Employeur</i>	370
1.2. <i>Bénéficiaires</i>	370
1.2.1. <i>Contrat de travail</i>	370
1.2.2. <i>Condition d'ancienneté</i>	370
1.2.3. <i>Exclusion des dirigeants d'entreprise</i>	371
1.3. <i>Formes possibles</i>	371
1.4. <i>Avantage collectif</i>	371
2. La prime bénéficiaire	371
2.1. <i>Définition</i>	371
2.2. <i>Initiative de l'employeur</i>	372
2.3. <i>Formes</i>	372
2.3.1. <i>Prime identique</i>	372
2.3.2. <i>Prime catégorisée</i>	372
2.4. <i>Instauration de la prime</i>	373
2.4.1. <i>Condition préalable</i>	373
2.4.2. <i>Prime bénéficiaire identique</i>	373
2.4.3. <i>Prime bénéficiaire catégorisée</i>	374
2.5. <i>Montant maximum des primes bénéficiaires</i>	378
2.6. <i>Rappel du caractère collectif et des règles de prorata</i>	378
2.6.1. <i>Collectif</i>	378
2.6.2. <i>Règles de prorata (nouveau depuis le 1^{er} janvier 2019)</i>	379
2.7. <i>Modèles</i>	380
2.7.1. <i>Modèle de convention collective instaurant une prime bénéficiaire catégorisée</i>	380
2.7.2. <i>Modèle d'acte d'adhésion instaurant une prime bénéficiaire catégorisée</i>	383
3. Le plan de participation	385
3.1. <i>Définitions</i>	385
3.2. <i>Initiative de l'employeur</i>	385
3.3. <i>Instauration du plan</i>	385
3.3.1. <i>Conditions préalables</i>	385
3.3.2. <i>Procédure de concertation</i>	386
3.4. <i>Montant maximum des participations</i>	389
3.5. <i>Période d'indisponibilité</i>	390
4. La société coopérative de participation	390

4.1. <i>Notion</i>	390
4.2. <i>Forme</i>	391
4.3. <i>Période d'indisponibilité</i>	391
4.4. <i>Mentions du plan de participation</i>	392
5. Le plan d'épargne d'investissement	393
6. Traitement fiscal	393
6.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	393
6.1.1. Prime bénéficiaire.	393
6.1.2. Participations au capital.	393
6.1.3. Prime bénéficiaire dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement	394
6.1.4. Base imposable.	394
6.1.5. Exigibilité de la taxe	394
6.1.6. Redevables de la taxe	394
6.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	395
6.3. <i>Déclaration et paiement</i>	395
6.3.1. Délais de déclaration et de paiement	395
6.3.2. Mode de déclaration	395
6.3.3. Mode de paiement	396
6.4. <i>Fiche fiscale (revenus 2019) – Prime bénéficiaire</i>	397
7. Aspects de sécurité sociale.	397
7.1. <i>Prime bénéficiaire</i>	397
7.2. <i>Participations au capital</i>	397
8. Aspects de droit du travail	397
9. Code pénal social	398

Chapitre 12

Pensions complémentaires	399
1. Assurances-groupe	400
1.1. <i>Types d'engagement de pension</i>	400
1.1.1. Plans de pension sectoriels.	401
1.1.2. Plans de pension d'entreprise	401
1.1.3. Promesse de pension individuelle ou engagement individuel de pension.	402
1.2. <i>Affiliation à un plan de pension complémentaire</i>	404
1.2.1. Affiliation obligatoire	404
1.2.2. Interdiction de discrimination	404
1.3. <i>Aspects pratiques des plans de pension complémentaire</i>	408
1.3.1. Rendement garanti	408
1.3.2. Âge de versement de la pension complémentaire.	410
1.3.3. Période d'attente	410
1.3.4. Seuil pour le transfert	411
1.4. <i>Information</i>	411
1.4.1. Rapport annuel	411

