

## VOLUME 3

<b>3</b>	<b>PHÉNOMÈNES DE GROUPE</b>	<b>2833</b>
<b>3.1</b>	<b>FONCTIONNEMENT D'UN GROUPE</b>	<b>2835</b>
376.	MOTS CROISÉS	2836
X5 S 1	Identification des rôles des membres d'un groupe	
377.	ALPHABET	2845
X2 S 1	Facteurs qui affectent la performance individuelle	
378.	AUTOCRATIE, DÉMOCRATIE, CONSENSUS	2852
X5 S 1	Comparaison de trois modes de prise de décisions	
379.	SOCIOGRAMME II	2870
-X 2.5	Perception des modes d'interaction	
<b>3.2</b>	<b>DIRECTION-PARTICIPATION POUVOIR</b>	<b>2877</b>
380.	DISCUSSION SUR LE POUVOIR	2878
X3 H 1.75	Consensus sur la définition du pouvoir	
381.	RÔLES ET POUVOIR	2882
X6 F 2	Sensibilisation aux types d'influence	
382.	SOURCES DU POUVOIR	2904
-F 3	Développement du pouvoir personnel	
383.	CHOISISSEZ-MOI	2916
X5 H 2.25	Pouvoir et influence dans un groupe	

384.	POUVOIR ET AFFECTION	2920
20 F 2	Expression de sentiments	
<b>3.3</b>	<b>DIRECTION-PARTICIPATION LEADERSHIP</b>	<b>2925</b>
385.	SUCCURSALE ULTRAMODERNE	2926
X4 F 2.25	Jeu de rôles sur les styles de gestion	
386.	QUATRE FACTEURS	2946
X4 F 1.75	Influence d'un leader	
387.	PUZZLES	2961
X4 F 2.5	Introduction au leadership situationnel	
388.	THÉORIE ET PRATIQUE	2974
X3 F 2.5	Évaluation de sa gestion à l'aide des théories X et Y	
<b>3.4</b>	<b>DIRECTION-PARTICIPATION MOTIVATION</b>	<b>2995</b>
389.	MANUEL DE LA DIRECTION	2996
X4 A 2.5	Comprendre la motivation	
<b>3.5</b>	<b>DIRECTION-PARTICIPATION EFFETS SUR LES GROUPES</b>	<b>3001</b>
390.	QUATRE PILIERS	3002
30 S 1	Effets des préférences individuelles sur le travail en groupe	
391.	DILEMME D'UNE DIVISION	3012
X8 F 3	Jeu de rôles de prise de décision partagée	
392.	POKER	3027
20 F 2.5	Appréciation de stratégies de gestion	

393.	SACS À LANCER	3041
X7 S 1	Leadership et développement d'un groupe	
394.	POSITION ET POUVOIR	3051
X5 S 3	Impact des changements de statut	
395.	GESTION DE RÉUNIONS	3058
X3 F 1	Stratégies face aux comportements perturbateurs	
396.	COMITÉ SPÉCIAL	3079
X7 F 2.5	Jeu de rôles sur les comportements perturbateurs	
<b>3.6</b>	<b>COMMUNICATION</b>	<b>3095</b>
	Aucune expérience dans cette section	
<b>3.7</b>	<b>CLARIFICATION DES VALEURS ET DES STÉRÉOTYPES</b>	<b>3097</b>
397.	AIR PACIFIQUE	3098
X5 F 2	Sélection en groupe d'un président-directeur général	
398.	QUATRE CULTURES	3112
X4 S 2.5	Exploration des attentes de comportements	
<b>3.8</b>	<b>RÉSOLUTION DE PROBLÈMES</b>	<b>3121</b>
399.	À QUI APPARTIENT CE COMPTE?	3122
X5 S 1	Résolution d'un problème en groupe	
400.	HÔPITAL GÉNÉRAL DES PRÉS	3132
26 F 2.5	Structures d'apprentissage parallèles	
401.	PELOUSE	3157
X5 F 1.5	Distinction des causes et des symptômes d'un problème	

402.	QUALITÉ OU QUANTITÉ	3163
X4 F 1	Travail par relais	
403.	ÉPICERIE FINE MARZILLI	3174
15 F 1.75	Introduction à la pensée stratégique	
404.	CAILLOUX	3183
X3 F 1.5	Résolution de problèmes verticale et latérale	
405.	CERVEAU DROIT, CERVEAU GAUCHE	3192
15 F 2	Évaluation de son orientation personnelle	
406.	CONTRÔLE OU ABANDON	3212
- S 1.5	Modification d'approches de résolution de problèmes	
407.	INVENTER À DEUX	3226
X2 F .75	Expérience de créativité et de coopération	
408.	BRIQUES	3233
X4 F 1.5	Créativité et résolution de problèmes en groupe	
409.	ORDRE DU JOUR D'UN CERCLE DE QUALITÉ	3237
X- F .5	Identification de problèmes et collaboration	
<b>3.9</b>	<b>PERCEPTION DE GROUPE</b>	<b>3247</b>
410.	RÔLES ET FONCTIONS MULTIPLES	3248
- F 2	Orientation des membres d'un groupe	
411.	SYMBOLES	3268
- F 1.25	Échange sur les perceptions des rôles au sein d'un groupe	
412.	AUTO	3281
X4 F 1.5	Appréciation des styles de participation	
413.	SPORT TRÈS POPULAIRE	3288
- F 1.75	Clarification de la perception des rôles en équipe	

414.	MESSAGE PUBLICITAIRE	3295
- H 1.5	Appréciation du travail en groupe	
415.	GROUPE IDÉAL	3300
- F 2	Appréciation des qualités d'un groupe	
416.	RÉALISATION D'UN VOEU	3306
- H 2	Identification et satisfaction des besoins d'un groupe	
417.	CARTES-PORTRAITS	3314
- S 3	Échange de perceptions entre membres d'une équipe	
418.	MESSAGES	3321
4 H .75	Feedback au groupe et cohésion	
419.	ALBUM SOUVENIR	3326
- F 1.5	Feedback positif de groupe	
420.	GROUPE EN SANTÉ OU MALADE?	3331
- H 2.25	Évaluation du fonctionnement d'un groupe	
421.	SITUATIONS DÉLICATES	3335
X- F 1.75	Exploration du stress de groupe	
422.	CRITIQUE CONSTRUCTIVE	3345
X4 H 1.5	Évaluation des capacités de leadership	