

# Le Cahier des formations

de la Ligue

Se former pour le non marchand et se développer personnellement



Automne-  
hiver  
2022

# Sommaire 2022

Les webinaires de la Ligue

Formations et ateliers en ligne

Formations de longue durée

Management associatif

Travailler dans le non marchand

Communication

Animation socioculturelle et formation

Formations autour du Livre

Aide et interculture

Bien-être et développement personnel

## WEBINAIRES

### Les webinaires de la Ligue

Le sexisme dans les contenus: les manuels et programmes scolaires	p 8
Mieux former les enseignant·es	p 8
Prévenir les violences sexistes entre élèves	p 8
Présentation du site internet 'Égalité filles-garçons'	p 8

## FORMATIONS

### Formations et ateliers en ligne

Les 10 outils de base de la gestion de projets	p 11
La facilitation visuelle	p 12
S'organiser pour réussir	p 13
MBTI: un outil pour mieux se connaître et mieux communiquer	p 14
Améliorer la qualité de nos projets	p 15

### Formations de longue durée

Formation de formatrices et de formateurs: le plaisir d'apprendre ensemble	p 17
--	------

### Management associatif

Les 10 outils de base de la gestion de projets	p 20
Organiser et motiver une équipe/projet	p 21
La conduite de réunion	p 22
Réduire le stress par une meilleure gestion du temps	p 23
Intelligence collective et management participatif	p 24
Initiation au mind mapping	p 25
Marketing stratégique pour les associations	p 26
Insertion socioprofessionnelle: accompagner dans le secteur de la construction	p 27
Communication interpersonnelle et managériale: initiation à la PNL	p 28
Mieux collaborer avec les méthodes «agiles»	p 29

### Travailler dans le non marchand

Bilan de compétences et projet professionnel	p 31
Améliorer le job coaching avec les outils PNL	p 32

### Communication

Formation initiation à la PNL: un modèle de choix	p 34
Ateliers PNL: Pratiquons ensemble!	p 35
La communication assertive	p 36
Communication active d'après Thomas Gordon	p 37
Se sensibiliser à l'écoute active	p 38

La prise de parole en public  
Réagir à l'agressivité verbale des usager·ères, client·es ou bénéficiaires  
Mieux connaître et utiliser sa voix  
Comment mieux prévenir et résoudre les conflits interpersonnels

### **Animation socioculturelle et formation**

Le conte: un art de la parole au service de l'animation  
Le conte, un art de la parole au service de l'animation: Une suite pratique  
Techniques d'écriture créative au service de l'animation et de la formation  
Comment mieux s'adresser à un groupe?  
Animer, former, coopérer et innover avec les jeux-cadres de Thiagi  
Le photos-langage au service de vos animations de groupe  
Formation aux techniques d'animation: Animer des processus de changement en groupe  
Animer et former via les techniques d'improvisation théâtrale  
Animer et former en groupe avec les intelligences multiples  
La facilitation visuelle  
Cycle d'ateliers de Facilitation visuelle  
La Facilitation visuelle: Transmettre, faciliter et communiquer avec un public en apprentissage du français  
Facilitation de groupe: L'art de faciliter les réunions et le travail de groupe

### **Formations autour du livre**

Lire un livre, c'est faire du sens: découverte ludique de l'acte de lecture  
La BD, un outil d'animation fantastique!  
Du texte à l'image et de l'image au texte: Illustrations, jeux d'écriture et mise en page  
Créer une bibliothèque vivante et pérenne à destination d'un jeune public

### **Aide et interculture**

Sensibilisation à l'ethnopsychiatrie  
Accompagner sans s'épuiser  
Estime de soi  
Les outils PNL au service des apprentissages  
Initiation au Focusing

### **Bien-être et développement personnel**

La cohérence cardiaque  
Découverte et pratique du Journal Créatif©

p 39  
p 40  
p 41  
p 42

p 44  
p 45  
p 46  
p 47  
p 48  
p 49  
p 50  
p 51  
p 52  
p 53  
p 54

p 55  
p 56

p 58  
p 59  
p 60  
p 61

p 63  
p 64  
p 65  
p 66  
p 67

p 69  
p 70

**Inscriptions en ligne sur notre site**  
**[www.ligue-enseignement.be](http://www.ligue-enseignement.be)**  
**Info: 02/511 25 87**  
**[formation@ligue-enseignement.be](mailto:formation@ligue-enseignement.be)**

# Sommaire 2022

**Les webinaires de la Ligue**

**Formations et ateliers en ligne**

**Formations de longue durée**

**Management associatif**

**Travailler dans le non marchand**

**Communication**

**Animation socioculturelle et formation**

**Formations autour du Livre**

**Aide et interculture**

**Bien-être et développement personnel**

# Conditions d'inscription...

## 1. Participation

Votre inscription est un engagement ferme à participer pleinement et intégralement à l'ensemble de la formation.

## 2. Règlement de votre inscription

Votre inscription est confirmée à la réception de votre paiement. Le nombre des places par formation étant limité, nous vous demandons de payer votre inscription endéans les 5 jours à la réception de ce mail. Un mail de confirmation, contenant les infos utiles pour la formation, vous sera envoyé après la réception de votre versement.

## 3. Annulations

Si la Ligue se voit contrainte d'annuler un stage, le montant de l'inscription sera intégralement remboursé.

Les annulations de votre part ne sont pas remboursables, sauf motif exceptionnel faisant l'objet d'une attestation (maladie, accident, décès). Dans ce cas l'inscription sera remboursée moyennant 9€ de frais administratifs. Dans tous les cas, prévenez-nous dès que possible en cas d'annulation, car si une liste d'attente existe, nous pourrions peut-être vous remplacer et reporter votre inscription.

Toute formation entamée est due et non remboursable. Les annulations de déclarations de créance émises par la Ligue sont soumises aux mêmes règles que les remboursements des paiements.

## 4. Les membres

L'adhésion des personnes physiques à la Ligue est nominale. La cotisation individuelle est de 25 € par année civile et n'est pas remboursable. Les adhérent·es bénéficient du tarif membre pour les formations.

L'adhésion des personnes morales à la Ligue donne lieu à une cotisation de 25€ par année civile. Celle-ci n'est pas remboursable. Les membres des personnes morales ne bénéficient pas des avantages habituellement réservés aux membres (personnes physiques) de la Ligue.

Devenir membre, c'est soutenir l'action de la Ligue et son projet éducatif.

La cotisation membre est valable par année civile et est nominative. La réduction ne s'applique pas à l'ensemble du personnel d'une association membre.

## 5. En cas de contestation

En cas de contestation, les parties privilégieront la recherche d'un arrangement à l'amiable. Seuls les tribunaux de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles sont compétents.

Inscriptions en ligne sur notre site

[www.ligue-enseignement.be](http://www.ligue-enseignement.be)

Info: 02/511 25 87 - [formation@ligue-enseignement.be](mailto:formation@ligue-enseignement.be)

## Important

Les activités de formation de la Ligue sont par priorité destinées aux actrices et aux acteurs (bénévoles ou professionnel·les) du secteur non-marchand et des associations. Les tarifs sont établis en tenant compte de la situation pécuniaire de ces publics et pour soutenir l'activité des institutions non-marchandes dont les moyens financiers sont limités. Les personnes qui travaillent dans le secteur marchand sont les bienvenues à nos activités mais elles sont invitées à majorer d'initiative leur inscription de 30€ afin de soutenir le programme de la Ligue:

- Si vous êtes issu·es du secteur privé ET membre de la Ligue: **Tarif Membres (PAF en caractère gras) + 30€**
- Si vous êtes issu·es du secteur privé, mais pas membre de la Ligue: **Tarif classique + 30€**

Merci!

Les paiements sont à verser sur le compte de la Ligue:

**BE19 0000 1276 64 12 BIC: BPOTBEB1** avec  
comme communication le nom de la formation + noms du/de la  
ou des participant·es.

2022

Numéro spécial  
Tribune laïque -  
Périodique mensuel  
Éditeur responsable:

**Roland Perceval**

rue de la Fontaine 2 -  
1000 Bruxelles

Tél 02 / 511 25 87

**Bureau de dépôt:  
Bruxelles X**

#### **BON A SAVOIR:**

Ces mesures sont sujettes à évolution ou adaptation en fonction de la situation sanitaire; nous vous communiquerons quelques jours avant le début de votre formation les mesures spécifiques en vigueur au moment de votre participation.

# Mesures spécifiques COVID-19

Nous comptons sur vous pour respecter les mesures d'hygiène et de sécurité que nous avons dû mettre en place dans nos activités. Aidez-nous à maintenir et faire vivre celles-ci dans le respect et la protection de chacun·e!

#### **PRENONS SOIN LES UN·ES DES AUTRES**

Si vous présentez des symptômes, ou si vous pensez avoir été en contact avec une personne malade, faites-le nous savoir au 02/511.25.87 ou à l'adresse [formation@ligue-enseignement.be](mailto:formation@ligue-enseignement.be).

#### **BIEN S'ÉQUIPER - LE MASQUE**

Le port du masque n'est plus obligatoire mais reste recommandé pour les personnes à risque. N'hésitez pas à porter un masque durant votre présence dans les locaux. Nous disposons d'un petit stock de masques chirurgicaux (1€ l'unité) ou de masques FFP2 (1.5€).

#### **HYGIÈNE ET GESTES BARRIÈRES**

- Lavez-vous régulièrement les mains à l'eau et au savon.
- Respectez autant que possible une distance physique (1,5 m).
- Évitez l'utilisation de l'ascenseur (si nécessaire, max. 1 personne à la fois).
- Évitez les attroupements et respectez le sens de circulation dans le bâtiment.
- Nous désinfectons les locaux et le matériel de formation quotidiennement.

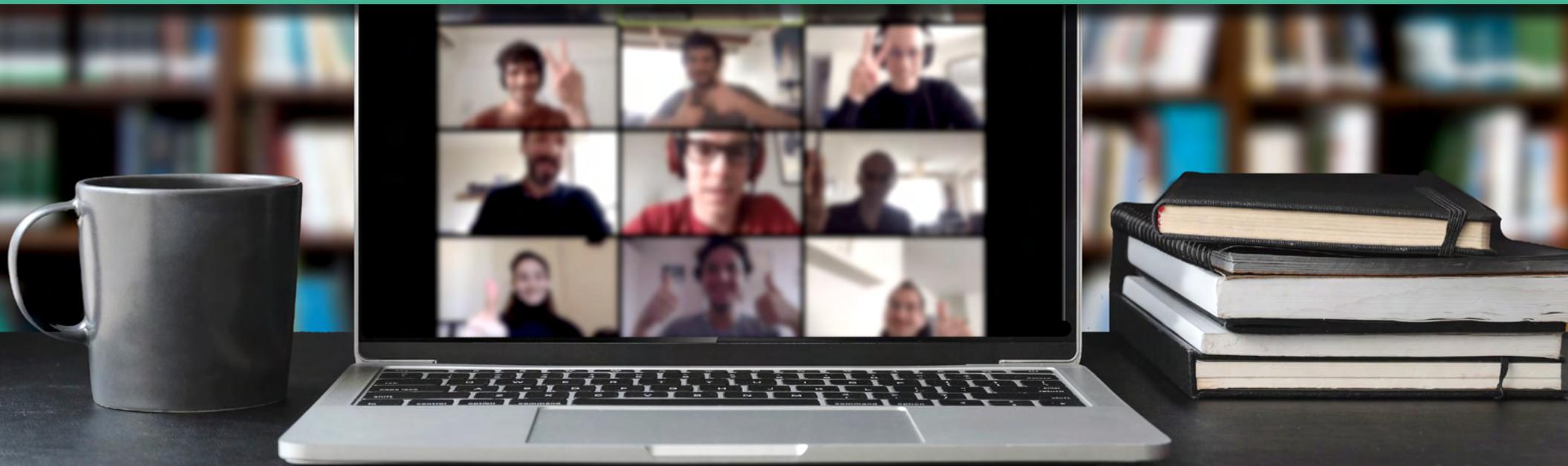
## **Des questions, des remarques?**

**N'hésitez pas à nous contacter au 02/511.25.87 ou à l'adresse [formation@ligue-enseignement.be](mailto:formation@ligue-enseignement.be) pour toute information complémentaire!**

*Conformément à la loi du 8 décembre 1992 en matière de protection de la vie privée, la Ligue de l'Enseignement et de l'Éducation permanente, asbl est maître du fichier d'adresses qu'elle utilise. Vous pouvez obtenir auprès de la Ligue de l'Enseignement et de l'Éducation permanente vos données personnelles et les faire rectifier.*

# Les webinaires

# Cycle de webinaires sur le genre



# Inégalités filles/garçons à l'école

Le programme du séminaire a pour objectif de proposer une synthèse sur la question des inégalités de genre dans le domaine de l'enseignement (primaire et secondaire) et de l'éducation en général.

Il ne s'adresse pas à un public de spécialistes mais aux actrices et aux acteurs du non marchand et de l'enseignement qui souhaitent se familiariser avec les différents aspects de la problématique.

**Quatre thématiques seront abordées, divisées en quatre webinaires de 1h30 chacun:**

- «**Le sexisme dans les contenus: les manuels et programmes scolaires**», avec Claudine Marrisal, historienne, co-auteurice de *Femmes & hommes dans l'histoire - Un passé commun*.
- «**Mieux former les enseignant·es**», avec Nadine Plateau, présidente de la commission Enseignement du Conseil des Femmes Francophones de Belgique et Marie-France Zicot, formatrice aux CEMEA.
- «**Prévenir les violences sexistes entre élèves**», avec Laura Chaumont formatrice à Garance asbl, association qui lutte contre les violences basées sur le genre.
- «**Présentation du site internet 'Égalité filles-garçons'**», regroupant outils et ressources pour les personnes qui souhaitent agir sur le sexisme dans l'enseignement, avec Alice Nucci de l'Université des femmes, en collaboration avec la Direction de l'égalité des chances de la Fédération Wallonie-Bruxelle.

Au terme du séminaire, les participant·es seront capables d'identifier différentes formes de discrimination, souvent invisibles et peu conscientes, mais qui ont un fort impact dans l'éducation et l'enseignement. Ils/elles pourront mieux analyser les situations éducatives dans lesquelles ils/elles évoluent, appréhender les effets de leurs propres attitudes et comportements et disposeront d'éléments d'information leur permettant d'élaborer leurs propres argumentaires et d'engager des actions correctrices dans leur environnement de travail.

**Dates:**

- **19 octobre 2022 - 10h30**  
«Le sexisme dans les contenus: les manuels et programmes scolaires»
- **2 novembre 2022 - 10h30**  
«Mieux former les enseignant·es»
- **24 novembre 2022 - 10h30**  
«Prévenir les violences sexistes entre élèves»
- **13 décembre 2022 - 10h30**  
«Présentation du site internet 'Égalité filles-garçons'»

Ces webinaires sont soutenus par la Fédération Wallonie-Bruxelles et vous sont proposés dans le cadre de l'appel à projets «*Pour une approche professionnelle inclusive du genre: genre et discriminations faites aux femmes*».



Vous pouvez vous inscrire via notre site: <https://ligue-enseignement.be>  
Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse [info@ligue-enseignement.be](mailto:info@ligue-enseignement.be)

# Les formations



# Formations et ateliers en ligne



# Les 10 outils de base de la gestion de projets

## Vous souhaitez concevoir et mettre en œuvre des projets réussis

Vous vous demandez comment faire? Vous avez déjà des rudiments mais vous souhaitez systématiser vos premières expériences? Vous cherchez une méthodologie pour élaborer votre projet et le mener à bien?

### Objectifs:

Cette formation peut vous y aider. Elle propose en cinq jours de se familiariser avec les outils de base de la gestion de projet pour:

- Distinguer projet, action, utopie et chaos.
- Identifier et classer les publics (bénéficiaires directs et indirects).
- Analyser les demandes et les besoins.
- Cibler et segmenter; positionner son projet dans un contexte.
- Décrire le contexte et valoriser les ressources.
- Délimiter le projet et définir les prestations.
- Énumérer les moyens nécessaires.
- Budgétiser.
- Évaluer le projet et sa faisabilité.
- Établir le schéma du plan d'action.
- Évaluer les risques et les contraintes: réaliser ou non le projet.

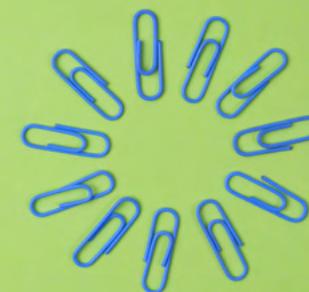
### Méthodologie:

Le séminaire est basé sur des mises en pratique immédiates et des brefs exposés théoriques. Les participant·es recevront à l'issue de la formation les fiches pédagogiques reprenant les contenus théoriques.

La formation s'adresse à toute personne souhaitant se familiariser rapidement avec la méthodologie du projet. Elle s'adresse également à tout·e animateur·trice de projet souhaitant systématiser ses expériences et aller plus loin.

Patrick Hullebroeck

Directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets



©Tamanna Rumeo on Unsplash



Formation en ligne

Les 18, 19, 20 janvier et 2 et 3 février 2023 de 9h30 à 16h30

195.00 € / 215.00 € (+30€ si secteur marchand).



# S'organiser pour réussir

## Comprendre les lois de la gestion du temps et des priorités

«Je n'ai pas le temps, j'ai trop de travail, je ne vais pas y arriver». Combien de fois vous êtes-vous posé ces questions dernièrement?

Prenons le temps de faire le point sur vos priorités professionnelles et personnelles.