1.4.2. Informations individuelles	411
1.4.3. Accès pour le travailleur	412
1.5. <i>Traitement fiscal</i>	412
1.5.1. Contributions de l'employeur	412
1.5.2. Contributions des travailleurs	414
1.5.3. Prestations sous forme de capital	414
1.5.4. Prestations sous forme de rente	418
1.5.5. Tableau récapitulatif	418
1.6. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	429
1.6.1. Contributions de l'employeur : cotisation de base (8,86 %)	429
1.6.2. Contributions de l'employeur : cotisation Wijninckx	430
1.6.3. Prestations : cotisation sociale	430
1.7. <i>Aspects de droit du travail</i>	433
2. Pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés (P.L.C.S.)	433
2.1. <i>Cadre juridique</i>	434
2.2. <i>Initiative</i>	434
2.3. <i>Fonctionnement</i>	434
2.3.1. Conclusion d'une convention de pension	434
2.3.2. Montant	435
2.3.3. Retenues sur le net	436
2.3.4. Versement	437
2.3.5. Information	437
2.4. <i>Fin de la continuation individuelle de plans collectifs</i>	437
2.5. <i>Traitement fiscal</i>	437
2.5.1. Contributions	437
2.5.2. Taxe	438
2.5.3. Prestations	438
2.5.4. Fiche fiscale	438
2.6. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	438
3. Remboursement d'une assurance pension complémentaire privée	439
3.1. <i>Notion</i>	439
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	439
3.3. <i>Traitement fiscal</i>	440
3.3.1. Versement par l'employeur dans l'épargne-pension du travailleur	440
3.3.2. Remboursement au travailleur du montant versé dans l'épargne-pension	440
4. Tableau comparatif	441
Chapitre 13	
Plan cafétéria	443
1. Définition	444
2. Formes possibles	444
3. Introduction du plan cafétéria	445

3.1. <i>Consentement des parties</i>	445
3.2. <i>Instrument juridique</i>	445
3.2.1. Convention collective de travail d'entreprise	445
3.2.2. Politique générale et convention individuelle	446
3.2.3. Règlement de travail	446
3.3. <i>Respect de la hiérarchie des sources</i>	446
3.4. <i>Participation volontaire ou obligatoire des travailleurs</i>	447
3.5. <i>Obligation d'information</i>	447
4. Règles à respecter	447
4.1. <i>Réglementation anti-discrimination</i>	447
4.2. <i>Respect du salaire minimum mensuel garanti</i>	448
4.3. <i>Respect de la norme salariale</i>	448
4.4. <i>Mesures anti-abus</i>	449
4.5. <i>Respect des règles de conversion</i>	449
5. Traitement social et fiscal	449
6. Valorisation des avantages	450
7. Exemples d'avantages qui peuvent se retrouver dans un plan cafétéria	450
7.1. <i>Avantages à convertir</i>	450
7.1.1. Le salaire brut	450
7.1.2. La prime de fin d'année	450
7.1.3. Le bonus individuel	451
7.1.4. La voiture de société et les autres avantages en nature	451
7.1.5. Les jours de congé extralégaux	451
7.1.6. Les primes diverses	451
7.1.7. Les remboursements de frais	451
7.2. <i>Avantages à choisir</i>	452
7.2.1. Les assurances et la santé	452
7.2.2. Les jours de congé supplémentaires	452
7.2.3. Les avantages en nature	452
7.2.4. Les warrants	453
7.2.5. La mobilité	453
7.2.6. La formation	453
7.2.7. Une carte avantage	454
7.2.8. La prime en cash (solde)	454
7.3. <i>Avantages déconseillés</i>	454
7.3.1. Généralités	454
7.3.2. Les allocations familiales extralégales	454
8. Le plan cafétéria dans le cadre des pensions complémentaires	455
9. Étapes et points d'attention	456

Chapitre 14

Prêt octroyé au travailleur	457
1. Aspects de sécurité sociale.	458
2. Traitement fiscal	458
2.1. <i>Prêt hypothécaire</i>	458
2.1.1. Moment de l'obtention de l'avantage	458
2.1.2. Évaluation de l'avantage	459
2.2. <i>Prêt non hypothécaire à terme convenu</i>	459
2.2.1. Moment de l'obtention de l'avantage	459
2.2.2. Évaluation de l'avantage	460
2.3. <i>Prêt non hypothécaire sans terme convenu</i>	462
2.4. <i>Exemple</i>	462
2.5. <i>Fiche fiscale (revenus 2019)</i>	463
2.6. <i>Traitement fiscal dans le chef de l'employeur</i>	464
3. Aspects de droit du travail	464

