

EXECUTIVE INSIGHT



04 LA VOIE VERS UNE EMPLOYABILITÉ DURABLE

Monica De Jonghe :
« Notre envie d'apprendre peut encore être stimulée. »

RESPONSABILITÉ DES ACTEURS



06 ŒUVRER ENSEMBLE À L'EMPLOYABILITÉ

Qui investit du temps et des moyens ?

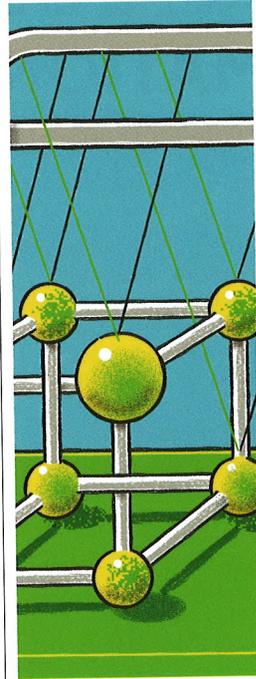
SOCIÉTÉ DE L'APPRENTISSAGE



10 NÉCESSITÉ D'UNE LARGE CULTURE DE L'APPRENTISSAGE

Maîtriser le capital humain

COMPÉTENCES ET INSTRUMENTS



14 UN ENCHEVÊTREMENT CONFUS D'INCITANTS ET DE RÈGLES

Quelle entreprise s'y retrouve encore ?

COMPÉTENCES DURABLES ET TOURNÉES VERS L'AVENIR



18 LA CONCERTATION SOCIALE ? UNE PLUS-VALUE

La formation pour la formation n'est pas le...

NOTRE ÉDITION DE JANVIER 2022 SERA DÉDIÉE À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



Comment la Belgique peut-elle acquérir et consolider une position de leader en matière d'économie circulaire d'ici à 2030 ? Quelles sont les implications de l'économie circulaire sur le terrain et quels sont ses nombreux avantages (création d'emplois, compétitivité, innovation...) ? En résumé, nous montrerons comment les entreprises peuvent accélérer leur nécessaire transition vers le modèle circulaire.

LE COMPTE- FORMATION



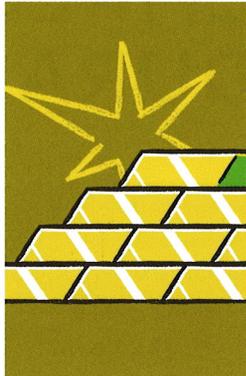
20
**... EN 7 RÈGLES
DE BASE**
De la version light
au viatique

SKILLS OF THE FUTURE



24
**DU VIN NOUVEAU DANS
DE VIEILLES OUTRES ?**
Nous apprenons plus
que jamais dans le cadre
de notre travail

20 PILIERS



26
**... STRATÉGIQUES
POUR L'APPRENTISSAGE
TOUT AU LONG
DE LA VIE**

DOUBLE INTERVIEW



30
**ADECCO GROUP
feat. GAN**
*« Beaucoup pensent
que l'inactivité est un
état définitif ».*

THÈMES

36
Une sélection de
dossiers actuellement
traités par nos experts.

JURISPRUDENCE SOCIALE

49

LA FEB ENTREPREND

51
Épidémie de coronavirus
COVID-19, confinement
et distanciation sociale
ont poussé la FEB à
se tourner vers d'autres
formes de communi-
cation et d'échange.
Webinaires, webcasts et
podcast font désormais
partie de ses nouveaux
canaux de communi-
cation, sous forme hybride
ou non.



Sandra Coenegrachts, conseiller, Gianni Duvillier, Premier conseiller, et Joris Vandersteene, Senior manager HR Projects, du Centre de compétence Emploi & Sécurité sociale de la FEB ont assuré le contenu rédactionnel de ce nouveau numéro de REFLECT.