Ce module de 2 jours, suivi d'une session de coaching individuel, vous apporte une série de techniques simples et faciles à mettre en pratique, qui vous permettent de générer, immédiatement, des changements dans vos habitudes.

Tant que vous n'en optimisez pas la gestion, le temps semble vous échapper.

Cela suppose aussi un diagnostic, car chacun a une relation au temps différente et finalement, très personnelle.

Au moyen des apports récents des neurosciences, comprenons le fonctionnement de notre cerveau et comment mieux l'utiliser, apprenons comment lutter contre la distraction, comment développer notre intuition et développons une stratégie pour améliorer sa vie au travail.

Des exemples concrets, des mises en situation pour vous aider à regarder votre agenda avec sérénité et... à reprendre le contrôle.

La session de coaching vous permet de construire votre plan d'action personnel et vous donne les outils qui inscriront les changements que vous aurez décidés dans la durée.

«Nous avons tous 2 vies, la deuxième commence le jour où nous réalisons qu'il n'y en a qu'une» - Confucius.

Patrick Fastenakel,  
spécialiste de la relation à la clientèle  
à distance



©Icons8 Team on Unsplash



**Formation en ligne**  
Les 30 septembre, 7 octobre 2022  
de 9h30 à 16h30 et 1h de coaching  
individuel le 14 octobre 2022  
120.00 € / 140.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# MBTI: un outil pour mieux se connaître et mieux communiquer

Vous avez envie de mieux vous connaître et de mieux communiquer? Le MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) peut vous y aider, à travers la compréhension de votre type psychologique et de celui des autres. Basé sur la théorie de la personnalité de Jung et les préférences naturelles de chacun, il est non seulement un des indicateurs de personnalité le plus couramment pratiqué dans le monde (avec plus de 2 millions de personnes qui le passent chaque année), mais il a également la particularité de renvoyer à chacun une image toujours positive de lui-même, quel que soit son type psychologique.

## Objectifs:

À la fin de cet atelier de 2 jours, le/la participant·e aura découvert son type psychologique MBTI. Il/elle connaîtra mieux son propre mode de fonctionnement tant personnel que professionnel. Il/elle sera amené·e à reconnaître la richesse des différences et recevra des pistes pour améliorer sa communication interpersonnelle par une meilleure compréhension du fonctionnement des autres (collègues, responsables, collaborateurs·trices, ami·es, conjoint·e, enfants, parents, etc.)

## Contenu:

- Notions de bases: préférences, dichotomies (échelles propres au MBTI), type psychologique...
- Mode de ressourcement, entrée en relation, gestion de l'information, prise de décision, gestion du temps.
- Points forts, zone de confort et de développement, comportement sous stress.
- Profil relationnel, environnement de travail préféré, contribution à l'organisation.

- Différences et complémentarités des types psychologiques.
- Analyse critique de l'outil: limites et utilisations possibles notamment dans le contexte des organisations (gestion des ressources humaines, team building...).

## Méthodologie:

Après une présentation des concepts propres au MBTI, notamment les dichotomies, le/la participant·e sera amené·e à deviner son type parmi les 16 types psychologiques possibles. Ensuite, il/elle aura l'opportunité de passer l'authentique questionnaire MBTI, et validera lui/elle-même ses résultats, c'est-à-dire que chacun·e aura la possibilité de contester le cas échéant le type attribué par l'outil et pourra se repositionner. Ceci se fera grâce à la découverte des caractéristiques de son type, à travers différents exercices pratiques individuels ou en groupe (mise en situation, jeux de rôle...). Enfin, le/la participant·e sera sensibilisé·e aux différentes utilisations possibles de l'outil.

Attention: il s'agit bien d'un accompagnement en groupe et non d'une formation

**Cet atelier de développement personnel s'adresse à toute personne souhaitant mieux se connaître, mieux fonctionner et communiquer avec les autres, tant dans son environnement personnel que professionnel.**

**Alain Merzer, ingénieur commercial, coach accrédité EMCC (European Mentoring and Coaching Council) et certifié MBTI, formateur et professeur à la Haute École Francesco Ferrer (Bruxelles)**



**Formation en ligne**  
**Les 17 et 24 novembre 2022 de 9h30 à 16h30**  
**115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur marchand).**

# Améliorer la qualité de nos projets: comment faire?

Il y a des projets réussis et des projets qui ne «marchent» pas, des projets qui apportent de la satisfaction et d'autres qui ne récoltent que mécontentement et réclamations. Pourquoi? Comment se forme le jugement des utilisatrices et des usagers? Comment en tenir compte et augmenter la satisfaction des destinataires? Comment améliorer nos projets sans nous affranchir pour autant de notre responsabilité propre et de notre déontologie en tant qu'opératrice et opérateur?

Voici une journée pour mieux comprendre ce qui fait la qualité des projets et des outils pratiques pour améliorer les services que vous proposez à vos publics destinataires.

## Programme:

- Qu'est-ce que la qualité?
- Identifier les sources de la qualité et de la non-qualité.
- Contrôler la qualité.
- Des outils pratiques pour améliorer la qualité de nos projets.

## Objectif:

Au terme de la formation, les participant·es disposeront d'outils concrets pour analyser et contrôler la qualité de leurs projets. Ils/elles pourront construire une démarche méthodique pour en améliorer la qualité.

## Méthode:

Essentiellement pratique et participative, la formation part des expériences et de la pratique des participant.e.s. Elle est ponctuée de brefs exposés et est complétée par des supports pédagogiques mis gratuitement à disposition des participant·es via l'application Padlet.

**La journée est destinée aux personnes qui réalisent des projets dans le secteur non-marchand et qui souhaitent se sensibiliser aux démarches de la qualité sans viser un objectif commercial.**

**Patrick Hullebroeck**

*directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets*



**Formation en ligne**

**Le 15 novembre 2022 de 9h30 à 16h30**

**75.00 € / 85.00 € (+30€ si secteur marchand).**



## Formations de longue durée



# Formation de formatrices et de formateurs:

## Le plaisir d'apprendre ensemble

C'est comme une vocation ou une nouvelle voie qui s'ouvre devant nous: un jour, nous prenons conscience d'avoir acquis beaucoup et l'envie nous vient de partager avec les autres ce que la vie, de belles rencontres, un trajet personnel ou une expérience professionnelle, le temps, des lectures, une formation nous ont appris. Mais comment faire? Par où commencer? Et qui suis-je pour me lancer dans une activité de formatrice ou formateur?

Qu'il s'agisse d'un choix personnel, d'une opportunité d'emploi ou d'une réorientation professionnelle, «la formation de formatrices et de formateurs» de la Ligue vous propose les jalons nécessaires pour faire évoluer votre projet en formation et le concrétiser.

En parcourant nous-mêmes un processus de formation en groupe, nous découvrons tous les ingrédients qui font le plaisir d'apprendre ensemble: interactions, réflexion personnelle et questionnement, jeux, apprentissages, mises en commun, évaluation, techniques pour apprendre, prises de conscience. Peu à peu, nous découvrons notre style propre, le public à qui nous souhaitons nous adresser, les compétences que nous souhaitons partager et nous précisons notre projet en tant que formatrice ou formateur.

### Objectifs:

La formation a pour objectifs de permettre aux participant·es:

- De clarifier leur projet personnel de formatrice et de formateur.
- De développer une réflexion sur les enjeux et les objectifs du métier.

- De découvrir les différentes facettes de l'activité de la formatrice et du formateur.
- D'accompagner chacun·e dans la prise de responsabilité que suppose un trajet de formation, de la demande à l'évaluation, en passant par l'offre, le séquençage et l'animation.
- De découvrir et de partager des dispositifs de formation, des exercices, des jeux participatifs et de développer une réflexion méthodologique sur leur utilisation.
- D'explorer les lois de la communication et de l'évolution des groupes en formation.
- D'expérimenter et de développer les attitudes de base qui facilitent les apprentissages.

### Programme:

#### Préparer une formation, se préparer à l'animer:

- Étudier la demande.
- Connaître les participant·es.
- Se connaître soi.

#### Définir l'offre de formation:

- Fixer les objectifs.
- Définir les points clés du programme.
- Esquisser le parcours pédagogique et la méthodologie.
- Formuler le projet de formation.

#### Animer le projet de formation:

- Organiser son travail.
- Développer ses compétences.
- Intégrer le point de vue des participant·es.
- Concevoir la progression pédagogique, séquencer et rédiger la conduite de la formation.

Patrick Hullebroeck, directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets

Christelle Messiant, formatrice et consultante en communication visuelle.



©Aline Bureau

# Formation de formatrices et de formateurs:

## Le plaisir d'apprendre ensemble

- Distinguer intentions et objectifs pédagogiques.
- Communiquer avec les apprenant·es.
- Animer les groupes.
- Prendre en compte les difficultés.
- Faire le bilan.

Le programme de la formation inclut deux journées (les 28 et 29 janvier 2023) sur la facilitation visuelle mise au service des apprentissages. Ces journées ont pour objectifs de découvrir la technique de la facilitation visuelle, son vocabulaire et sa grammaire graphique, faite d'éléments simples qui permettent de structurer et d'organiser un visuel pour communiquer et transmettre de l'information.

### Méthodologie:

La formation accompagne l'évolution du groupe. Elle se compose de mises en situation relatives aux problématiques rencontrées par un·e formateur·trice, ponctuées de brefs exposés, de réflexions personnelles et d'échanges dans le groupe. Les apports de la formation s'appuieront sur les expériences antérieures des participant·es et leurs acquis dans les domaines où elles/ils souhaitent faire de la formation.



**Pour toute personne qui pratique ou désire mener une activité de formatrice ou de formateur. La formation s'adresse prioritairement aux acteurs et actrices du secteur non marchand, singulièrement de l'éducation permanente, qui souhaitent mener des projets de formation dont la finalité n'est pas commerciale.**

## Informations pratiques

*Place Rouppe, 29 - 1000 BXL*

*Les week-ends des*

*19 et 20 novembre 2022*

*3 et 4 décembre 2022*

*17 et 18 décembre 2022*

*14 et 15 janvier 2023*

*28 et 29 janvier 2023*

*11 et 12 février 2023*

*de 9h à 17h*

*389.00 € / 419.00 € (+30€ si secteur marchand).*



## Management associatif



# Les 10 outils de base de la gestion de projets

## Vous souhaitez concevoir et mettre en œuvre des projets réussis

Vous vous demandez comment faire? Vous avez déjà des rudiments mais vous souhaitez systématiser vos premières expériences? Vous cherchez une méthodologie pour élaborer votre projet et le mener à bien?

### Objectifs:

Cette formation peut vous y aider. Elle propose en cinq jours de se familiariser avec les outils de base de la gestion de projet pour:

- Distinguer projet, action, utopie et chaos.
- Identifier et classer les publics (bénéficiaires directs et indirects).
- Analyser les demandes et les besoins.
- Cibler et segmenter; positionner son projet dans un contexte.
- Décrire le contexte et valoriser les ressources.
- Délimiter le projet et définir les prestations.
- Énumérer les moyens nécessaires.
- Budgétiser.
- Évaluer le projet et sa faisabilité.
- Établir le schéma du plan d'action.
- Évaluer les risques et les contraintes: réaliser ou non le projet.

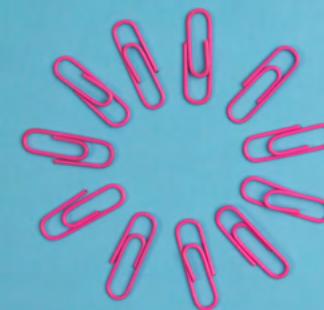
### Méthodologie:

Le séminaire est basé sur des mises en pratique immédiates et des brefs exposés théoriques. Les participant·es recevront à l'issue de la formation les fiches pédagogiques reprenant les contenus théoriques.

La formation s'adresse à toute personne souhaitant se familiariser rapidement avec la méthodologie du projet. Elle s'adresse également à tout animateur·trice de projet souhaitant systématiser ses expériences et aller plus loin.

Patrick Hullebroeck

Directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets



©by Tamanna Rumeo on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 7, 8, 9, 24 et 25 novembre 2022  
de 9h30 à 16h30

195.00 € / 215.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Organiser et motiver une équipe / projet

Avoir des idées, c'est bien; les réaliser, c'est mieux. Mais comment faire de nos trouvailles des projets qui aboutissent et qui tiennent la route?

Comment réussir la mise en œuvre de nos projets avec professionnalisme, c'est-à-dire, en conciliant l'efficacité et la rigueur avec le bien-être et le respect de nos valeurs éthiques? Comment rester motivé-e et ne pas se décourager face aux effets de la désorganisation?

## Objectifs:

La formation a pour objectif l'acquisition par les participant.e.s d'outils pratiques pour améliorer leur organisation personnelle, en équipe ou en partenariat et entretenir la motivation de l'équipe-projet.

## L'organisation personnelle

- Dresser son bilan personnel et identifier ses souhaits d'amélioration.
- Définir et atteindre ses objectifs personnels.
- Gérer son temps de façon optimale.

## L'organisation en équipe

- Évaluer le travail en équipe.
- Clarifier les fonctions, les rôles et les motivations.
- Élaborer un plan de travail avec échéancier.
- Déléguer.
- Identifier les ressorts de la motivation en relation avec les besoins personnels.

## L'organisation en partenariat

- Choisir ses partenaires.
- Négocier la convention de partenariat.
- Piloter le partenariat.

## Méthode:

Essentiellement pratique, la formation combine des activités individuelles, en sous-groupes et en grand groupe, ponctuées de flashes théoriques

Patrick Hullebroeck

Directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets



©Mr lou

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
 BXL

Les 15, 16 et 22 septembre 2022 de  
 9h30 à 16h30

OU

Les 8, 9 et 17 février 2023 de 9h30  
 à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
 marchand).

# La conduite de réunion

Ce module de deux jours a pour objectif de découvrir des outils d'amélioration pour les réunions en abordant les fondamentaux suivants:

- Se préparer à animer un groupe.
- Favoriser la participation de chacun·e.
- Comprendre les bases de la dynamique de groupe.
- Mettre les réunions au service des projets de l'institution.

Dans la pratique, il s'agira d'examiner les points suivant que sont les phénomènes conscients et inconscients dans les groupes, le membership, le leadership, les types de communication et les facteurs la rendant plus favorable, la structuration et la dynamique des sous-groupes. Nous nous attarderons sur la manière de poser le cadre de la réunion, ses règles de fonctionnement, et sur les écrits tels qu'ordres du jours et PV.

Nous y aborderons les freins, résistances du groupe, la particularité des positions que peuvent adopter les participant·es, et les méthodes pouvant améliorer l'opérationnalité des réunions, afin que celles-ci soient porteuses de créativité, coopération et autonomie, en évitant au plus les phénomènes d'aliénation, passivité et déresponsabilisation.

Les bases théoriques seront éclairées d'exemples pratiques avec la possibilité pour les participant·es d'amener des cas concrets.

Un syllabus reprenant les éléments théoriques essentiels et une bibliographie sera remis aux participant·es.

*Corentin Dayez,*

*formateur en accompagnement de dynamiques collaboratives*



©Anouck Constant

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 14 et 15 novembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Réduire le stress par une meilleure gestion du temps

Interruptions, bouffes temps, pannes techniques, désorganisation, non respect des délais, urgences, etc., autant d'aspects liés à notre organisation du temps qui génèrent improductivité, malfaçons, défauts, énervement et stress. Comment lutter contre le mal être au travail tout en ne sacrifiant pas son efficacité? En reprenant le contrôle de notre emploi du temps. La formation vous propose des outils concrets pour repenser votre organisation du temps, reconquérir des plages de temps choisi («libéré!») et mieux gérer votre temps.

## Programme:

- Bilan minute de votre gestion personnelle du temps.
- Les facteurs de désorganisation.
- Se fixer des objectifs motivants et des priorités.
- Les principes de la gestion du temps (Loi des 80/20, auto inflation du temps investi, seuil de productivité, séquences homogènes et alternance des tâches, perception subjective du temps).
- Le planning par projet.
- Les instruments de la gestion du temps (agendas, tableaux de bord, etc.).
- Les priorités d'amélioration au plan personnel et/ou en équipe.

## Méthode:

Flashes théoriques, exercices pratiques, échanges d'expérience, analyses de cas, en grand groupe, petits groupes et individuellement. Les participant·es recevront des fiches pédagogiques.

Patrick Hullebroeck

Directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets



©Morgan Housel on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
 BXL

Les 12 et 26 janvier 2023 de 9h30  
 à 16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
 marchand).

# Intelligence collective et management participatif

## Des outils et des techniques pour développer les puissances du collectif

Le travail en équipe, et, plus largement, l'action d'une institution, reposent largement sur la coopération entre les individus et leurs apports, afin d'atteindre de manière optimale des objectifs définis.

De ce point de vue, le résultat atteint est toujours davantage que la simple addition des apports individuels et l'intelligence (compétences, capacités de raisonnement, créativité, informations et connaissances, etc.) mobilisée toujours plus que la simple somme des intelligences individuelles.

C'est ce «plus», fruit des interactions et de la collaboration, qu'évoque l'intelligence collective et qui, véritablement, augmente les puissances du collectif: celui-ci est, en effet, le sujet et le dépositaire de cette intelligence dont aucun individu ne peut, à lui seul, disposer ou être le titulaire.

Comment, avec quelles techniques et quels outils, à travers quels processus, mobiliser cette intelligence collective afin de la mettre au service du collectif, de ses enjeux, de ses objectifs et de ses missions. Tel est, en résumé, l'objet de cet atelier.