Chapitre 15

Primes diverses	465
1. Primes octroyées en raison d'un événement privé particulier.	466
1.1. <i>Prime de mariage ou de cohabitation légale</i>	466
1.1.1. Montant exonéré socialement et fiscalement	466
1.1.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	466
1.1.3. Sanction.	466
1.2. <i>Prime d'ancienneté ou de jubilé</i>	466
1.2.1. Montant exonéré socialement et fiscalement	466
1.2.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	472
1.2.3. Sanction.	472
1.2.4. Tableau	473
1.3. <i>Prime ou allocation de naissance</i>	473
1.3.1. Aspects de sécurité sociale.	473
1.3.2. Traitement fiscal.	474
2. Primes octroyées en raison d'un événement professionnel particulier	474
2.1. <i>Prime pour bonne idée</i>	474
2.1.1. Aspects de sécurité sociale.	474
2.1.2. Traitement fiscal.	475
2.1.3. Déductibilité dans le chef de l'employeur	475
2.2. <i>Prime en vue de lutter contre l'absentéisme – Prime d'assiduité</i>	475
2.2.1. Aspects de sécurité sociale.	475
2.2.2. Traitement fiscal.	476
2.3. <i>Primes uniques d'innovation</i>	476
2.3.1. Champ d'application	477
2.3.2. Conditions relatives à l'innovation	477

2.3.3. Conditions relatives à la prime octroyée	480
2.3.4. Conditions relatives à la publicité du régime (procédure)	481
2.3.5. Formulaire	482
2.4. <i>Prime exceptionnelle payée lors de la prise de pension</i>	485
2.5. <i>Prime récompensant l'apport d'un client</i>	485
2.6. <i>Complément aux vacances jeunes ou seniors</i>	486
2.6.1. Vacances jeunes	486
2.6.2. Vacances seniors	486
2.6.3. Complément à un avantage social	486
2.6.4. Sort du complément payé par l'employeur aux vacances jeunes ou seniors	487
2.7. <i>Remboursement d'une formation</i>	487
3. Synthèse	488

Chapitre 16

Repas (diverses formules)	489
1. Titres-repas	490
1.1. <i>Titres-repas électroniques</i>	490
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	491
1.2.1. Conditions d'exonération	491
1.2.2. Calcul du nombre de titres-repas	494
1.2.3. Cas particuliers	500
1.3. <i>Traitement fiscal</i>	505
1.3.1. Dans le chef du travailleur	505
1.3.2. Dans le chef de l'employeur	506
1.4. <i>Titres-repas accordés à des dirigeants d'entreprise indépendants</i>	506
1.5. <i>Modèles</i>	508
1.5.1. Convention collective de travail concernant l'octroi de titres-repas électroniques	508
1.5.2. Convention individuelle relative à l'octroi de titres-repas électroniques	512
2. Restaurant d'entreprise	515
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	515
2.1.1. Dans le chef du travailleur	515
2.1.2. Dans le chef de l'employeur	516
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	517
3. Cumul entre titres-repas et restaurant d'entreprise	517
3.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	517
3.2. <i>Traitement fiscal</i>	519
4. Cumul entre titres-repas et frais de repas	520
4.1. <i>Traitement fiscal</i>	520
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	521
4.2.1. Règle générale	521
4.2.2. Cas particuliers	522
5. Fourniture de repas	523

5.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	523
5.2. <i>Traitement fiscal</i>	523
5.3. <i>Cas particuliers</i>	523
5.3.1. Indemnité de boisson	523
5.3.2. Distribution de fruits sur le lieu de travail	524
5.3.3. Distribution de noix et de fruits secs sur le lieu de travail	525
5.4. <i>Cumul entre titres-repas et fourniture de repas</i>	525
6. Tableau synthétique	527
7. Aspects de droit du travail	527

