

## Sommaire

---

***Préambule à la troisième édition / ix***

***Introduction / 1***

### **PREMIÈRE PARTIE**

#### **ELIS : EXEMPLE DU DÉPLOIEMENT DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE / 39**

La rencontre avec Transformance / 44

Les étapes du déploiement / 52

Vocabulaire de l'intelligence collective / 57

### **DEUXIÈME PARTIE**

#### **LA VISION / 61**

Qu'est-ce que la vision d'une entreprise ? / 63

Ce qui rend une équipe de direction « visionnaire » / 68

Une réalité, des réalités / 73

Élaboration de la vision / 92

Déploiement / 103

Alignement (ou mise en cohérence), exemplarité,  
accompagnement / 108

La vision d'entreprise chez Elis : extraits et explications de  
texte / 111

### **TROISIÈME PARTIE**

#### **L'ENTRETIEN D'ÉVALUATION / 125**

La grille d'évaluation de General Electric / 127

Les enjeux de l'entretien d'évaluation / 129

La fiche d'entretien d'évaluation annuel d'Elis / 147

### **QUATRIÈME PARTIE**

#### **LE DÉVELOPPEMENT IDENTITAIRE DES ACTEURS / 153**

L'identité du dirigeant / 155

La sécurité ontologique / 166

Les paradoxes identitaires / 172

**Annexes** / 177

Annexe 1 : Questionnaire préparatoire pour le travail sur la vision / 177

Annexe 2 : À propos d'Elis / 181

Annexe 3 : À propos de Transformance / 185

Annexe 4 : Préface à la première édition / 189

**Bibliographie** / 193

président honoraire

On pourrait penser que  
on dit en anglais  
heureusement, c'est  
prise, le temps qu'  
s'enracinent les v  
tendent l'action.

C'est pourquoi  
Vincent Lenhardt  
*action*, dont il a été  
rédigé à partir de  
formalisation de  
les fondations pé  
après sa première

Pour ma part,  
quinze ans, dans  
actionnariat finan  
géographique et d  
proche de trois fo

Cela signifie a  
dans le secteur in  
faction d'opérer en  
ments considérab  
lisables.

Mais tout cela  
le défi a été d'ant  
rythme de dévelo  
résultaient.