- Découvrir et apprendre des techniques de management participatif et ses processus.
- Développer ses compétences en coaching et en management d'équipe pour gérer, conduire et accompagner son équipe avec plus de créativité, de motivation, de sens.
- Comprendre le concept d'Intelligence Collective, ses fondamentaux (démarche globale) et ses outils, découvrir et vivre ses potentiels.
- Pouvoir mener des processus d'Intelligence Collective et

de dynamiques participatives avec ses équipes de façon autonome.

- Être capable de mettre en place les conditions nécessaires pour introduire des dynamiques participatives dans sa culture institutionnelle sans forcément en changer la structure.
- L'intelligence collective au service du management d'équipe.
- Le rôle de la/du pilote ou de la/du facilitatrice·teur (poser un cadre sécurisant; favoriser l'expression et les interactions; susciter les convergences et gérer les divergences; animer la créativité; etc.).
- Des outils et des techniques au service des dynamiques participatives et du processus global.
- Concevoir un processus de dynamique participative à mettre en place dans sa structure.

### Méthodes pédagogiques:

Apprendre en pratiquant et en expérimentant et revenir par la suite en méta-communication sur les concepts et les théories indispensables à l'intégration de la matière.

Apprendre au départ de problématiques vécues par les participant·es dont ils/elles voudraient trouver des solutions collectivement.

Les participant·es concevront lors du 2<sup>e</sup> jour, sur base des outils et des concepts abordés en formation, un processus participatif à mener avec leur équipe. Le 3<sup>e</sup> jour sera consacré à un retour sur expérience (travail collectif sur les difficultés et identification des facteurs de réussite).

Bertrand Willems,  
formateur, facilitateur et coach en  
Intelligence Collective



Pour toute personne se consacrant à l'animation d'une équipe en tant que responsable hiérarchique ou en tant que responsable de projet, coordinatrice·teurs, directrice·teurs, responsables de bénévoles d'une institution du non marchand.

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 14, 15 novembre et le 19  
décembre 2022 de 9h30 à 16h30  
145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# «Initiation au mind mapping»

Mind mapping. Littéralement «cartographier l'esprit» et communément traduit en français par «dessiner une carte heuristique».

La carte heuristique est un outil simple et fascinant. Alliant à la fois structure et créativité, il nous aide à organiser efficacement notre réflexion et à trier les informations autour d'un sujet donné. Prenant la forme d'une arborescence, il permet de visualiser le sujet étudié et il en facilite la synthèse, la mémorisation et la communication. Alliant le pouvoir d'analyse et de synthèse de notre cerveau, le mind mapping contribue efficacement aux démarches qui font appel à l'intelligence collective ou à la réflexion individuelle.

Au cours de la formation, les participant·es découvriront l'origine de la carte heuristique et ses diverses finalités: prises de décision rapides face à un nombre important d'informations, organisation aisée des notes prises en réunion ou encore présentation claire des résultats d'un brainstorming et, de manière générale, gain en temps et en efficacité dans l'organisation de son travail.

À partir d'ateliers pratiques orientés par de brefs exposés méthodologiques, les participant·es explorent les techniques de base pour construire les cartes heuristiques. Armé·e de crayons, de feutres, de marqueurs de couleurs, chacun·e pourra expérimenter les ressources du mind mapping, à la fois individuellement et collectivement, en bénéficiant de l'émulation et des manières de faire de chacun·e pour dessiner, organiser et communiquer avec créativité et efficacité le cheminement des idées! Le matériel sera mis à disposition au groupe mais chacun·e peut venir avec son propre matériel si il/elle le souhaite.

**Pour les responsables d'asbl, chargés·es de projets, responsables financiers, animateurs·trices, formateurs·trices.**

**Cécile Philippart,**  
*responsable financier, formatrice et consultante spécialisée en gestion d'asbl*



©Biljana Jovanovic on Pixabay

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Le 2 décembre 2022 de 9h30 à  
16h30**

**75.00 € / 85.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Marketing stratégique pour les associations

Souvent mal-aimé par le secteur associatif, le marketing se révèle pourtant être un très bon allié pour une association, quelle que soit sa taille, afin d'assurer l'impact social de sa mission ainsi que sa pérennité financière. Développée en osmose avec son identité, il lui permettra d'asseoir sa crédibilité et d'assurer la pérennité de ses actions. Et ce, dans le respect de ses valeurs et au service de la cause qu'elle défend. Dans le cadre de cette formation, nous étudierons le marketing dans son volet stratégique, à savoir l'ensemble des outils de recherche et d'analyse de l'information qui permettent notamment à une asbl de connaître ses publics et l'environnement dans lequel elle évolue afin de mieux s'adresser à ces derniers et de contribuer à atteindre ses objectifs stratégiques.

En pratique, au cours de cette formation, le/la participant·e se dotera d'éléments théoriques et d'outils lui permettant de:

- Savoir comment asseoir une identité forte pour son asbl et informer efficacement ses interlocuteur·trices sur la pertinence de ses actions;
- Cibler ses publics bénéficiaires, comprendre leurs attentes et leurs comportements, leur envoyer les messages adéquats en apprenant à mieux communiquer avec eux;
- Sélectionner les partenariats à nouer pour avancer efficacement dans ses missions. Les convaincre de rejoindre l'aventure!

Cette formation s'adresse à la fois aux responsables d'asbl, aux chargées de projets, aux chargées de communication et à tout·e travailleur·euse du non-marchand intéressé·e par ce sujet enrichissant.

**Cécile Philippart,**  
responsable financier, formatrice et  
consultante spécialisée en gestion  
d'asbl



**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 21 et 28 avril 2023 de 9h30 à  
16h30**

**115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Insertion socioprofessionnelle: accompagner dans le secteur de la construction

Vous êtes job-coach, conseiller·e pédagogique, conseiller·e en emploi et insertion professionnelle, agent d'insertion, accompagnatrice·teur de trajet. Vous accompagnez régulièrement des personnes qui s'orientent vers les métiers de la construction mais ce domaine demeure pour vous relativement opaque. Vous souhaitez en apprendre davantage sur le secteur de la construction et ses métiers afin d'améliorer votre compréhension de ce milieu professionnel et ainsi, augmenter l'efficacité des démarches des personnes que vous accompagnez. Voici trois journées de formation pour vous familiariser avec la culture professionnelle et les réalités de la construction mais aussi, disposer d'outils pour mieux communiquer avec les acteurs·trices de ce secteur.

## Objectifs:

La formation a pour but:

- D'améliorer les connaissances techniques des participant·es afin de leur permettre de mieux accompagner leurs usager·ères lors de l'établissement du bilan des compétences et du CV, en connaissant mieux les critères des employeurs.
- De mieux cerner les spécificités du secteur de la construction: comportements, compétences appréciées, culture, fonctions (Qu'est-ce qu'un ouvrier qualifié? Un manoeuvre? Un ouvrier polyvalent? Un conducteur de travaux ou un chef de chantier?).
- D'améliorer sa communication en tenant mieux compte des besoins du chef de chantier ou de l'employeur.

## Programme:

- Un peu de technique et de vocabulaire:
  - Les mots pour le dire et les questions qui font mouche!: maçonnerie, couverture, peinture, carrelage, électricité, plafonnage, etc.
  - Développer sa capacité d'observation.
- Outils P.N.L. (Critères et Niveaux logiques):
  - Pour mieux questionner (lors de la réalisation d'un bon bilan des compétences).
  - Pour mieux trier les informations reçues et mieux les exploiter.
- Les pièges du CV:
  - Quelles compétences y indiquer?
  - La forme ou le fond?
  - Du concret SVP! Parlez leur langage!

## Méthodologie:

La formation est basée sur de brefs exposés théoriques suivis par des exercices pratiques (individuel ou en groupe). Pour accélérer l'intégration des outils mis à disposition, de brefs exercices seront demandés entre les séances.

*Nicolas Tiliakos, ingénieur en construction, conducteur de travaux, conseiller en prévention, coordinateur chantiers, coach – praticien P.N.L. spécialisé dans le secteur de la construction*



**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000 BXL**

**Les 7, 14 et 21 octobre 2022 de 9h30 à 16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur marchand).**

# Communication interpersonnelle et managériale avec les outils de la PNL

Loïc Pannequin, coach, maître praticien et formateur en PNL

Comment améliorer notre pratique managériale et améliorer la relation avec le public bénéficiaire: mieux communiquer avec notre équipe, développer de bonnes relations interpersonnelles, donner du feedback et motiver les personnes au travail, être flexible et mieux interagir avec les situations problématiques, accompagner le changement, entrer positivement en relation avec les publics destinataires? Telles sont quelques-unes des questions à la base de cette formation qui se propose de vous faire découvrir les outils PNL mis au service de l'amélioration des relations interpersonnelles en situation de travail et de l'animation managériale d'une équipe.

## Objectifs

Après un bref historique de la PNL, nous aborderons progressivement les principes de base de la communication efficace mis en lumière par celle-ci:

- Être clair sur ses buts, intentions et objectifs.
- Créer rapidement des relations durables.
- Observer et être à l'écoute.
- Faire preuve d'adaptabilité.
- Être cohérent et pertinent.
- Développer ses compétences par la pratique de la communication interpersonnelle et managériale, en vue d'accompagner les changements individuels et collectifs.

## Programme

- Les apports de l'École de Palo Alto avec un Focus sur les fondateurs de la PNL (R. Bandler; J. Grinder...).
- Identifier les buts et spécificités de la PNL, ainsi que les différents champs d'applications.
- Pratiquer les présuppositions relationnelles de la PNL.
- Découvrir comment nous construisons notre réalité à partir de nos perceptions.
- Pratiquer la communication interpersonnelle avec élégance et efficacité en développant son acuité sensorielle.

- Prendre appui sur la calibration, la synchronisation pour établir et maintenir la relation et la confiance lors des communications managériales.
- Apprendre à utiliser l'art du questionnement.
- Jouer et utiliser la structure du langage (Métamodèle) pour poser, clarifier et développer des relations personnelles et professionnelles écologiques et pérennes (réseau professionnel, partenariat, ...).
- Apprendre à formuler un objectif stimulant, mobilisant l'ensemble des ressources de la personne tout en respectant son écologie.
- Développer l'acuité sensorielle par l'apprentissage du «talent» à calibrer (pratiqué avec excellence par M. Erickson). Passage en revue de la calibration Visuel, Auditive, ...
- Apprendre à repérer notre système de représentation préférentiel par les accès oculaires ou les prédicats (VAKOG).
- Apprendre à utiliser ces différents outils dans un contexte relationnel ou managérial.
- De nombreux modèles de changement personnel et collectif qui vous permettront d'élargir votre horizon, prendre des décisions, résoudre un problème tant sur le plan personnel que professionnel.

## Méthodologie

- Une pédagogie active et impliquante: apports théoriques, démonstration par le formateur, applications pratiques via les travaux en binôme, trinôme et en grand groupe, exercices individuels et collectifs... Le formateur jouera aussi le rôle de facilitateur pédagogique en restituant des feedbacks personnalisés.
- Des supports d'exercices et de cours: sont fournis aux participant·es sous format papier et format numérique.



©by Towfiq barbhuiya on Unsplash

Pour les professionnel·les des institutions publiques et associatives en charge d'une équipe; responsables RH chargés du recrutement, des relations sociales, du management des talents, des bilans de compétences; professionnel·les du non-marchand en interaction avec le public destinataire

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000 BXL

Les 9, 10, 30 novembre et le 1<sup>er</sup> décembre 2022 de 9h30 à 16h30  
155.00 € / 175.00 € (+30€ si secteur marchand).

# Mieux collaborer avec les méthodes «agiles»

Initialement développées dans les projets informatiques à partir des années 90, les approches «agiles» sont aujourd'hui dans l'air du temps.

Mais de quoi s'agit-il? Ces méthodes sont-elles adaptées à la réalisation de projets dans le secteur non-marchand? Quels sont les bénéfices qui peuvent résulter de l'utilisation de ces techniques, à la fois pragmatiques, itératives et centrées sur l'humain?

La formation a pour objectifs de répondre aux questions que vous vous posez sur les méthodes «agiles» à partir des modèles SCRUM et KANBAN:

- De quoi s'agit-il?
- Comment ça marche?
- Que faire avec ces méthodes?
- Par quoi commencer?

L'objectif de ces trois journées n'est pas de «faire» de l'agile mais de comprendre la raison d'être de ces nouvelles formes d'organisation du travail en équipe et d'envisager la manière de les adapter à votre propre environnement et à l'animation du travail de votre équipe.

Pour quels bénéfices? L'utilisation des méthodes «agiles» a des effets positifs sur de multiples aspects:

- La motivation, l'engagement personnel et l'esprit collaboratif dans les équipes.
- L'alignement partagé des individus avec les objectifs de l'équipe.
- Une culture de la performance basée sur l'amélioration continue.

- Le renforcement de la valeur fournie aux utilisateur-trices des services ou des produits.
- La simplification de la complexité des projets et la fluidité des processus de créativité.
- L'amélioration de la communication et la transparence dans les équipes.

## Objectifs de la formation:

- Clarifier son flux de travail à travers un tableau de visualisation.
- Rendre les process transparents et favoriser la collaboration.
- S'engager sur des objectifs communs et gagner en motivation.
- Donner et recevoir du feedback pour s'améliorer.
- Augmenter sa flexibilité pour gagner en efficacité.
- Découvrir une nouvelle approche de la gestion de projet et de la collaboration en équipe.

## Programme:

- Origine et fondements des approches «agiles».
- Attitude et culture «agile» à travers SCRUM.
- Introduction à KANBAN et au flux de travail.

## Méthodologie:

Une pédagogie active et impliquante, basée sur des apports théoriques, la démonstration par le jeu, des applications pratiques et des exercices via des travaux en binômes, trios et grand groupe. Des supports pédagogiques sont fournis aux participant-es sous format papier et numérique.

Loïc Pannequin, *coach, maître praticien et formateur en PNL*



©by Pawel Czerwinski on Unsplash

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000 BXL**

**Les 17, 24 et 31 janvier 2023 de 9h30 à 16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur marchand).**



# Travailler dans le non marchand



# Bilan de compétences et projet professionnel

## Un accompagnement en groupe

Vous avez envie de savoir où vous en êtes professionnellement, vous aimeriez changer d'activité mais vous n'avez pas d'idée précise ou vous hésitez entre plusieurs options, vous avez un projet et vous voudriez le confronter à la réalité; vous sortez d'un burn-out ou êtes stressé·e au travail, ou encore vous avez fait le tour de votre travail et vous vous ennuyez, ou enfin vous vous sentez piégé·e...

Dans tous ces cas de figure, c'est sûrement le bon moment de faire votre bilan de compétences.

### Objectif:

Cet accompagnement en groupe de 4 jours a pour but de préparer les participant·es à définir son projet professionnel, en l'aidant à identifier ses compétences, analyser sa trajectoire professionnelle, cerner sa personnalité, et définir ses priorités. À l'issue de l'atelier, le/la participant·e aura réalisé son bilan de compétences, et pourra progresser dans l'élaboration de son projet, qu'il/elle aura encore à approfondir et à mettre en œuvre par lui/elle-même ou dans le cadre d'un accompagnement personnalisé.

### Contenu:

- Analyser sa trajectoire professionnelle.
- Identifier ses connaissances et savoir-faire.
- Comprendre sa façon de penser, de raisonner, d'être en relation professionnelle (savoir-être).
- Connaître ses désirs, ses moteurs et sources de plaisir.
- Reconnaître ses valeurs.
- Cerner ses priorités.

- Définir ce que vous voulez changer.
- Ébaucher son projet.
- Confrontation à la réalité et prix à payer.
- Ressources et préparation du changement.

### Méthodologie:

Le séminaire est basé sur de brefs exposés suivis d'exercices pratiques individuels et en groupe. Les participant·es sont amené·es à réfléchir et à répondre aux différentes questions qui constituent le bilan de compétences. Le contenu de la formation sera adapté aux besoins et réactions des participant·es. Différentes méthodes créatives seront utilisées. Au cours du séminaire, les participant·es rempliront les différentes fiches constituant le bilan de compétences. Pour optimiser l'efficacité du processus, il leur sera demandé un travail de réflexion entre les séances.

Attention: il s'agit bien d'un accompagnement en groupe et non d'une formation.

**Ce séminaire s'adresse à toute personne souhaitant faire le point sur son parcours professionnel, définir son projet professionnel ou se réorienter.**

**Alain Merzer, Ingénieur commercial, coach accrédité EMCC (European Mentoring and Coaching Council) et certifié MBTI, formateur et professeur à la Haute École Francesco Ferrer (Bruxelles)**

©by Mohd Azrin on Unsplash



**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000 BXL**

**Les 10 et 22 novembre, 6 décembre 2022 et le 12 janvier 2023 de 9h30 à 16h30**

**155.00 € / 175.00 € (+30€ si secteur marchand).**

# Améliorer le job coaching avec les outils PNL

Nicolas Tiliakos, coach et praticien PNL.

Vous êtes job-coach, conseillère·er pédagogique, conseil·ère·er en emploi et insertion professionnelle, agent d'insertion, accompagnatrice·eur de trajet. Vous souhaitez augmenter l'efficacité de votre accompagnement. Certains outils de la Programmation Neuro-Linguistique (PNL) peuvent vous y aider.

La recherche d'un emploi est un travail à temps plein nécessitant une stratégie et, bien souvent, une débauche d'énergie importante. C'est aussi une période émotionnellement intense pour le/la chercheur·euse d'emploi (crainte, peur de ne pas correspondre aux attentes, découragement, insécurité financière...) durant laquelle son estime de soi peut être mise à mal.

La PNL est une démarche pragmatique en psychologie appliquée qui cherche à modéliser les savoir-faire et savoir-être de gens «brillants» dans leur domaine pour les mettre à la disposition des personnes qui en ont besoin.