 Chapitre 17

Santé du travailleur	529
1. Vaccinations	530
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	530
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	530
1.2.1. Dans le chef du travailleur	530
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	530
2. Assurance hospitalisation	531
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	531
2.1.1. Assurances visées	531
2.1.2. Régime fiscal des primes et prestations de certaines assurances collectives	533
2.1.3. Tableaux récapitulatifs	537
2.1.4. Prestations prises en charge par l'employeur	540
2.1.5. Assurance hospitalisation auprès d'une mutualité	540
2.1.6. Taxe assimilée aux timbres	540
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	540
2.3. <i>Questions particulières</i>	541
2.3.1. Remboursement d'une assurance hospitalisation	541
2.3.2. Interventions de chirurgie esthétique	542
2.3.3. Cotisations de mutuelle	542
2.3.4. Assurances multiples	543
2.3.5. Remboursement d'une franchise	543
2.3.6. Plan interne de frais médicaux	543
2.3.7. Check-up médical	544
2.3.8. Verres correcteurs et prothèses auditives	545
2.4. <i>Obligation d'information pour l'employeur</i>	545
2.4.1. Droit de poursuite individuelle	546
2.4.2. Paiement de primes complémentaires	547
2.4.3. Modèles de communication par l'employeur	548

Chapitre 18

Sport et culture	551
1. Chèques sport et culture	552
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	552
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	553
1.2.1. Dans le chef du travailleur	553
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	553
1.3. <i>Modèles</i>	554
1.3.1. Convention collective de travail concernant l'octroi de chèques sport et culture	554
1.3.2. Convention individuelle concernant l'octroi de chèques sport et culture	556
2. Abonnements ou billets d'entrée à des manifestations culturelles	557
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	557
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	558
2.2.1. Dans le chef du travailleur	558
2.2.2. Dans le chef de l'employeur	558
3. Chèques-cadeaux octroyés dans le domaine du sport et de la culture	559
4. Cumul chèques-cadeaux et chèques sport et culture	559
5. Mise à disposition d'infrastructures sportives	560
5.1. <i>Utilisation gratuite d'une infrastructure sportive appartenant à l'employeur</i>	560
5.1.1. Aspects de sécurité sociale	560
5.1.2. Traitement fiscal	560
5.2. <i>Utilisation gratuite d'une infrastructure sportive externe</i>	561
5.2.1. Aspects de sécurité sociale	561
5.2.2. Traitement fiscal	561

Chapitre 19

Tarifs avantageux sur des produits ou services de l'entreprise	563
1. Aspects de sécurité sociale	564
1.1. <i>Généralités</i>	564
1.2. <i>Cas particuliers</i>	565
1.2.1. Situation des franchisés	565
1.2.2. Prestataires externes : produits et services à prix réduit	565
1.2.3. Tarif avantageux <i>versus</i> outil de travail	566
2. Traitement fiscal	566
2.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	566
2.1.1. Conditions générales	567
2.1.2. Conditions propres aux réductions de prix	567
2.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	567
2.3. <i>Décisions anticipées intéressantes</i>	567
2.3.1. Acquisition à un prix avantageux d'un logiciel informatique	567
2.3.2. Réduction et montant limite	568

3. Aspects de droit du travail	568
------------------------------------------	-----

 Chapitre 20/1

Transport: la voiture de société	569
1. Traitement fiscal	570
1.1. <i>Notion d'usage privé</i>	570
1.1.1. Généralités	570
1.1.2. Lieu fixe de travail	571
1.1.3. Déplacements professionnels	571
1.1.4. Mise à disposition d'un tiers	572
1.1.5. Synthèse	573
1.2. <i>Évaluation de l'avantage</i>	574
1.2.1. Évaluation forfaitaire.	574
1.2.2. Émission de CO ₂	576
1.2.3. Valeur catalogue	585
1.3. <i>Réduction de l'avantage</i>	592
1.3.1. Proratisation	592
1.3.2. Suspensions de contrat de travail	594
1.3.3. Cas des absences de longue durée	594
1.3.4. Véhicule utilisé uniquement pour les déplacements domicile-lieu de travail.	595
1.3.5. Intervention du travailleur	595
1.4. <i>Mise à disposition de différents véhicules</i>	602
1.4.1. En cours d'année	602
1.4.2. Mise à disposition d'une voiture de remplacement	604
1.4.3. Perte temporaire de l'utilisation du véhicule pour cause d'entretien ou de réparation	604
1.4.4. Véhicule de transition	605
1.5. <i>Mise à disposition de plusieurs véhicules</i>	606
1.5.1. Contrats de leasing « 6 roues »	607
1.5.2. <i>Pool</i> de véhicules	607
1.5.3. Entreprise de garage	608
1.6. Salary split	608
1.7. <i>Utilisation du véhicule après contrat de travail</i>	608
1.8. <i>Types de véhicules</i>	609
1.8.1. Voitures, voitures mixtes et minibus	609
1.8.2. Camionnettes ?	610
1.8.3. Véhicule électrique (hybride) et frais d'électricité	612
1.9. <i>Précompte professionnel</i>	614
1.10. <i>Fiches individuelles et relevés récapitulatifs (revenus 2019)</i>	615
1.10.1. Travailleurs (fiche 281.10)	615
1.10.2. Dirigeant d'entreprise (fiche 281.20)	617
1.10.3. Ex-travailleur	617
1.11. <i>Déductibilité</i>	618
1.11.1. Régime jusqu'en 2019	618

1.11.2. Nouveau régime au 1 ^{er} janvier 2020	619
1.11.3. Dépenses non admises	620
1.12. <i>T.V.A.</i>	621
1.13. <i>Achat du véhicule par le travailleur ou l'ex-travailleur</i>	622
2. Aspects de sécurité sociale	622
2.1. <i>Cotisation de solidarité</i>	622
2.1.1. Généralités	622
2.1.2. Travailleurs intérimaires	623
2.2. <i>Notion d'usage privé et de déplacements domicile-lieu de travail</i>	623
2.2.1. Véhicule utilitaire	624
2.2.2. Déplacements domicile-lieu de travail	624
2.2.3. Résumé	625
2.3. <i>Calcul de la cotisation</i>	625
2.3.1. Formule	625
2.3.2. Émission de CO ₂	626
2.3.3. Cas particuliers	626
2.3.4. Caractère forfaitaire	627
2.4. <i>Véhicules visés</i>	627
2.4.1. Catégories M1 et N1	627
2.4.2. Véhicule avec une plaque marchande (plaque Z)	628
2.4.3. Véhicule type <i>pool car</i>	628
2.4.4. Plaque minéralogique étrangère	629
2.4.5. Leasing au nom du travailleur et remboursement par l'employeur	629
2.5. <i>Présomption réfragable</i>	629
2.5.1. Comment l'employeur doit-il apporter cette preuve ?	630
2.5.2. Quelles sont les mesures concrètes que l'employeur peut prendre et qui peuvent servir d'éléments de preuve ?	630
2.5.3. Véhicules utilitaires	631
2.6. <i>Déclaration et perception de la cotisation de solidarité.</i>	631
2.7. <i>Sanctions</i>	632
2.8. <i>Déductibilité de la cotisation de solidarité</i>	633
2.9. <i>Utilisation du véhicule avant ou après contrat de travail</i>	633
2.10. <i>Achat du véhicule par le travailleur ou l'ex-travailleur</i>	634
3. Schéma récapitulatif	635
3.1. <i>Usage privé de la voiture de société (2020)</i>	635
3.2. <i>Véhicules ordinaires/utilitaires</i>	636
4. Aspects de droit du travail	636
4.1. <i>La suspension du contrat de travail</i>	636
4.1.1. Suspension totale du contrat de travail	636
4.1.2. Réduction des prestations de travail	637
4.2. <i>La fin du contrat de travail</i>	638
4.2.1. La prestation d'un délai de préavis	638
4.2.2. Le paiement d'une indemnité de préavis	638