Vous avez ainsi certainement déjà accompagné des personnes disposant de niveaux de qualifications plus ou moins élevés qui, indépendamment de leurs niveaux d'études, dégageaient une confiance et une connaissance d'eux-mêmes profondes, qui réussissaient leurs entretiens d'embauche, rédigeaient des lettres de candidature solides et se montraient efficaces dans leurs démarches pour trouver un travail qui leur convenait.

Comment font-elles? Comment pensent-elles? Comment utilisent-elles leur cerveau pour:

- Si bien se connaître?
- Avoir confiance en soi?
- Gérer si bien leurs émotions en entretiens d'embauche,

au téléphone...?

- Être si créatifs dans leurs recherches?

Comment s'en inspirer pour renforcer l'efficacité des chercheur·euses d'emploi qui ne mobilisent pas de façon aussi réussie leurs ressources personnelles?

Ces 3 journées ont pour objectif de mettre à votre disposition des outils PNL qui vous permettront:

- D'observer plus finement certains conditionnement profonds (Métaprogrammes) efficaces ou non-adaptés à la recherche d'emploi.
- D'apprendre à changer sa position perceptuelle (ex: je me mets à la place de l'employeur·euse, je fais le point et je réadapte ma stratégie de recherche).
- De développer votre capacité à élargir votre «carte du monde» afin d'aider par la suite un·e chercheur·euse d'emploi à le faire.
- De s'entraîner à utiliser les critères de la bonne formulation des objectifs pour être en mesure d'aider vos usager·ères à clarifier leurs propres objectifs.
- De cartographier la situation problème de votre client·e et de situer précisément à quels niveaux se situent les problèmes pour ensuite agir plus efficacement (Niveaux logiques)

## Méthodologie:

Essentiellement pratique, la formation a la forme d'un atelier permettant à chacun·e de découvrir les outils PNL et de s'entraîner à les utiliser. Ponctuée de brefs exposés théoriques, la formation est complétée par des supports pédagogiques mis à la disposition des participant·es

©by Amy Shamblen on Unsplash



Pour toute personne chargée d'activités de job-coaching

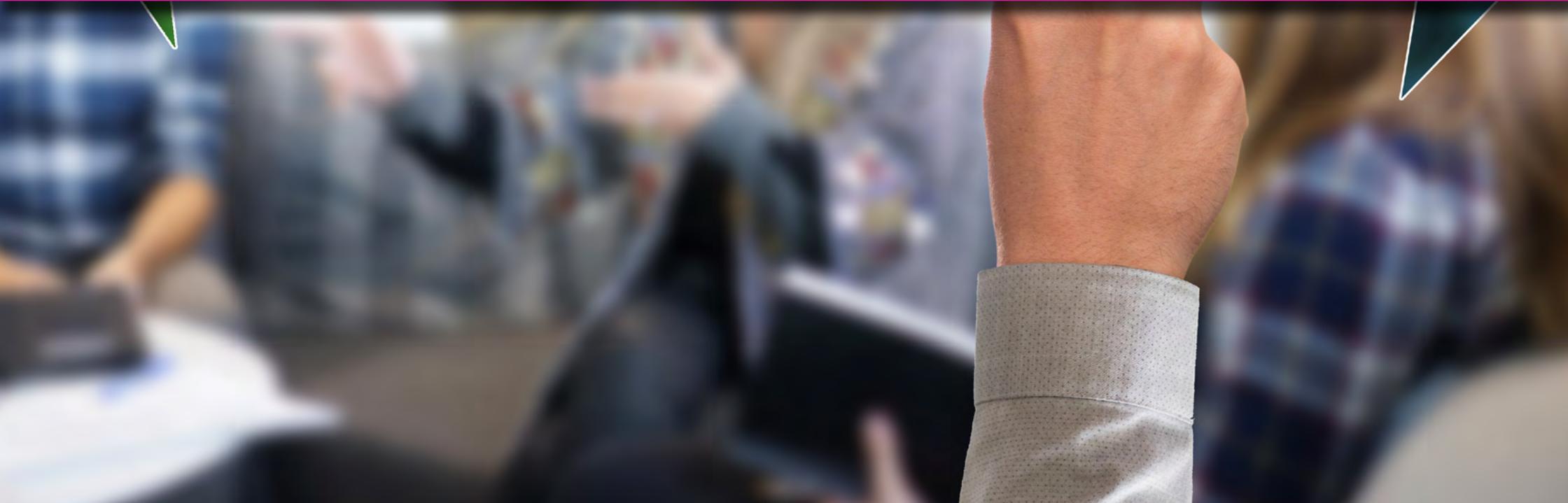
LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000 BXL

Les 10 et 17 et 24 mars 2023 de 9h30 à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur marchand).



# Communication



# Formation initiation à la PNL: un modèle de choix

Aristote, Leonard de Vinci, Sherlock Holmes, Virginia Satir, Walt Disney, Milton Erickson sont connues comme des personnes géniales!

Ces génies de notre Histoire se **comportaient**, communiquaient, travaillaient, **pensaient**, se motivaient, prenaient des décisions, étudiaient, **percevaient** le monde et **éprouvaient** des sentiments de manières telles que cela leur a permis de développer des compétences absolument uniques (chacun·e à son époque et chacun·e dans son milieu respectif).

La Programmation Neuro-Linguistique étudie et décode ces «**façons de faire**» hors du commun pour les transmettre à ceux et celles qui en ont besoin.

Vous souhaitez en savoir plus et découvrir ce qu'est-ce la Programmation Neuro-Linguistique? Voici un module pour vous répondre de manière concrète et pratique!

## Objectif

Après un bref historique de la PNL, nous aborderons progressivement les principes de base de la communication efficace mis en lumière par celle-ci:

- Être clair·e sur ses buts, intentions et objectifs.
- Créer rapidement des relations durables.
- Observer et être à l'écoute.
- Faire preuve d'adaptabilité.
- Être cohérent·e et pertinent·e.

## Programme

- La formulation d'objectif: comment être clair·e sur ses buts, ses intentions et objectifs, savoir ce qu'on veut et le communiquer clairement.
- Les jumelles du/de la PNListe: pratiquer les présuppositions relationnelles de la PNL

- Découvrir comment nous construisons notre réalité à partir de nos perceptions
- Voir le monde, soi-même et les autres autrement pour augmenter sa compréhension et avoir plus de choix en développant la flexibilité.
- L'art du questionnement: savoir mieux s'exprimer clarifier sa pensée, mieux écouter. Comment déjouer les pièges de la communication? Comment l'art du questionnement permet de clarifier sa pensée et celle des autres pour mieux se comprendre.
- Créer du lien et des relations durables: comment se synchroniser à son interlocuteur·trice permet de créer du lien (l'observation des indices sensoriels, verbaux et non-verbaux).
- Comment être plus aligné·e sur ses principes et valeurs pour être plus ancré·e et avoir plus d'impact sur le monde qui nous entoure et sa propre vie.
- De nombreux modèle de changement personnel qui vous permettront d'élargir votre horizon, prendre des décisions, résoudre un problème tant sur le plan personnel que professionnel.

## Méthodologie

- **Une pédagogie active et impliquante:** apports théoriques, démonstration par les formateurs, applications pratiques via les travaux en binôme, trinôme et en grand groupe, exercices individuels et collectifs... Les formateurs joueront aussi le rôle de facilitateurs pédagogiques en restituant des feedback personnalisés.
- **Des supports d'exercices et de cours** sont fournis aux participant·es sous format papier et format numérique.
- **Une équipe pédagogique:** deux formateurs pour chacun des modules de 2 X 2jours

Loïc Pannequin, coach, maître praticien et formateur en PNL et Nicolas Tiliakos, coach et praticien PNL.

Place Rouppe, 29 - 1000 BXL  
Les 26, 27 novembre et les 10 et 11 décembre 2022 de 10h à 17h  
155.00 € / 175.00 € (+30€ si secteur marchand).

# Ateliers PNL: Pratiquons ensemble!

«J'entends et j'oublie, je vois et je me souviens, je fais et je comprends.» Confucius

Cette citation nous rappelle que la meilleure façon d'apprendre est de pratiquer, pratiquer, pratiquer...

C'est ce que nous vous proposons dans ces ateliers. L'occasion de pratiquer plus intensivement les outils mis à votre disposition pendant la formation d'initiation à la PNL. Car nous sommes persuadés que seule la pratique de ceux-ci permet leur intégration et l'acquisition de nouvelles compétences.

Grâce à l'accompagnement et la supervision d'un formateur certifié, vous aurez l'occasion de pratiquer dans un environnement sécurisé et bienveillant. Ce sera aussi l'occasion de recevoir de précieux feedbacks pour gagner en confiance dans votre pratique. Il devient alors bien plus confortable de tirer profit de l'apprentissage et de la pratique des outils de la PNL.

Nous avons la chance de fonctionner tous différemment! C'est ainsi que l'intervision enrichit également nos séances de travail.

Aucun résultat n'est attendu, l'objectif étant d'utiliser ces nouvelles notions, de nous familiariser avec elles. Curiosité, apprentissage, plaisir.

Quelques exemples d'outils concernés par les ateliers:

- Les niveaux logiques
  - Aller rechercher le critère derrière le comportement.
  - Situer le problème ( et l'objectif ) sur le bon niveau.
- Micro-calibration
  - Les accès oculaires.
  - Les prédicats.
- Synchronisation ( créer un climat de respect et d'écoute ).

- Comment bien formuler un objectif?
- Développer une vision multiple d'une même situation: les positions perceptuelles.
- Le questionnement: le Métamodèle.

**Ces ateliers sont destinés à celles et ceux qui ont déjà suivi un parcours PNL de base, même ancien, afin de se mettre à la pratique.**

**Loïc Pannequin, coach, maître praticien et formateur en PNL et Nicolas Tiliakos, coach et praticien PNL.**



©by Katrin Haufon Unsplash

**Place Rouppe, 29 - 1000 BXL**  
**Les samedis 14, 21 et 28 janvier**  
**2023 de 10h à 13h**  
**95.00 € / 105.00 € (+30€ si secteur marchand).**

# La communication assertive

Nous souhaitons tous construire des relations harmonieuses. Pourtant, nos comportements sont parfois inadaptés et le résultat est désastreux.

Donner son point de vue sans s'imposer, oser s'affirmer en se respectant et en respectant l'autre, c'est possible et cela s'apprend...

- Apprendre à mieux communiquer et vivre harmonieusement dans son milieu de travail et plus précisément:
  - Maîtriser une communication plus efficace et satisfaisante.
  - Prendre conscience des mécanismes de défense mis en place dans la relation.
  - S'ouvrir à des relations plus authentiques.
  - Trouver l'attitude juste entre agressivité et repli.
  - Repérer les mécanismes de manipulation.
  - Être capable de défendre ses droits sans empiéter sur ceux des autres.
  - Se sentir apaisé après avoir dit ce que l'on avait à dire.
  - Établir des relations gagnant-gagnant.

Cette formation est à la fois basée sur les situations de terrain vécues par les participant·es, encadrée par des mises en situation et complétée par des apports théoriques.

**Sophie Devuyst,**  
*psychologue, psychothérapeute et formatrice*



©by Pawel Czerwinski on Unsplash

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**  
**Les 14, 15, 17 et 29 novembre 2022  
de 9h30 à 16h30**  
**155.00 € / 175.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

<https://ligue-enseignement.be/formation/la-communication-assertive/>

# Communication active d'après Thomas Gordon

Les outils de base de la psychologie humaniste au service des acteurs·trices du monde associatif.

Les enfants ne m'écoutent pas - On m'obéit, mais on me craint - Les décisions prises en équipe ne sont pas appliquées - Les parents des enfants sont envahissants - Ma collègue me fait des remarques déplacées...

Que dire, comment le dire, que faire?

Cette formation a pour objet d'aider les participant·es à développer des attitudes d'aide et d'écoute, à exprimer leurs besoins et leurs valeurs de manière à se faire entendre, et à trouver des solutions satisfaisantes pour résoudre les conflits.

Les outils proposés ouvrent la porte à une amélioration des relations professionnelles, familiales et amicales en favorisant la considération, l'estime et le respect mutuel.

## Objectifs:

- Comprendre ce qui se passe dans la communication.
- Aider efficacement une personne qui éprouve un problème.
- Assumer ses besoins et ses valeurs.
- S'affirmer face aux demandes.
- Prévenir les conflits.
- Résoudre les conflits de besoins de façon équitable et les collisions de valeurs de façon respectueuse.

## Contenu:

Dans un premier temps, nous apprenons à écouter l'autre sans nous laisser influencer par nos filtres personnels (jugements, projections, désirs). Nous nous entraînons aussi à

décoder nos émotions et identifier les besoins qui les sous-tendent, afin de mieux nous connaître et mieux communiquer. Nous voyons ensuite comment nous exprimer de manière à nous faire entendre sans pour autant écraser ou dominer notre interlocuteur·trice. Nous expérimentons enfin la résolution de conflits sans perdant·es qui permet de trouver une solution dans laquelle chaque partie trouve son compte.

## Méthode:

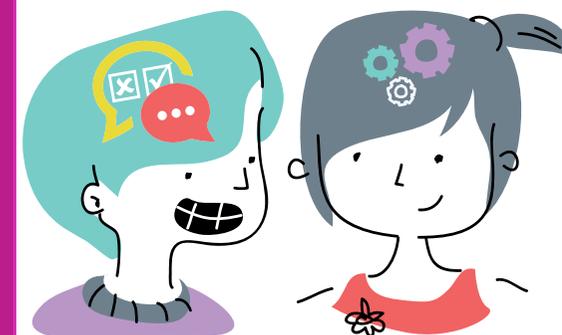
Grâce à un processus d'apprentissage progressif centré sur les participant·es, le contenu de la formation découle de leurs expériences, de leurs réactions et de leurs besoins. Les méthodes d'animation employées se composent d'un ensemble équilibré de mises en situation, d'exposés, de réflexions individuelles, d'échanges en groupe et d'exercices écrits.

Un syllabus sera remis à l'issue de la formation.

**Pour tout public, et particulièrement les personnes dont le métier ou la fonction demande une implication relationnelle: travailleuse·eurs sociale·aux, éducateurs·trices, parents, travailleuse·eurs du secteur médical, enseignant·es, puéricultrices, animateurs·trices....**

Gaia Soldatini,

accompagnement psychologique,  
formation d'adultes, pédagogie active  
Montessori et accompagnement de  
groupe de parole



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 24 octobre, 7, 21 novembre,  
5 et 19 décembre 2022 de 9h30 à  
16h30

195.00 € / 215.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Se Sensibiliser à l'écoute active

**Parler est un besoin, écouter est un art! Goethe**

Vous souhaitez vous situer par rapport à vos compétences et vos erreurs d'écouter et renforcer votre capacité à pratiquer l'écoute active?

L'écoute active permet d'accroître la qualité de ses relations en toutes circonstances et elle est un outil précieux dans les situations de communication tendues, en face à face ou en groupe.

Cette formation vous permettra, au moyen d'exercices pratiques:

- De comprendre les composantes d'une bonne écoute.
- D'observer et choisir les canaux de communication adaptés.
- D'observer et s'adapter à son interlocuteur·trice (verbal et non-verbal).
- D'identifier vos freins personnels, vos attitudes de «non-écoute» et apprendre à les modifier.
- D'accueillir les émotions de votre interlocuteur·trice.
- De maîtriser les différents types de questions et reformulations.
- D'utiliser efficacement le silence.
- De savoir recadrer et conclure un entretien.

Des exercices pratiques et des jeux de rôle seront exploités pour intégrer les diverses notions. Les situations concrètes amenées par les participant·es seront les bienvenues.

**Pour tout·e professionnel·le de la relation d'aide: éducateur·trice, aide soignant·e, aide familiale, infirmier·e, animateur·trice, assistant·e social·e, personnel d'accueil,...**

**Sophie Devuyst,**

*psychologue, psychothérapeute et formatrice*



**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 5, 6 et 15 décembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**OU**

**Les 6, 7 et 13 mars 2023 de 9h30 à  
16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

<https://ligue-enseignement.be/formation/se-sensibiliser-a-lecoute-active/>

# La prise de parole en public

Prendre la parole en public mobilise tout ce qui nous constitue: la respiration, les attitudes du corps, les sentiments, l'organisation de la pensée mais aussi l'image que nous avons de nous. Cet atelier vise à l'ouverture, chez les participant·es, de leur potentiel d'expression et de créativité, d'autonomie et de sociabilité.

## Objectif:

- Développer la confiance en soi, affiner son écoute pour répondre adéquatement, s'ouvrir aux ressources de l'imaginaire, se libérer du rationnel pour ensuite structurer son discours.
- Permettre une approche globale du texte en étroite relation avec les mouvements du corps et de la voix.
- Mettre en relation nos objectifs de communication (projet, institution, valeurs, idées politiques, revendications, etc.) avec la forme de notre expression.

## Méthodologie:

Exercices individuels et collectifs, dans un climat de détente et d'encouragement.

- Exercices respiratoires, pose de la voix, rôle du regard, prise de conscience des attitudes corporelles.
- Exercices sur le vif: répondre du tac au tac, raconter une histoire, improviser, expérimenter des situations, lieux, personnages, thèmes réels ou imaginaires. «Prendre la parole» que cette parole soit faite de mots, gestes, mouvements, sons...
- Jeux d'improvisation (verbale ou non-verbale) à partir de situations imaginaires ou issues du quotidien.

**Veuillez porter une tenue confortable.**

**Geneviève Ryelandt,**  
*formatrice théâtre, metteuse en scène*



**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 14, 16 et 18 novembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Réagir à l'agressivité verbale des usager·ères, client·es ou bénéficiaires

Certaines professions en relation avec le public sont particulièrement confrontées à l'agressivité verbale. Cette confrontation parfois quotidienne peut être la source de nombreuses souffrances.

## Objectif:

Ces 3 jours de formation ont comme objectif de vous permettre de vous approprier certains outils pour mieux réagir face à l'agressivité d'autrui et mieux faire face aux émotions suscitées par ces situations difficiles.

## Programme:

- Mieux comprendre l'agressivité: facteurs déclencheurs et circonstances aggravantes.
- Se connaître face à l'agressivité: nous ne sommes pas tou·tes éga·les face à l'agressivité.
- Ses propres réactions de colère: comment ne pas contre-attaquer et exprimer avec justesse ses sentiments et ses besoins?
- Les «allergies» relationnelles: pourquoi sommes-nous irrité·es par certains comportements?
- Comment éviter de «mettre le feu aux poudres»? : prévenir vaut mieux que guérir.
- Désamorcer l'agressivité: améliorer sa communication et son attitude.
- Se protéger: comment contre-argumenter sans escalader ni «se laisser faire»?
- Récupérer après une agression verbale: gérer les émotions et sensations désagréables.

## Méthodologie:

Comme dans toutes les matières «relationnelles», il n'y a pas de recettes miracles mais une appropriation nécessaire des outils proposés. Des exercices pratiques vous permettront d'acquérir les bons réflexes de prévention et de gestion. D'autres exercices basés sur la visualisation, sur la respiration, sur la gestion de ses émotions vous permettront de mieux gérer les effets ressentis suite à des situations agressives.

Sabine Muller,

formatrice et comédienne, coach en développement personnel et relationnel



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 9, 14 et 16 février 2023 de  
9h30 à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Mieux connaître, utiliser et préserver sa voix

Dans l'exercice de votre métier, votre voix est sollicitée au quotidien et ce, dans des circonstances particulières.

Connaissez-vous votre voix et l'impact qu'elle peut avoir sur votre entourage, sur vos interlocuteurs·trices?

Vous êtes enseignant·e, guide, une personne qui prend la parole en réunion, entraîneur·euse sportif, journaliste, et autres... et parfois vous vous dites:

*«Je n'aime pas ma voix, on ne m'entend pas quand je parle, on me demande de répéter ce que je viens de dire, je ne sais pas crier, je parle toujours trop fort, j'ai mal à la gorge quand je parle ou quand je chante trop longtemps, j'ai la voix fatiguée, ou je suis aphone après quelques heures de cours, je chante comme une casserole, le seul endroit où j'ose chanter c'est dans ma voiture...»*

Le fonctionnement de la voix peut être une vraie interrogation, parfois même une réelle détresse.

Mal sollicitée, la voix peut être une gêne, voire même entraîner des maux: fatigue, inflammation, œdème, nodule, etc.

Prendre conscience de son geste respiratoire et vocal, cela se fait chez le/la logopède (orthophoniste), les médecins ...

Prendre du temps pour soi, respirer, apprivoiser sa voix, apprendre à la connaître, à l'écouter, cela peut se faire d'une manière ludique et créative par le plaisir de la parole, par le chant.

L'objectif de ce stage est de prendre ou reprendre confiance dans sa voix parlée et ses spécificités propres.

Il propose un travail pour mieux connaître et utiliser sa voix et, par exemple, à apprendre à parler fort sans se fatiguer, à moduler sa voix selon les circonstances.

Chercher à «poser sa voix» pourra donner des outils afin d'aider à corriger ou éviter certains «défauts».

Ces journées d'approche sont axées sur un travail de pose de voix parlée en individuel et en groupe, et sur l'exploration d'une palette d'exercices ludiques sur la présence corporelle et vocale dans la vie quotidienne et au travail.

La préparation corporelle et vocale que je vous propose, tend, pour chacun·e, dans le corps qu'il est, à trouver une respiration ample, et aussi, assise, axe et verticalité, empilement des appuis, agilité du larynx, ouverture des résonateurs, souplesse des voyelles, fermeté des consonnes, réglages du timbre. Cette mobilité et cette aisance globale du corps permettront à la voix parlée et chantée de trouver fondation, liberté, fluidité et naturel.

La prise de conscience du fonctionnement de la soufflerie, du vibreur et des résonateurs précède le travail de la parole (approche proprioceptive).

La voix, ce petit acrobate à apprivoiser, trouvera sa place dans le corps puis dans le rythme, les intonations et les inflexions en adéquation avec votre discours.

La parole, l'éloquence, la parole conteuse, le discours politique et le chant seront les beaux outils pour renforcer, trouver ou retrouver le plaisir de la communication verbale.

NB: il s'agira aussi d'un travail sur: «qu'est-ce je donne à entendre et à voir?», et par l'effet de miroir du groupe, «comment puis-je, par une prise de conscience corporelle et vocale, trouver une dimension plus juste?», plutôt qu'une réflexion sur le contenu de la communication.

**Marcelle De Cooman,**  
formatrice en pose de voix parlée  
et chantée. Accompagnatrice en  
création théâtrale collective



**Porter une tenue confortable.**

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 21 et 22 novembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Comment mieux prévenir et résoudre les conflits interpersonnels

Malentendus, interprétations, jugements, suppositions, différence d'opinions, de perceptions et d'objectifs... Les occasions de vivre des tensions et des conflits interpersonnels sont nombreuses et inévitables, aussi bien dans la sphère professionnelle que privée.

Du rejet de la «faute» sur l'autre à une culpabilisation déplacée, la palette de nos réactions habituelles nous permet rarement d'éviter ou de résoudre les tensions et conflits que nous vivons.

Plutôt que d'attendre de façon illusoire que l'autre change soyez plutôt celui ou celle qui induira le changement.

**Programme et objectifs** (attention, cette formation n'aborde **PAS** la gestion de l'agressivité du public – pour cette thématique, voyez «Réagir à l'agressivité des usager·ères, clients ou bénéficiaires»):

La formation vous propose des outils concrets pour savoir quoi dire, comment, où, quand et à qui afin de dénouer vos différends relationnels.

- Le conflit: avant, pendant et... après.
- Améliorer votre communication.
- Adopter les bonnes et éviter les mauvaises attitudes.
- Se détresser pendant un conflit.
- Penser «gagnant-gagnant».
- Donner et recevoir une critique.
- Sortir du triangle dramatique.

## Méthodologie:

Flashes théoriques, échanges d'expérience, mises en commun et prise de recul, dans un cadre respectueux de chacune.

Sabine Muller,

formatrice, comédienne et psychothérapeute, spécialisée dans l'approche systémique de l'école de Palo Alto



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 20 et 25 octobre 2022 de 9h30  
à 16h30

OU

Les 2 et 3 février 2023 de 9h30 à  
16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).



# Animation socioculturelle et formation



# Le conte: un art de la parole au service de l'animation

Le conte, la parole vivante et l'art de raconter sont des précieux auxiliaires pour les animatrice-teurs, avec les enfants, mais aussi, et peut-être davantage encore, avec les adultes.

Raconter a un grand pouvoir d'évocation qui suscite l'imagination, met en contact chacun·e avec ses ressources émotionnelles et sa créativité, tout en facilitant l'installation d'un climat relationnel positif et d'une communication plus authentique dans le groupe.

Aussi le conte est-il une ressource insuffisamment utilisée en animation et en formation. Il permet de contextualiser une activité, capter l'attention, changer de rythme, développer la créativité, faire groupe, favoriser l'expression, susciter le recours au langage symbolique, etc. Mais il est aussi une merveilleuse source d'apprentissage pour les intervenant·es qui souhaitent améliorer leur qualité de présence dans les interactions.

Comment faire pour enrichir avec le conte nos animations et nos sessions de formation? Tel est l'enjeu de ce module.

## Objectifs

- Découvrir le conte, ses particularités et sa signification pour soi et son public.
- Apprendre à raconter des histoires et les utiliser sur son terrain d'animation.
- Approcher en pratique l'oralité, la prise de parole et ses capacités imaginatives et expressives.

## Programme:

- **Découverte pratique du conte et de la parole contée**  
Exploration du conte, sa structure, ses motifs, sa symbolique, sa place dans l'Histoire culturelle et sociale.

Travail sur soi, corps, geste et rapport à l'espace.  
Travail sur la voix, le regard, l'interaction avec le public.  
Jeux de créativité verbales et non verbales pour animer les personnages, accrocher l'attention, créer du suspense, etc.

### • Découverte du conte comme outil d'animation pour:

Animer un groupe (prise de parole, écoute, créativité, ouvertures d'esprit, thèmes abordés).  
Mettre en relation (générations, cultures, personnes).  
Transmettre (savoirs, savoir-faire, attitudes).  
Porter des projets et soutenir l'intelligence collective (la métaphore).

### • Contextes possibles à explorer avec les contes:

Le public des personnes âgées (mise en relation dans le quartier, rencontres intergénérationnelles...); l'apprentissage du français langue étrangère; travail sur soi (construction de son identité, gestion des émotions, découverte de la culture de l'autre...); responsabilités citoyennes en matière environnementale, etc.

### • Apprentissage et construction collective de modules d'animation.

## Méthodologie

Les participant·es seront amené·es à raconter: mises en situation pratiques individuelles et collectives, avec un apport théorique et méthodologique régulier.

**Stéphane Van Hoecke,**  
conteur et formateur à l'art du conte, animateur d'atelier d'écriture, formateur d'animateurs socioculturels. Spécialisation en écriture créative et récits de vie



Pour toute personne intéressée par le conte ou qui souhaite l'utiliser, comme formateur·trice ou animateur·trice, dans un contexte professionnel.

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 12, 15 et 16 décembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Le conte, un art de la parole au service de l'animation: une suite pratique

Tu as découvert le conte, la parole contée, l'art de raconter. Tu sais que le conte, parole vivante, et l'art de raconter sont de précieux auxiliaires pour les animatrices et les animateurs, avec les enfants, mais aussi avec les adultes.

Tu sais que raconter a un grand pouvoir d'évocation, qu'il suscite l'imagination, met en contact chacun·e avec ses ressources émotionnelles et sa créativité.

Tu as appris à raconter, à prendre la parole contée devant les autres, à utiliser le conte sur le terrain d'animation.

Mais tu veux aller plus loin. Tu veux t'exercer. Tu veux avoir un retour sur ta pratique.

Tu veux réfléchir avec d'autres initié·es sur le choix des contes, sur la façon de les raconter, sur la manière de les utiliser.

Nous te proposons pour cela un nouveau cycle de 5 ateliers de pratique autour du conte et de l'art de raconter.

## Objectifs du cycle:

- Mettre en pratique les outils découverts lors d'une formation antérieure.
- S'exercer à raconter.
- Partager des parcours d'expérience.
- Continuer d'apprendre et de s'enrichir au contact des autres.
- Élaborer des modules pratiques d'animation avec le conte.
- Créer et entretenir une dynamique de groupe actif dans le domaine du conte pratiqué.

## Programme du cycle:

- **On raconte!**  
Travail sur la voix (narrateur·trice, personnage), l'interaction avec le public (voix du conteur·euse).  
Prise de conscience concrète du rôle et de l'utilité du regard et du corps (jeux de créativité verbales et non verbales pour animer les personnages, accrocher l'attention, créer du suspense, prendre confiance, etc.  
Recherche et réflexion collective sur le choix du conte, la pertinence de l'outil.  
La mise en oralité de textes rencontrés, créés, choisis à partir des livres.
- **On partage ses expériences.**
- **On met en place un travail pratique d'analyse et d'exploitation de certains contes pour utilisation sur le terrain.**
- **On construit ensemble des modules d'animation.**

## Méthodologie

Les participant·es seront amené·es à raconter: mises en situation pratiques avec retour collectif sur la pratique. Partage d'expérience. Mise en place de projets.

**Pour toute personne initiée qui souhaite approfondir la pratique du conte, concrétiser et évaluer la mise en place d'animation autour du conte. Les personnes intéressées doivent s'engager pour l'ensemble du cycle: 5 matinées d'environ 3h, toutes les trois semaines.**

Stéphane Van Hoecke,  
conteur et formateur à l'art du conte, animateur d'atelier d'écriture, formateur d'animateurs socioculturels. Spécialisation en écriture créative et récits de vie



©by Afif Kusuma on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 19 janvier, 10 février, 9 et 27  
mars et le 13 avril 2023 de 9h30 à  
12h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Techniques d'écriture créative au service de l'animation et de la formation

L'écriture n'est-elle pas une ressource insuffisamment utilisée en animation et en formation?

Elle permet pourtant de contextualiser une activité, capter l'attention, changer de rythme, développer la créativité, faire groupe, favoriser l'expression, susciter le recours au langage symbolique, poétique, etc. Mais elle est aussi une merveilleuse source d'apprentissage pour les intervenant·es qui souhaitent s'exprimer et écouter l'autre.

Voici un atelier d'écriture, ludique et créatif, riche d'une multitude d'approches destinées à utiliser l'écriture en animation ou en formation pour:

- Mettre en relation les personnes avec leur imaginaire et leur univers symbolique.
- Susciter une expression personnelle, à la fois, authentique et respectueuse de soi, source d'estime et de confiance en soi.
- Encourager l'envie d'écrire, dépasser certains blocages dans l'expression, en particulier auprès d'apprenant·es dont le français n'est pas la langue maternelle ou qui ont un accès restreint à l'expression écrite.
- Utiliser l'écriture pour faciliter une représentation partagée, un projet collectif ou une identité de groupe.

## Programme:

Nous prendrons le temps d'écrire, ensemble, et comme si on jouait. Prendre le temps d'écrire, c'est d'abord vivre un temps d'écriture dans un espace donné, un espace de créativité pour approcher l'écriture autrement...

C'est un atelier: un lieu de construction, de mise en forme, de fabrication, de travail. L'atelier d'écriture est aussi un

laboratoire: on teste, on expérimente, on interroge par la pratique. Et c'est aussi et surtout un terrain de jeu.

L'utilisation de déclencheurs nous entraînera dans l'écriture de façon dynamique, surprenante, inattendue: photos, musiques, mots, objets... tout est source d'écriture et de réactions d'écriture: mots inconnus, photos avec des mots, extraits d'une lettre, nouveaux proverbes, quelques mots dits par un inconnu, etc.

Pour aboutir à des réalisations détonantes... collages de mots, avec ou sans photos, écritures en dessin, calligrammes, lettres, affiches, dialogues de films, listes, recettes, demandes d'emploi, petites annonces, slogans, etc.

Tout au long de l'atelier, des outils (albums, recueils, jeux, cartes...) seront présentés pour permettre aux participant·es de se faire une idée du potentiel créatif en matière d'écriture et de prendre connaissance de certaines références utiles.

## Objectifs de la formation:

- Apprendre à écrire et à utiliser les exercices pour soi et sur son terrain d'animation.
- Découvrir et se familiariser concrètement avec l'écriture, ses particularités, ses techniques, son importance dans la construction de soi, d'une collectivité, d'un projet citoyen.
- Aborder sa confiance dans ses capacités imaginatives et expressives.
- Prendre conscience de l'importance des outils de l'atelier.
- Utiliser l'écriture dans les animations: mise en place d'ateliers, de temps d'écriture pour divers objectifs et projets.

**Stéphane Van Hoecke,**  
conteur et formateur à l'art  
du conte, animateur d'atelier  
d'écriture, formateur d'animateurs  
socioculturels. Spécialisation en  
écriture créative et récits de vie



©by Dariusz Sankowski on Unsplash

Pour personne intéressée par  
l'écriture, la possibilité de libérer  
sa plume ou qui souhaite l'utiliser  
dans un contexte professionnel  
(travailleuses·eux sociaux·ales,  
animateurs·trices, enseignant·es,  
éducateurs·trices...)

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 29, 30 septembre, 3 octobre  
2022 de 9h30 à 16h30**

**OU**

**Les 26, 27, 30 janvier 2023 de 9h30  
à 16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Comment mieux s'adresser à un groupe?

Comme animateur·trice, formateur·trice, guide... vous êtes en relation avec votre public quelques heures durant.

Il s'agit plus d'un voyage au long cours que d'un sprint. Et le capitaine à bord, c'est vous!

Quelles ressources mobiliserez-vous pour mener le bateau à bon port, sans vous épuiser ni épuiser votre public?

Gestion de l'énergie, de l'intention, de l'attention, du confort, des échanges, des imprévus, du plaisir, afin de faire de votre public un allié, non un ennemi.

Tout est dans la manière: entre deux interventions sur le même thème, la différence, c'est l'intervenant·e! Votre manière d'entrer en relation et de gérer le relationnel dans le groupe est essentielle.

Durant 2 journées, je vous propose une exploration des techniques de facilitation et de régulation du groupe afin d'encore mieux vous adresser à lui.

Le processus d'apprentissage utilise les ressorts de l'émotion, des concepts et de l'action. Le tout est orchestré dans une ambiance bienveillante, énergique et conviviale.

## Programme:

- Techniques de gestion relationnelle du groupe.
- Les besoins et les rôles des participant·es dans le groupe.
- Les phases de la vie d'un groupe.
- Faire vivre le groupe, provoquer la participation.
- Utiliser les mises en situation.
- Faire face aux imprévus, aux critiques, aux questions déstabilisantes.
- Être un·e facilitateur·trice.

- Créer un climat convivial.
- «Silence! on tourne»: les premières minutes.
- Le verbal, non-verbal et para-verbal: moi et le groupe.