4.2.3. Le licenciement pour motif grave	640
4.2.4. Restitution de la voiture de société	640
4.3. <i>Responsabilité du travailleur</i>	641
4.3.1. La responsabilité civile	641
4.3.2. La responsabilité pénale	642
4.4. <i>La restitution du véhicule de société réclamée par l'employeur pendant l'exécution du contrat</i>	648
4.5. <i>Véhicule de société étrangère : documents à bord</i>	649
4.6. <i>Entretien et nettoyage de la voiture de société</i>	649
4.7. <i>Interdiction de fumer et voiture de société</i>	650
5. Voiture de société et déplacements domicile-lieu de travail	650
5.1. <i>Obligation d'utiliser la voiture de société ?</i>	650
5.2. <i>Cumul voiture de société et abonnement social</i>	651
5.2.1. Traitement fiscal	651
5.2.2. Aspects de sécurité sociale	652
5.3. <i>Cumul voiture de société et indemnité vélo</i>	652
5.3.1. Traitement fiscal	652
5.3.2. Aspects de sécurité sociale	653
5.4. <i>Cumul voiture de société et vélo de société</i>	653
5.4.1. Traitement fiscal	653
5.4.2. Aspects de sécurité sociale	653
6. Mise à disposition d'une carte essence/borne de chargement	654
6.1. <i>Carte essence</i>	654
6.1.1. Le travailleur dispose d'une voiture personnelle	654
6.1.2. Le travailleur dispose d'une voiture de société	655
6.2. <i>Borne de chargement sur le lieu de travail</i>	655
6.2.1. Le travailleur dispose d'une voiture personnelle	655
6.2.2. Le travailleur dispose d'une voiture de société	655
7. Modèles	656
7.1. <i>Convention de mise à disposition d'une voiture de société – Car policy</i>	656
7.2. <i>Convention d'interdiction d'utilisation des véhicules appartenant à la société pour des fins privées</i>	664
7.3. <i>Convention de mise à disposition d'une carte essence</i>	665
Chapitre 20/2	
Transport : les alternatives à la voiture de société	669
1. La moto de société	670
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	670
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	670
2. Le vélo de société	671
2.1. <i>Traitement social et fiscal</i>	671
2.1.1. Vélos concernés	671

2.1.2. Cumul avec d'autres indemnités	672
2.1.3. Vélo électrique et borne de chargement	673
2.2. <i>Déductibilité dans le chef de l'employeur</i>	673
2.3. <i>Cas particulier : achat d'un vélo par l'employeur et remboursement par le travailleur</i>	674
2.4. <i>Leasing vélo comme avantage en nature</i>	674
2.4.1. Notion	675
2.4.2. Financement du leasing	675
2.4.3. Calcul de la retenue (opération neutre).	675
2.4.4. Formalités à accomplir	676
2.4.5. Traitement social et fiscal	676
2.4.6. Sort du vélo à la fin du contrat de leasing et à la fin du contrat de travail.	676
3. Comparaison : voiture, moto, vélo	677
4. L'allocation de mobilité ou le <i>cash for car</i>	678
4.1. <i>Principe général</i>	679
4.2. <i>Procédure d'instauration de l'allocation de mobilité</i>	679
4.2.1. Initiative de l'employeur	679
4.2.2. Demande du travailleur	680
4.2.3. Décision finale de l'employeur	680
4.2.4. Conclusion d'un écrit	680
4.3. <i>Conditions préalables à respecter</i>	681
4.3.1. Dans le chef de l'employeur	681
4.3.2. Dans le chef du travailleur	682
4.3.3. Pas en remplacement	683
4.4. <i>L'allocation de mobilité</i>	684
4.4.1. Montant de base	684
4.4.2. Variation du montant	685
4.4.3. Durée	686
4.5. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	686
4.5.1. Cotisation de solidarité	686
4.5.2. Déductibilité de la cotisation de solidarité	686
4.6. <i>Traitement fiscal</i>	686
4.6.1. Avantage imposable	686
4.6.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	688
4.6.3. Fiche fiscale (revenus 2019).	689
4.7. <i>Conséquences de l'allocation de mobilité</i>	689
4.7.1. Perte de la voiture de société	689
4.7.2. Déplacements domicile-lieu de travail	689
4.7.3. Perte du statut	690
4.8. <i>Aspects de droit du travail</i>	690
4.8.1. Suspension du contrat de travail	691
4.8.2. Fin du contrat de travail	691
4.8.3. Allocation de mobilité et indemnité kilométrique pour déplacements professionnels	691
4.9. <i>Cas particulier : travailleur disposant de plusieurs voitures de société</i>	691
4.10. <i>Sanction</i>	692