Sabine Muller,

formatrice et comédienne, coach en développement personnel et relationnel



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 6 et 9 décembre 2022 de 9h30  
à 16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Animer, former, coopérer et innover avec les jeux-cadres de Thiagi

Les jeux-cadres de Thiagi (activités interactives) sont des structures de jeux vides: on peut les remplir de différents contenus, selon les besoins et les circonstances. Un même jeu, les mêmes règles, des contenus différents: il s'agit d'un outil exceptionnel, d'un coût (quasiment) nul et adaptable à de très nombreuses circonstances de réflexion, d'apprentissage, de recherche d'idées, pour dynamiser facilement formations, mises au vert, réunions... L'aspect ludique de la démarche facilite l'adhésion et l'implication des participant·es.

Les jeux-cadres favorisent la coopération, et peuvent être utilisés pour atteindre collectivement de nombreux objectifs: débriefer, organiser un brainstorming, faire connaissance, gérer un groupe, faire participer des personnes moins impliquées, renforcer les liens, ordonner les idées par ordre d'importance, apprendre à vivre avec d'autres, évaluer des connaissances, (apprendre à) travailler ensemble, comprendre un raisonnement complexe, résoudre des problèmes ou des conflits, définir un projet, dégager des pistes d'actions...

## Objectifs:

- découvrir les différents types et multiples utilisations des jeux-cadres de Thiagi.
- Développer la capacité à choisir et animer un jeu-cadre en fonction de ses propres objectifs.

## Programme:

- Ce qu'est un jeu-cadre et les différents types de jeux-cadres.
- S'amuser et jouer pour apprendre et innover: une évidence...
- Expérimentation de nombreux jeux-cadres dans diverses

situations; retour sur expériences.

- Mises en application possibles, avantages et limites de l'outil.
- Préparation d'une séquence d'animation, de formation ou d'enseignement avec les jeux-cadres.

**La formation s'adresse aux animateurs·trices, formateurs·trices, enseignant·es, facilitateurs·trices, responsables d'équipe, curieux·ses...**

**Caroline Leterme,**

*Chargée de missions (recherche et formation) au CERE asbl - Centre d'Expertise et de Ressources pour l'Enfance*



**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 13 et 20 octobre 2022 de 9h30  
à 16h30**

**OU**

**Les 16 et 17 février 2023 de 9h30 à  
16h30**

**115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Le photos-langage au service de vos animations de groupe

Le photos-langage recouvre un vaste ensemble de techniques qui consistent à mettre des images au service de l'expression des personnes et des groupes dans des contextes variés et avec des publics différents. Les photos-langages peuvent, en effet, trouver leur place, autant dans des interactions à visée thérapeutique que dans le cadre de la relation d'aide, dans les activités pédagogiques et de formation ou l'animation socioculturelle.

La formation a pour objet de mettre les participant·es en contact avec quelques-unes des grandes formes de photos-langage et de dispositifs d'animation de groupe. Elle a aussi pour but de vous fournir les éléments nécessaires pour concevoir et réaliser à petit prix des activités supportées par vos propres choix d'images.

## Programme:

- Les grandes familles de photos-langages: des photos-langages... pour entrer en contact, se rencontrer et se connaître; pour exprimer des états intérieurs (sentiments, émotions, besoins); pour développer sa créativité et se projeter dans l'avenir; pour faire du lien et bâtir du collectif; pour sensibiliser, débattre, prendre conscience d'enjeux de société; pour animer le feedback et l'évaluation en groupe.
- Du bon usage des photos-langages: présenter, animer et débriefer les activités en groupe.
- Concevoir, élaborer et réaliser ses propres outils: méthodologie et conseils pratiques.

## Objectifs:

La formation a pour objectif de faire découvrir aux participant·es une grande variété de photos-langages adaptés à de multiples usages, d'expérimenter des situations d'animation, de développer leur méthodologie, de concevoir et d'élaborer leurs propres supports d'activité.

## Méthode:

Essentiellement pratique, la formation combine des moments en groupe, sous-groupes et individuels, ponctués de flashes théoriques.

Patrick Hullebroeck

Directeur à la LEEP et formateur en gestion de projets



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 29, 30 novembre et 20  
décembre 2022 de 9h30 à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Formation aux techniques d'animation

## Animer des processus de changement en groupe

Nombreux sont les acteurs·trices du secteur non-marchand qui, de façon occasionnelle ou régulière, accompagnent des groupes engagés dans des processus de changement: en formation, en interne dans les institutions, dans les maisons de jeunes, les comités de quartier, les plannings familiaux, les organisations d'éducation permanente, les dispositifs d'intégration, etc.

Dans quel but? Pour s'informer, susciter des prises de conscience, former, augmenter le pouvoir de chacun·e sur sa propre vie, rendre possible les changements et, à travers l'expérience collective, développer des actions socioculturelles.

Accompagner les processus de changement implique d'interagir avec les individus et les groupes dans des séquences d'animation. Celles-ci, pour habituelles qu'elles soient, posent de nombreuses difficultés aux intervenant·es: motiver le groupe, intégrer le conflit, accompagner le changement, conjuguer le respect de la règle et sa contestation, préserver le sentiment de sécurité tout en proposant évolutions, remises en question, esprit critique, émancipation.

Il existe un grand nombre de techniques qui permettent d'interagir de façon éthique avec les personnes et les collectifs. Quelles sont leurs spécificités, à quoi servent-elles, comment les utiliser? La formation vous propose de découvrir et de pratiquer ces principaux types de techniques pour développer votre méthodologie en animation.

### Objectifs

La formation a pour objectif de vous aider à développer vos compétences en animation.

### Programme:

Choisir et utiliser à bon escient les techniques d'animation.

Se découvrir et développer son potentiel d'intervenant·e.

Découvrir et pratiquer des techniques pour:

- Entrer en contact avec l'autre et faire groupe.
- Prendre de l'information, l'analyser collectivement, mobiliser les ressources du groupe.
- Interagir, échanger des points de vue, argumenter, imaginer des solutions, décider, agir ensemble.
- Boucler l'animation et anticiper les prolongements.

### Méthodologie:

Exercices de découverte de soi, exposés, mises en pratique des différentes techniques, moments réflexifs, individuels et collectifs.

**La formation s'adresse aux animateurs·trices et aux formateurs·trices qui souhaitent approfondir leurs compétences en animation et qui, par l'expérience ou par formation, disposent déjà des connaissances de base en animation.**

Patrick Hullebroeck,  
directeur de la LEEP et formateur  
en gestion de projets



©by Bradyn Trollip on Unsplash

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 8, 9, 13 et 14 décembre 2022  
de 9h30 à 16h30**

**155.00 € / 175.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# Animer et former via les techniques d'improvisation théâtrale

La création et l'émergence d'un groupe nécessite une mise en commun des individus. L'improvisation et le jeu de l'imaginaire poussent à la création d'un climat bienveillant et cherche à optimiser la prise de risque des participant·es. Chacun·e doit pouvoir s'exprimer, être écouté·e et accepté·e pour participer à la construction collective.

## Objectifs:

La formation donne des clés pour:

- Favoriser l'émergence d'un groupe.
- Équilibrer un groupe.
- Favoriser la prise de risques des participant·es.
- Faire exister les imaginaires/les idées de chacun.
- Associer les différentes idées.
- Construire et exploiter un jeu de rôle.
- Pousser les individus à la valorisation de l'autre.
- Aider à l'épanouissement personnel.
- Utiliser une pédagogie collaborative.

## Programmes:

- Initiation et analyse pratico-théorique de l'improvisation théâtrale.
- Les valeurs fondamentales.
- L'imaginaire comme libération.
- La superposition des idées.
- La discipline comme outil de pédagogie et de communication.
- Création et contrainte.

## Méthodologie:

- Pédagogie active: le/la participant·e acteur·trice de sa propre formation.
- Mises en situation/exercices pratiques/exercices par le jeu.
- Parcours initiatique progressif.
- Travail multidisciplinaire mêlant les arts et la communication.

La formation se présente sous la forme d'un laboratoire où on expérimente et on analyse. C'est en jouant le jeu de l'improvisation que l'on peut en comprendre les rudiments et les bienfaits. Chaque exercice est suivi d'un debriefing où des notions plus théoriques interviennent

L'atelier s'adresse aux formateurs·trices cherchant de nouvelles approches pédagogiques mais aussi à tout·e travailleur·euse de l'humain.

Roland Demuynck,  
formateur en animation  
socioculturelle et en communication.  
Coach, comédien et improvisateur  
professionnel.



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 19 et les 20 septembre 2022 de  
9h30 à 16h30

OU

Les 13 et 14 mars 2023 de 9h30 à  
16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Animer et former en groupe avec les intelligences multiples

En formation comme en animation, nombreux sont les professionnels qui cherchent à augmenter l'impact de leurs interventions, en individualisant et/ou en pluralisant leurs approches. Mais comment tenir compte du profil individuel de chaque participant·e ou apprenant·e? Comment varier les modes d'expression et les modes d'apprentissage?

La théorie des Intelligences Multiples, proposée par le psychologue américain Howard Gardner, peut nous y aider: elle apporte un éclairage novateur à travers la description concrète de huit types d'intelligences.

Faire appel aux intelligences multiples dans sa pratique d'animatrice ou d'animateur, d'enseignant·e, de formatrice ou de formateur permet de valoriser chaque enfant ou participant·e dans ses compétences particulières, de varier les portes d'entrée pour les apprentissages ou encore de tenir compte de la richesse et de la diversité au sein des groupes.

## Programme:

- S'interroger sur la notion d'intelligence(s).
- Découvrir la théorie des intelligences multiples d'Howard Gardner et les différentes intelligences.
- Identifier son propre bouquet d'intelligences et son impact sur ses pratiques professionnelles.
- Découvrir les plus-values de l'approche des intelligences multiples pour les activités et apprentissages en groupe.
- Tenir compte des profils d'intelligences des participant·es ou apprenant·es dans un groupe.
- Introduire les intelligences multiples dans ses animations, formations ou cours: principes, méthodologie, idées.
- Créer une séquence d'animation, de formation ou de cours exploitant différentes intelligences.

## Objectifs:

- Développer sa sensibilité à la diversité des formes d'intelligences.
- Découvrir les principaux aspects de la théorie des intelligences multiples.
- Initier une réflexion personnelle sur l'intégration de cette approche dans ses pratiques pédagogiques.

## Méthodologie:

Méthode participative alternant éclairages théoriques, échanges de réflexions et d'outils concrets, moments pour appréhender les nouvelles notions de manière plus individualisée et séquences consacrées à la construction collective de nouveaux dispositifs d'animation ou de formation en lien avec la réalité de terrain de chacun·e.

Cette formation s'adresse aux formateurs·trices, enseignant·es et animateurs·trices.

Caroline Leterme,

Chargée de missions (recherche et formation) au CERE asbl - Centre d'Expertise et de Ressources pour l'Enfance



©Daniele Franchi on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 9 et 16 décembre 2022 de 9h30  
à 16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# La facilitation visuelle

Comment mieux communiquer ses idées, animer une réunion ou prendre des notes

Vous souhaitez favoriser les échanges et les réflexions au sein de votre organisation? Construire une vision commune? Rendre tangibles des idées? Alimenter et accompagner un processus collaboratif? Dynamiser vos réunions ou rendre plus attractive votre prise de notes?

Les études en neuroscience montrent que notre cerveau se souvient davantage des informations lorsqu'elles associent textes et visuels. Nous n'avons pourtant pas l'habitude d'associer les deux, et moins encore, appris à les combiner.

Les techniques de la facilitation visuelle permettent de relever ce défi pour communiquer avec plus d'impact, animer les réunions de manière plus stimulante, construire une représentation commune ou accompagner des processus collaboratifs, mieux apprendre avec les autres, ou encore, pour notre usage personnel en équipe, prendre des notes efficaces et créatives.

La formation vous propose de développer votre compétence en facilitation visuelle. Pas besoin pour cela d'être un as du dessin. Il suffira d'acquérir le vocabulaire et la grammaire visuelle, de construire sa propre bibliothèque visuelle, de trouver son style et de s'entraîner.

Durant la formation, les participant·es auront l'occasion de développer leur écoute et leur capacité à filtrer les informations «à la volée» afin de capter le message, de le traduire de façon tangible en dessin, sans rien perdre des idées clés et de l'expression des émotions.

## Objectifs:

La formation a pour objectif la découverte des bases de la facilitation visuelle. Au terme de la formation, les participant·es

disposeront des bases nécessaires pour poursuivre leur propre développement en facilitation visuelle de manière autonome.

## Programme:

- Découvrir la technique de la facilitation visuelle, son vocabulaire et sa grammaire graphiques, faite d'éléments simples qui permettent de structurer et d'organiser un visuel pour communiquer de l'information;
- Découvrir le matériel (méthodes, templates, outils...);
- Découvrir les principes de la facilitation visuelle et construire sa bibliothèque visuelle (formes et dessins réutilisables) personnelle;
- S'entraîner à animer des premières réunions sur base du visuel.
- Appréhender la posture de facilitateur·trice graphique pour un groupe en fonction du sujet traité, du contexte, du moment, des personnes à qui il s'adresse et de l'objectif.
- Développer son écoute active et sa capacité à filtrer les données essentielles.

## Méthodologie:

Essentiellement pratique et basée sur une pédagogie participative, la formation proposera à côté des moments d'expérimentation, des repères théoriques et méthodologiques, dans un cadre détendu. La formation proposera également des ressources pour aller plus loin.

**Pour toutes les personnes chargées d'animer des groupes en tant qu'animatrice·teur, formatrice·teur ou en équipe. Aucun prérequis sur le plan graphique n'est nécessaire.**

Christelle Messiant,  
formatrice et consultante en  
communication visuelle.



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 10, 11 et 16 janvier 2023 de  
9h30 à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Cycle d'ateliers de Facilitation visuelle

Vous avez participé à une formation de base en facilitation visuelle et vous désirez mettre en pratique les outils vus au cours de votre formation? Vous voulez vous entraîner et vous exercer pour utiliser la facilitation visuelle de manière plus spontanée? Vous souhaitez partager des retours d'expérience, et continuer d'apprendre et de vous enrichir au contact des autres?

Nous vous proposons un cycle d'ateliers en formule hybride: un «pack» de 7 séances/ateliers, et un espace virtuel pour que les échanges puissent se poursuivre même après la fin du cycle.

Une partie des ateliers sera donnée en présentiel et une autre partie en ligne; pour les ateliers à distance, nous utiliserons le logiciel Zoom (pour les sessions en synchrone) et un groupe Facebook, dédié au partage des pratiques visuelles).

## Objectifs:

En plus du fait de proposer des temps d'entraînement et de pratique de l'outil, l'objectif de ces ateliers est aussi de s'appuyer sur une vraie dynamique et sur une cohésion de groupe pour stimuler et renforcer les apprentissages; les personnes intéressées doivent donc s'engager pour l'entièreté du cycle.

## Programme:

Voici quelques exemples de thématiques qui pourront être abordées lors de ces ateliers:

- Animer des groupes
- Travailler les structures
- Créer des icônes
- Pratiquer le lettering
- Créer son propre dictionnaire visuel

- Vulgariser des contenus complexes
- Faire du coaching visuel
- Dessiner en grand
- S'approprier son style de personnages
- Prendre des notes visuelles/sketchnoting

## Méthodologie:

Essentiellement pratique et basée sur une pédagogie participative, le cycle d'ateliers proposera à côté des moments d'expérimentation, des repères théoriques et méthodologiques, dans un cadre détendu en soirée. Il proposera également des exercices et des ressources pour aller plus loin.

## Infos pratiques:

- Cycle de 5 ateliers de 2h en soirée de 18h00 à 20h00 et de 2 ateliers de 3h de 18h à 21h.
- Format: Hybride: 2 ateliers en présentiel (au début et en fin de cycle) et 5 ateliers en ligne.

Ateliers à distance: utilisation du logiciel Zoom (pour les sessions en synchrone) et accès au groupe Facebook dédié (pour le partage des pratiques).

Pour toute personne ayant participé à une formation de base de facilitation visuelle, à la Ligue de l'Enseignement comme ailleurs.

Christelle Messiant,  
formatrice et consultante en  
communication visuelle.



©by Olga Thelavart on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les mardis:

8 novembre 2022 de 18h à 21h (en  
présentiel)

15 novembre 2022 de 18h à 20h (en  
ligne)

22 novembre 2022 de 18h à 20h (en  
ligne)

29 novembre 2022 de 18h à 20h (en  
ligne)

6 décembre 2022 de 18h à 20h (en  
ligne)

13 décembre 2022 de 18h à 20h (en  
ligne)

20 décembre 2022 de 18h à 21h (en  
présentiel)

130.00 € / 150.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# La Facilitation visuelle:

## Transmettre, faciliter et communiquer avec un public en apprentissage du français

Vous êtes en contact avec des personnes en apprentissage du français et vous souhaitez améliorer la communication avec celles-ci?

Vous êtes formateur·trice alpha/FLE et vous souhaitez faciliter les apprentissages de votre public? Favoriser la transmission de compétences et de techniques à vos groupes d'apprenant·es? Vous êtes des professionnel·les (personnel des CPAS et des Missions Locales pour l'Emploi, assistant·es sociaux·ales, personnel administratif scolaire, etc.)?

Les techniques de la facilitation visuelle vous permettront de relever ce défi, pour communiquer avec plus d'impact et de clarté, construire une représentation commune ou accompagner des processus d'apprentissage.

La formation vous propose de développer votre compétence en facilitation visuelle pour l'utiliser lors de formations, lors de transmission d'informations et pour motiver les apprenant·es à utiliser cette méthode ludique et créative. Pas besoin pour cela d'être un as du dessin. Représenter visuellement l'objet d'un cours, d'une activité ou d'une discussion rend son assimilation plus aisée. Cela permet aussi de donner plus de sens et de motivation.