5. Budget mobilité	692
5.1. <i>Principe général</i>	692
5.2. <i>Procédure d'instauration du budget mobilité</i>	693
5.2.1. Initiative de l'employeur	693
5.2.2. Demande du travailleur	693
5.2.3. Décision finale de l'employeur	694
5.2.4. Conclusion d'un écrit	694
5.2.5. Sanction	694
5.3. <i>Conditions préalables à respecter</i>	695
5.3.1. Dans le chef de l'employeur	695
5.3.2. Dans le chef du travailleur	696
5.3.3. Pas en remplacement	698
5.3.4. Respect de la norme salariale	699
5.4. <i>Montant du budget mobilité</i>	700
5.4.1. Montant de base : TCO	700
5.4.2. Montant annuel	702
5.4.3. Montant individuel	702
5.4.4. <i>Quid</i> dans l'hypothèse du travailleur éligible à une voiture de société ?	702
5.4.5. Droit à une voiture de société, mais choix d'une catégorie inférieure	703
5.4.6. Entrée dans le système en cours d'année	704
5.4.7. Influence d'une occupation à temps partiel au moment de l'entrée dans le système	704
5.4.8. Variation du montant	705
5.4.9. Durée	707
5.5. <i>Fonctionnement du budget mobilité</i>	707
5.5.1. Principe de base	707
5.5.2. Quelques questions	718
5.6. <i>Gestion du budget mobilité</i>	720
5.6.1. Compte mobilité	720
5.6.2. Informations	721
5.6.3. Pièces justificatives (pilier 2)	721
5.6.4. Situations possibles de remboursement	722
5.6.5. Conservation des données	722
5.7. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	723
5.7.1. Pilier 1 : voiture de société	723
5.7.2. Pilier 2 : mode de transport durable	723
5.7.3. Pilier 3 : solde	723
5.8. <i>Traitement fiscal</i>	723
5.8.1. Dans le chef du travailleur	723
5.8.2. Dans le chef de l'employeur	724
5.8.3. Fiche fiscale (revenus 2019)	724
5.9. <i>Conséquence du budget mobilité : déplacements domicile-lieu de travail</i>	724
5.9.1. Suppression de l'obligation d'intervention	724
5.9.2. Cumul budget mobilité et indemnité déplacements domicile-lieu de travail	725
5.10. <i>Aspects de droit du travail</i>	728

5.10.1. Suspension du contrat de travail	728
5.10.2. Fin du contrat de travail	728
5.10.3. Budget mobilité et indemnité kilométrique pour déplacements professionnels	729
5.11. <i>Cas particulier : travailleur disposant de plusieurs voitures de société</i>	730
5.12. <i>Sanction</i>	730
6. Comparaison : allocation de mobilité et budget mobilité	731
6.1. <i>Règles de base</i>	731
6.2. <i>Régime social et fiscal</i>	732
6.3. <i>Exemple chiffré</i>	732
6.3.1. Comparaison voiture de société et allocation de mobilité	732
6.3.2. Calcul budget mobilité	733
7. Modèles	734
7.1. <i>Convention de mise à disposition d'un vélo de société</i>	734
7.2. <i>Budget mobilité</i>	738
7.2.1. Politique générale	738
7.2.2. Accusé de réception	741
7.2.3. Convention d'octroi d'un budget mobilité	741

Chapitre 20/3

Transport : déplacements domicile-lieu de travail et TCO	745
1. Frais de déplacement domicile-lieu de travail	746
1.1. <i>Principe : obligation d'intervention de l'employeur</i>	746
1.1.1. Transport par chemin de fer	746
1.1.2. Autres moyens de transport public (bus, métro, tram)	746
1.1.3. Transports en commun publics combinés	747
1.1.4. Transport privé	747
1.1.5. Transport par vélo	748
1.1.6. Trottinettes électriques	748
1.1.7. Transport à pied	749
1.1.8. Bateau-bus	749
1.1.9. Transports en commun publics à l'étranger	749
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	749
1.2.1. Conditions d'exonération pour le travailleur	750
1.2.2. Montants exonérés pour le travailleur	750
1.2.3. Traitement fiscal dans le chef de l'employeur	756
1.2.4. Tableau récapitulatif	756
1.3. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	758
1.3.1. Déplacements en voiture	758
1.3.2. Déplacements à vélo	758
1.3.3. Déplacements en trottinette électrique	760
1.3.4. Déplacements à pied	760
1.3.5. Voiture partagée (système « Cambio »)	761
2. Transport collectif organisé/TCO (covoiturage)	761

2.1. <i>Traitement fiscal</i>	761
2.1.1. Véhicule privé	762
2.1.2. Véhicule mis à disposition par l'employeur	763
2.1.3. Schéma récapitulatif	765
2.1.4. Déclaration dans la fiche fiscale 281.10 (revenus 2019)	768
2.1.5. Déductibilité dans le chef de l'employeur	769
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	769
2.2.1. Véhicule privé	769
2.2.2. Véhicule de société	770
2.3. <i>Modèles</i>	773
2.3.1. Convention de transport collectif organisé (conducteur et passager)	773
2.3.2. Annexe à la convention de transport collectif organisé – Dispositions pratiques (conducteur)	774
2.3.3. Annexe à la convention de transport collectif – Dispositions pratiques	777

Chapitre 21

Norme salariale	779
1. La norme salariale	780
1.1. <i>Base légale et raison d'être</i>	780
1.2. <i>Procédure</i>	781
1.3. <i>Normes salariales depuis 1996</i>	782
1.4. <i>Norme salariale pour 2019-2020</i>	783
1.5. <i>Attitude du secteur versus attitude de l'employeur</i>	783
2. Champ d'application de la norme salariale	784
3. Notion de coût salarial	784
4. Calcul de la norme salariale	785
4.1. <i>Coût salarial moyen</i>	785
4.1.1. Définition	785
4.1.2. Application	786
4.2. <i>Méthode de calcul</i>	786
4.3. <i>Valeur des avantages en nature</i>	787
4.4. <i>Dépassement par convention</i>	787
5. Éléments exclus de la notion de coût salarial	788
5.1. <i>Exclusions légales</i>	788
5.1.1. Indexations et augmentations barémiques	788
5.1.2. Participations au capital et primes bénéficiaires	789
5.1.3. Accroissement de l'effectif du personnel	789
5.1.4. Cotisations versées dans le cadre des régimes de pension sociaux	789
5.1.5. Primes uniques d'innovation	789
5.1.6. Frais propres à l'employeur	790
5.2. <i>Autres exclusions</i>	790
5.2.1. Sursalaires	790

Les rémunérations alternatives – 2020

5.2.2. Promotions, bonus et commissions	790
5.2.3. Avantages non récurrents liés aux résultats	791
5.2.4. Modification de commission paritaire ou transfert d'entreprise	791
5.2.5. Application de la réglementation ou mesures publiques	791
5.2.6. Réorganisation du travail	792
5.2.7. Une politique de rémunération neutre sur le plan du genre et de l'âge	792
6. Contrôles et sanctions.	792
6.1. <i>Au niveau sectoriel.</i>	792
6.2. <i>Au niveau de l'employeur.</i>	793
7. Essai de synthèse	793

Chapitre 22

Rémunérations alternatives : synthèses	797
1. Tableau comparatif des avantages selon leur traitement social et fiscal	798
2. Tableau comparatif : titres-repas / éco-chèques / chèques sport et culture / chèques-cadeau	801
3. Tableau comparatif des différentes primes à octroyer aux travailleurs	802
3.1. <i>Règles.</i>	802
3.2. <i>Exemple chiffré (2020)</i>	805