Durant la formation, vous aurez l'occasion de développer votre capacité à filtrer et à organiser les informations, afin de capter le message, de le traduire de façon tangible en dessin, sans rien perdre des idées et concepts clés.

### Objectifs:

La formation a pour objectif la découverte du sketchnoting. Au terme de cette formation, vous disposerez des bases nécessaires pour poursuivre votre propre développement en sketchnoting de manière autonome. Vous pourrez ainsi

l'utiliser dans votre pratique, pour et avec vos apprenant·es/publics.

### Programme:

- Découvrir la technique de la facilitation visuelle, son vocabulaire et sa grammaire graphique, faite d'éléments simples qui permettent de structurer et d'organiser un visuel pour communiquer et transmettre de l'information.
- Découvrir le matériel (méthodes, structures, outils...).
- Découvrir les principes de la facilitation visuelle et construire sa bibliothèque visuelle (formes et dessins réutilisables) personnelle.
- Analyser et synthétiser des textes, des notions complexes.
- Appréhender la posture de facilitateur·trice graphique pour un groupe en fonction du sujet traité, du contexte, du moment, des personnes à qui il s'adresse et de l'objectif.
- Développer son écoute active et sa capacité à filtrer les données essentielles.
- Identifier les usages de la facilitation visuelle pour les PROFESSIONNEL·LES. Exemples: Créer des aide-mémoires, des lexiques, des canevas de communication, des jeux, des photolangages, des évaluations, etc.
- Identifier les usages de la facilitation visuelle pour les APPRENANT·ES. Exemples: Représenter graphiquement des cours, des leçons, des infos pratiques, des textes, des vidéos, des sorties, etc.

### Méthodologie:

Essentiellement pratique et basée sur une pédagogie participative, la formation proposera à côté des moments d'expérimentation, des repères théoriques et méthodologiques, dans un cadre détendu. La formation proposera également des ressources pour aller plus loin.

Christelle Messiant,  
formatrice et consultante en  
communication visuelle.

©by Markus Winkler on Unsplash

Pour toute personne en lien avec des personnes en apprentissage du français. Aucun prérequis sur le plan graphique n'est nécessaire.

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 16, 17 et 23 novembre 2022 de  
9h30 à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Facilitation de groupe

## L'art de faciliter les réunions et le travail de groupe

Le travail de groupe est omniprésent dans la vie associative et dans notre activité professionnelle. Est-il pour autant efficace? Se déroule-t-il dans une ambiance agréable et constructive? Avons-nous toujours le sentiment que notre contribution est prise en compte et compte vraiment?

Comment améliorer le processus des activités réalisées en groupe afin que les tâches effectuées résultent véritablement de l'intelligence collective? Comment faire pour que le résultat atteint reflète vraiment l'apport de l'équipe et de chaque membre de celle-ci?

Tel est l'enjeu de la facilitation de groupe et l'objet de la formation qui vous est proposée. Celle-ci a pour but de vous permettre de découvrir les différents aspects du rôle de facilitateur·trice et de renforcer vos compétences en facilitation de groupe.

### Objectifs:

À l'issue de la formation, les participant·es:

- Assumeront plus confortablement le rôle de facilitation.
- Pourront mieux formuler la question «focus» qui motive le travail collectif ou la réunion.
- Auront renforcé leurs compétences à mener des processus de groupe.
- Sauront comment encourager la participation de tous·tes, favoriser la compréhension mutuelle et la responsabilité partagée.
- Auront exercé leur capacité à aider un groupe à atteindre son but.

### Programme:

Le focus portera par priorité sur la facilitation des réunions et

des ateliers de 10-15 personnes. En fonction des besoins et demandes des participant·es, quelques méthodes et techniques pour la facilitation de grands groupes (plus de 20 personnes) pourront être proposées.

- Identifier les besoins d'un groupe dans un processus de réunion/atelier.
- Comprendre le rôle du facilitateur/de la facilitatrice.
- Formuler la question «focus» de la réunion/l'atelier.
- Dessiner le processus (programme, déroulement, timing).
- Identifier les phases dans un processus de groupe.
- Expérimenter quelques méthodes, outils et jeux appropriés en fonction: du type de réunion/atelier; de la phase dans le processus de groupe; du temps imparti/accordé; et permettant la co-création en rapport avec la question «focus».
- Appliquer les micro-compétences telles que l'écoute active, le questionnement, le feedback.
- Gérer le chaos - de la divergence vers la convergence.
- Expérimenter les styles de prise de décision, le besoin de qualité et de l'acceptation; Savoir conclure.
- Établir la check-list pour penser et préparer la réunion/l'atelier.

### Méthodologie:

- Approche participative partant des expériences des participant·es et basée sur des cas et exemples concrets.
- Concepts utiles, flashes théoriques et synthèses.
- Apports de cadre, de méthodes concrètes.
- Application de divers outils et mise en pratique des compétences (posture) de facilitation.
- Exercices, jeux et mises en situation.

Melinda Wezenaar,  
facilitatrice de groupe, formatrice  
en gestion de projets



**Pour toute personne amenée à faciliter des réunions et/ou des ateliers et qui souhaite découvrir et expérimenter compétences, méthodes et outils de facilitation.**

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 7, 8 et 13 décembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**



# Formations autour du livre: «Le livre, objet créatif et vecteur d'expression»



# Lire un livre, c'est faire du SENS: découverte ludique de l'acte de lecture

La lecture, lorsqu'elle est motivante et dépasse le simple déchiffrement, suscite plaisir, réflexions, expressions et changements. Elle ouvre de nouvelles portes sur notre rapport à la culture, à l'esthétique, à soi et au monde et élargit le champ de nos pratiques.

Lorsque nous sommes lecteur ou lectrice aguerri·e, les nombreux automatismes que nous avons acquis nous empêchent cependant de réaliser la complexité de l'acte de lecture, de comprendre ce qui est réellement à l'œuvre quand on lit. Il peut donc être difficile d'arriver à emmener un public plus éloigné de l'écrit dans l'univers des livres.

Cette formation de deux journées propose d'analyser l'acte de lecture et notre rapport au livre. En mêlant la gestion mentale et différentes approches participatives, artistiques et ludiques (braingym, mise en voix, exercices corporels, jeux de concentration et de langage, etc.), cette formation vous permettra de découvrir des outils pour aborder la lecture de manière plus motivante et sensée, et de mieux développer la curiosité et le plaisir de lire de vos publics.

## Objectifs:

- Se familiariser avec différents outils de décodage et de compréhension de l'acte de lecture.
- Se familiariser aux différents gestes mentaux mobilisés durant la lecture.
- Être capable de s'approprier et reproduire différents jeux, ressources et exercices autour de la lecture.
- Développer un projet individuel concret et lié à son cadre de travail, permettant d'exploiter l'objet livre et la lecture

dans ses animations.

## Programme:

- Jeux de concentration et de mobilisation corporelle: braingym, brises-glace, exercices d'improvisation, lectures à voix haute, kamishibai, photos-langage, etc.
- Découverte de la gestion mentale, pratique et analyses des gestes mentaux.
- Découverte et analyse de différents types d'albums jeunesse et livres d'artistes.
- Partage d'expériences menées par les formatrices avec des groupes d'apprenant·es en alphabétisation, réflexions autour de la co-animation et introduction à leur approche de «troisième territoire», territoire d'action commun entre les intervenant·es, les animateur·trices et le groupe.
- Développement, au travers de séances en sous-groupes et de mises en commun, d'un projet personnel autour des livres et de la lecture.

*Nous adressons cette formation à des animateur·trices, formateur·trices, travailleur·euses socioculturel·les, liées à des structures dans lesquelles le livre occupe une place centrale: organismes de formation en alpha/FLE, bibliothèques, centres d'expression et de créativité, écoles de devoirs, etc. L'univers de l'alphabétisation sera particulièrement décortiqué lors de la formation, mais les échanges seront également transférables et adaptables à tout autre type de public fragilisé et éloigné de la lecture.*

**Françoise Deppe,**  
Bibliothécaire et animatrice  
en bibliothèques et France  
Fontaine, formatrice d'adultes en  
alphabétisation



©by Lucrezia Carnelos on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 16 et 17 mars 2023 de 9h30 à  
16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# La BD, un outil d'animation fantastique!

Souvent, quand on pense «bande dessinée», on pense «texte et dessin». Et pourtant, la BD, c'est un peu plus complexe que cela! La dramaturgie, la narration, le rapport texte-image, la mise en scène, les dialogues et bien sûr le dessin sont autant de paramètres et d'outils exploitables en BD. Ils le sont aussi dans l'univers du cinéma, en théâtre, en illustration, en dessin animé, ... et en animation! Les composantes de la bande dessinée sont riches à décortiquer avec votre groupe, en atelier.

En mêlant moments théoriques et ateliers pratiques, cette formation de trois journées vous permettra de vous familiariser avec les spécificités de la BD, avec des techniques de dessin et d'expression, avec des outils d'écriture de scénario et leurs prolongements dans différents médias (BD, cinéma, théâtre, etc.), et de les intégrer à vos animations!

## Objectifs:

- Savoir développer et structurer un récit, de manière individuelle comme collective.
- Maîtriser plusieurs techniques narratives et les adapter à différents supports: BD, roman, théâtre, etc.
- Être capable d'animer de manière autonome un atelier créatif lié à la BD et d'exploiter avec ses usager·ères des techniques narratives et de dessin.
- Développer son projet d'atelier individuel et lié à son public et son cadre de travail.

## Programme:

Durant ces trois jours nous aborderons de manière théorique:

- La spécificité de la BD par rapport aux autres médias.

- Les points communs entre la BD et les autres arts narratifs.
- Le sens de lecture dans une narration BD.
- Le dessin en BD, du réalisme à la stylisation.

Nous aurons également l'occasion de mettre les points suivants en pratique:

- L'élaboration d'un scénario collectif en atelier.
- L'animation d'un atelier sur le rapport texte-image.
- L'utilisation des expressions de visage pour parler des émotions, conscientes ou inconscientes, et apprendre à les dessiner.
- Comment se positionner par rapport à un dessin d'enfant.
- La réalisation d'une fiche d'atelier type, de la conception à l'évaluation.

*La formation s'adresse aux animateurs et animatrices, éducateurs et éducatrices, aux professionnel·les du secteur associatif et de l'enseignement qui voudrait aborder la BD ou mettre en place des ateliers artistiques utilisant la narration BD ou la dramaturgie pour leurs publics.*

Alain Munoz,

*Auteur, scénariste, animateur d'ateliers BD et scénarios.*



*LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL*

*Les 30 janvier, 6 et 13 février 2023  
de 9h30 à 16h30*

*145.00 € / 165.00 € (+30€ si  
secteur marchand).*

# Du texte à l'image et de l'image au texte:

## Illustrations, jeux d'écriture et mise en page

Vous êtes animateur·trice, formateur·trice, enseignant·e, et vous souhaitez questionner le rapport entre l'image et le texte avec votre public? Vous aimeriez apprendre à les mobiliser, les associer, les organiser pour raconter une histoire et pour parvenir à créer avec vos groupes un objet-livre cohérent et esthétique?

Cette formation de quatre journées vous fera découvrir divers procédés créatifs liés à l'illustration et au livre: gravure, impression, collage, typographie, mise en page et reproduction numérique de vos créations. Elle vous permettra d'expérimenter différents jeux d'écriture. Elle proposera aussi des méthodes simples et concrètes pour intégrer à vos productions une dimension esthétique et artistique avec peu de moyens. Nous valoriserons tout particulièrement des techniques créatives axées sur la récupération des matériaux, accessibles et adaptables à divers publics.

### Objectifs:

- Être capable de reproduire des techniques de gravure, d'impression et de mise en page et les adapter avec et pour son public spécifique.
- Manier l'image au service de la narration et acquérir des outils pour faciliter l'écriture, individuelle ou collective.
- Être capable de manipuler un outil en ligne de conception graphique: Canva.

### Programme:

- Exploration de trois techniques d'illustration (impression monotype, linogravure, gravure sur Tetra Pak) et expérimentation autour de la reproduction, l'agrandissement et le rétrécissement des images à l'impression.

- Voyage entre image et texte: créer images et fils conducteurs du récit, jeux autour de l'association d'idées, de la force d'évocation, jeux d'écriture (écriture collective, écriture à contrainte, haïku).
- Découverte de l'outil de conception graphique Canva: exploration des différentes fonctionnalités de la plateforme, utilisation des différents outils (textes, typographie, images, couleurs, hiérarchisation des informations, préparation de fichier pour l'impression ou la mise en ligne,...) sur base des créations réalisées aux cours des différents ateliers.

### Méthodologie:

La formation est basée sur l'expérimentation. Tout au long de la formation, les participant·es seront amené·es à découvrir différentes techniques, outils, référence au cours d'une série d'exercices pratiques.

### Matériel nécessaire:

Un ordinateur portable à amener sur place.

*La formation s'adresse à toute personne intéressée par le livre, l'écriture, l'illustration (gravure) et la mise en page (manuelle et sur ordinateur). Il est nécessaire de posséder des connaissances de base en informatique pour participer à cette formation.*

Lara Denil et Anaïs Caillat,  
Animatrices pour MADEiNKiT asbl



©by Ashley West Edwards on Unsplash

MADEiNKiT asbl, rue Camille  
Simoens, 1 à 1060 Bruxelles  
Les 16, 17, 23 et 24 mars 2023  
de 9h30 à 16h30

155.00 € / 175.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Créer une bibliothèque vivante et pérenne à destination d'un jeune public

Les bibliothèques destinées au jeune public dans des écoles ou des associations sont souvent vues comme de simples lieux de prêt et de lecture. Elles sont pourtant de véritables lieux de valorisation du livre et de mémoire, des lieux d'animation et de formation, à destination de publics variés mais spécifiques. Elles ont aussi pour mission de donner goût à la lecture et à donner des clés de représentation et de compréhension du monde dans lequel les usager·ères évoluent.

Bien souvent, lorsqu'on doit mettre en place ou pérenniser ces bibliothèques, il nous arrive de manquer d'outils concrets et certaines questions peuvent rester en suspens: Comment les financer? Où trouver les livres «adéquats»? Comment mettre en place des animations autour du livre? Comment créer des liens avec le monde littéraire et/ou artistique? Quels sont les enjeux d'un tel lieu? Comment les aménager?

## Objectifs:

Au départ de plusieurs expériences dans le domaine des bibliothèques scolaires, cette formation de 3 journées a donc pour objectif de vous outiller de manière concrète afin de mettre en place et de faire vivre une bibliothèque à destination d'un jeune public (de 3 à 12 ans, principalement) au sein de votre école, ou de vous donner des pistes pour l'adapter à votre association.

## Programme:

- Comprendre les enjeux d'une bibliothèque «jeune public» (3 à 12 ans) et ses missions en tant que lieu spécifique au sein d'une institution.

- Découverte des spécificités du ou de la représentant·e du lieu et proposition de pistes de travail pour les mener à bien.
- Pistes d'animations, rencontre de l'auteur Loïc Gaume dans le cadre des invitations d'auteur·trices en classe et d'une institutrice, Frédérique Strubbe, partenaire dans les projets annuels de «la Petite fureur de lire».
- Prise de connaissance des moyens logistiques utiles à l'aménagement d'une bibliothèque à destination du jeune public et création d'un projet pilote adapté à son institution.

## Public visé:

Bibliothécaires, enseignant·es, détaché·es pédagogiques, animateur·trices en écoles de devoir ou centre d'expression et de créativité. Elle s'adresse également à toutes les personnes qui souhaitent collaborer avec une bibliothèque d'école. Bien que la formation s'appuie sur des exemples et expériences issus du domaine des bibliothèques scolaires, les outils et méthodes partagés pourront être transposés à d'autres secteurs d'action (formateur·trices alpha/FLE qui utilisent la littérature jeunesse par exemple).



FÉDÉRATION  
WALLONIE-BRUXELLES

Ce nouveau module de formation est soutenu par la Fédération Wallonie-Bruxelles et vous est proposé dans le cadre de l'appel à projets «Les médiations Artistiques et Culturelles». Il vient ainsi compléter le programme du projet «Le livre, objet créatif et vecteur d'expression», lancé en 2020.

Nadine Sturbelle, bibliothécaire à l'école Ulenspiegel et à l'école Nouvelle à Saint-Gilles

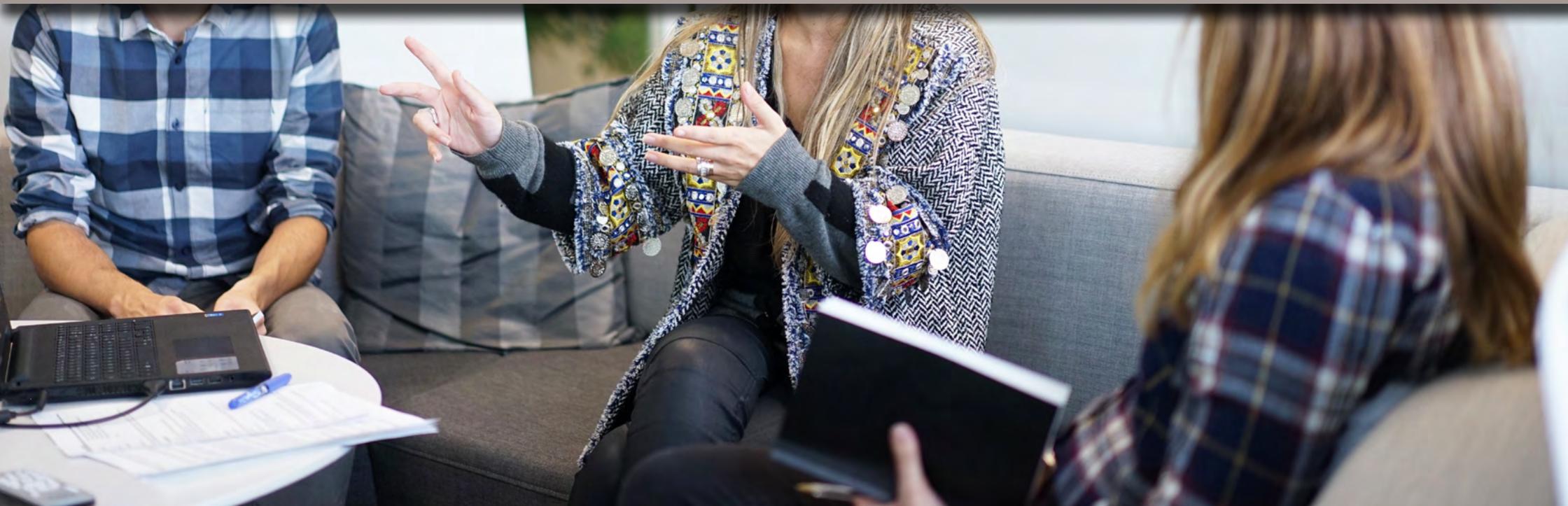


©by Annie Spratt on Unsplash

Les 28, 29 novembre 2022  
à l'Auberge Génération Europe  
Rue de l'Éléphant 4  
1080 Bruxelles  
et le 30 novembre 2022  
à l'École Nouvelle  
Rue de l'Hôtel des Monnaies, 128b  
1060 Bruxelles  
de 9h30 à 16h30  
145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur marchand).



## Aide et interculture



# Sensibilisation à l'ethnopsychiatrie

La consultation d'ethnopsychiatrie est destinée à offrir une véritable psychothérapie d'inspiration psychanalytique à des patient·es présentant une symptomatologie à fort codage culturel (patient·es se plaignant notamment de sorcellerie, d'envoûtement, de maraboutage).

Les interventions ethnopsychiatriques renferment des expériences de relations interculturelles très riches dont les enseignements peuvent être transposés au travail social, culturel ou pédagogique.

## Objectifs:

La formation a pour objectif de permettre cette mise en relation.

## Qu'est-ce que l'ethnopsychiatrie?

- Historique et notions de base; systèmes étiologiques des cultures non-occidentales; méthodes et cadre de travail en ethnopsychiatrie.
- Pathologies psychiatriques de la migration (études de cas).
- Névroses post-traumatiques liées à la grossesse et à l'accouchement, aux problèmes gastriques et dermatologiques (les deux «frontières» du corps), aux accidents de travail, aux troubles du langage.
- Remarques ethnopsychiatriques sur «l'intégration».

## Les enfants de migrant·es:

- La place de l'enfant et de l'adolescent·e dans les cultures non-occidentales; les relations oedipiennes, intrafamiliales et les rites de passage; les transformations des structures familiale et communautaire dues à la migration; pathologies d'enfants de migrant·es (études de cas); délinquance, toxicomanie; sectes; problèmes scolaires; travail au sein des familles, consultations à domicile.

## Séminaire de discussion:

- Développements à la demande des participant·es qui sont invité·es à apporter, s'ils en ont la possibilité, des cas cliniques qui feront l'objet d'un travail du groupe.

Philippe Woitchik,  
psychiatre, responsable de la  
consultation d'ethnopsychiatrie à  
l'Hôpital Brugmann (ULB)



©by Georg Eiermann on Unsplash

Place Rouppe, 29 - 1000 BXL  
Le WE des 26 et 27 novembre 2022  
de 9h30 à 16h30  
| 15.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Accompagner sans s'épuiser

## Accueillir et remobiliser

### Objectifs:

Les acteurs·trices du non marchand, singulièrement dans les domaines de l'insertion sociale et professionnelle, de l'aide sociale et des activités menées avec des publics fragilisés, entrent en contact avec des personnes que la vie n'a pas ménagé et qu'elle a laissé comme éteintes? Comment accueillir et accompagner ces personnes démobilisées? Tel est l'enjeu de ce stage.

- Établir un climat de confiance et de respect et proposer un cadre de collaboration épanouissant et efficace avec les usager·ères (se présenter, faire une offre de service, mettre à jour les attentes, établir un contrat positif).
- Aider l'usager·ère à identifier ses besoins et à conscientiser ses ressources, à se fixer des objectifs accessibles par étapes et à faire le deuil de ses expériences d'échec, à prendre soin de lui/elle, à identifier les blocages et sabotages pour retrouver l'énergie de la motivation.
- Réfléchir à son implication en tant qu'intervenant·e dans la relation d'aide pour ne pas s'épuiser, ni agresser (clarifier le rôle de chacun·e, les responsabilités de l'intervenant·e et de l'usager·ère).

### Méthodologie:

- Exercices pratiques et mises en situation à partir des attentes et des expériences de terrain vécues.
- Identification et clarification des difficultés et des ressources.
- Apports théoriques et échanges.
- Une troisième journée organisée quelques jours plus tard permettra d'évaluer la mise en pratique des techniques enseignées et d'exercices de mise en situation.

**Pré-requis: travailler dans le domaine de la relation d'aide.**

Sophie Devuyst,  
psychologue, psychothérapeute et formatrice



©by Doğukan Şahin on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 4, 5 et 10 octobre 2022 de  
9h30 à 16h30

OU

Les 6, 7 et 13 février 2023 de 9h30  
à 16h30

145.00 € / 165.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Estime de soi: une ressource fondamentale pour s'épanouir et aider les autres à développer leur potentiel

L'estime de soi est une attitude intérieure qui consiste à se dire qu'on a de la valeur, qu'on est unique et important. C'est se connaître et s'apprécier comme on est, avec ses forces et ses faiblesses.

L'estime de soi se construit durant l'enfance mais fluctue au cours d'une vie et peut être améliorée à tout moment.

Elle influence notre manière de gérer notre vie, de nous exprimer, de traverser les difficultés; elle impacte nos relations personnelles et professionnelles, particulièrement lorsque notre fonction nous place en relation d'aide.

## Objectifs:

Prendre conscience de la qualité de notre propre estime de soi, de son caractère fluctuant et de la nécessité de la nourrir tout au long de la vie.

Améliorer notre estime de soi pour augmenter notre qualité de vie et aider les autres à développer leur potentiel.

## Programme:

- Définir ce qu'est l'estime de soi et comprendre comment elle se construit.
- Analyser les conséquences d'une estime de soi défaillante.
- Prendre conscience de la qualité de sa propre estime de soi.
- Développer des attitudes contribuant à nourrir une image de soi positive.
- Découvrir des pistes concrètes pour renforcer une estime de soi défaillante chez ses bénéficiaires.

## Méthode:

La formation se construit à partir de l'expérience, des réactions et des besoins des participant·es; des concepts théoriques, échanges en groupe et activités pratiques. Elle fait entre autre appel à l'analyse transactionnelle, à la créativité et à la méditation.

**Pour toute personne souhaitant développer ses habilités personnelles ou professionnelles pour développer sa propre estime de soi ou aider les autres à renforcer la leur.**

Sophie Devuyst,

psychologue, psychothérapeute et formatrice



LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 28 novembre et 1<sup>er</sup> décembre  
2022 de 9h30 à 16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Les outils PNL au service des apprentissages

Nicolas Tiliakos, coach et praticien PNL.

Vous êtes enseignant·e, chargé·e de remédiations scolaires, coach scolaire, parent, formateur·trice. À ce titre, vous accompagnez des enfants, des élèves ou des étudiant·es dans leur processus d'apprentissage. Vous obtenez de bons résultats mais vous souhaiteriez faire mieux ou vous vous heurtez à des difficultés dans les apprentissages que vous ne parvenez pas à débloquer. Vous souhaiteriez améliorer la relation pédagogique ou aider un·e apprenant·e à sortir d'une spirale d'échec qui l'empêche de se développer. Ou encore, vous souhaiteriez renforcer la motivation et la confiance en soi de l'apprenant·e. Mais vous vous demandez comment faire?

La programmation neurolinguistique (PNL) offre des outils efficaces qui peuvent vous aider à:

- Mieux communiquer avec les apprenant·es et développer une meilleure relation pédagogique.
- Mieux observer les processus mentaux de l'apprenant·e qui facilitent ou freinent les apprentissages.
- Améliorer les stratégies d'apprentissage.
- Augmenter la confiance en soi et la motivation.

La formation se propose de rencontrer ces objectifs au travers d'une sélection d'outils PNL mis au service de l'amélioration de la relation pédagogique et des apprentissages. Découvrir ces outils, s'entraîner à les utiliser, réfléchir à la manière de les intégrer dans sa propre pratique éducative, tels sont les enjeux de cette formation.

## Programme:

- A. Découvrir et s'entraîner à pratiquer les outils PNL au service de l'accompagnement pédagogique et des apprentissages:
- Les registres sensoriels VAKOG.

- Les niveaux logiques.
- La synchronisation verbale et non verbale.
- Les méta-programmes liés à la motivation.

B. Prendre du recul sur sa pratique et prendre conscience de la manière dont son propre fonctionnement interagit avec celui des apprenant·es.

C. Envisager comment intégrer les outils dans son activité éducative et observer les changements ou les effets obtenus pour améliorer sa pratique.

## Objectifs:

Cette sensibilisation aux stratégies PNL d'apprentissage a pour objectif de mettre à disposition des participant·es des outils pour:

- Augmenter l'efficacité de l'apprentissage des apprenant·es.
- Se positionner de manière saine dans le processus de motivation de l'apprenant·e.
- Développer sa capacité à détecter les types de problème d'apprentissage, à analyser la situation problématique et à renforcer la cohérence du plan d'action.
- Identifier à quel(s) niveau(x) se situe(nt) le(s) problème(s) d'apprentissage.
- Découvrir et expérimenter la stratégie de mémorisation (orthographe, carte géographique).
- Se sensibiliser avec la philosophie PNL.

## Pré-requis

Diplôme d'enseignement secondaire supérieur.



©by Jess Bailey on Unsplash

LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Les 13 et 20 janvier 2023 de 9h30  
à 16h30

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).

# Initiation au Focusing

Mis au point par le philosophe et psychologue E. Gendlin, proche collaborateur de Carl Rogers, le Focusing permet, par une écoute subtile du corps, d'entrer en contact avec soi-même de manière plus étroite que nous nous l'autorisons habituellement.

Nous avons une expérience corporellement ressentie des situations que nous vivons. En effet, selon les circonstances, nous nous sentons légers, serrés, lourds, entravés, plein d'entrain... Ces impressions sont chargées de significations que nous laissons habituellement dans l'ombre. En amenant ces impressions globales à se préciser, comme on ajusterait le «focus» d'un appareil photo, nous obtenons des renseignements précieux sur nous-mêmes.

Grâce à un dialogue intérieur bienveillant, le Focusing nous amène à conscientiser ce que nous «savons sans savoir» par une exploration du «sens corporel».

Processus à la fois simple et complexe, l'exploration du sens corporel permet de se mettre en contact avec ses ressources intérieures.

Pratiquer le focusing nous amène à nous fier à notre «boussole intérieure» pour nous guider dans l'existence mais aussi établir des rapports plus justes et plus harmonieux avec soi, les autres et le monde. En effet, l'espace intérieur qui s'ouvre grâce à cette écoute de soi, la bienveillance et la confiance en soi qui en découlent, peuvent ensuite être mis à disposition de l'Autre. Connaître ce qui mène à notre espace intérieur rend également possible notre écoute de l'autre.

Cette initiation au focusing s'adresse tant aux

professionnel·les de la santé, du soin, de la formation, de l'enseignement, des arts qu'aux non professionnel·les, cherchant à mieux se connaître et à se faire confiance pour aller rencontrer les autres avec intelligence et bienveillance.

## Objectifs:

- Découvrir le Focusing dans l'Approche centrée sur la personne.
- Faire l'expérience d'entrer en contact avec un autre type de rationalité.
- Faire l'expérience d'une unicité entre le corps et l'esprit.
- Nourrir la bienveillance envers soi-même et envers autrui.
- Augmenter la qualité de présence dans la relation aux autres et au monde.
- Développer la confiance en soi.
- Développer l'écoute sensible de soi pour améliorer l'écoute de l'autre, dans un second temps.
- Réduire le stress.

## Contenu:

- Brève introduction théorique et historique.
- Les six étapes du Focusing: dégager l'espace, laisser émerger le sens corporel, préciser le sens corporel (trouver la prise), faire résonner la prise, interroger la prise, accueillir ce qui se présente.
- Ateliers expérimentiels de Focusing.
- Partages en petits groupes et partages en grand groupe.

Nele Lavachery, *Psychothérapeute. Praticienne certifiée en Focusing et*  
Cristina Ornia, *Psychothérapeute ,*  
*Psychopraticienne, Praticienne de la*  
*relation d'aide*



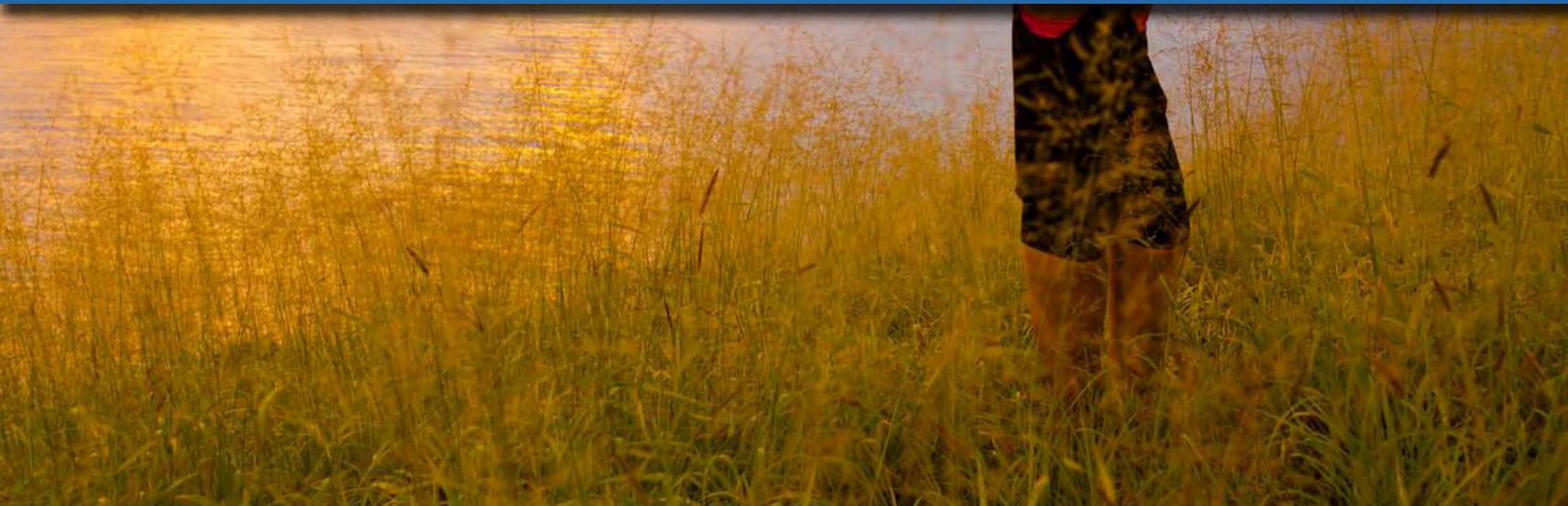
LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL

Le 12 décembre 2022 de 9h30 à  
16h30

75.00 € / 85.00 € (+30€ si secteur  
marchand).



# Bien-être et développement personnel



# La cohérence cardiaque

## Faire face au stress et burnout grâce à une approche de respiration

Nos vies professionnelle et personnelle sont de plus en plus complexes et exigent de nous de relever sans cesse des défis toujours plus nombreux. Dans un tel contexte, il devient vital, comme dans le sport de haut niveau, d'intégrer des moments réguliers de récupération effective et de savoir comment instaurer le «repos actif».

La Cohérence Cardiaque, une méthode scientifiquement prouvée et mesurable avec du biofeedback, vous propose une technique de respiration rythmée ayant un impact direct sur cette récupération. Ainsi vous pouvez éprouver calme et focus à la fois et renforcer votre résilience.

Cette méthode se pratique au niveau personnel mais peut aussi s'intégrer sur un plan organisationnel. De nombreuses organisations ont déjà intégré la Cohérence Cardiaque pour lutter contre les effets délétères du stress et prévenir le burn-out, notamment en France et aux Pays-Bas.

L'apprentissage de la Cohérence Cardiaque tel que proposé dans cet atelier n'est pas une thérapie, c'est un processus de coaching-formation. Pendant l'atelier et pendant l'intervalle de temps entre les deux jours de formation, vous découvrez, expérimentez et pratiquez la méthode.

### Objectifs

L'objectif général de l'atelier est de permettre aux participant·es:

- De comprendre les mécanismes du stress au niveau du corps et de l'esprit.
- D'expérimenter comment agir positivement sur ces mécanismes à travers une technique de respiration

rythmée.

- D'observer l'effet mesurable de la méthode avec du biofeedback.
- D'acquérir de nouveaux réflexes et d'instaurer un 'rituel' procurant des bienfaits durables.
- D'établir un plan d'action personnel.

### Programme

- Le stress et comment on peut arriver au burnout...ou pas...
- La résilience, introduction à la Cohérence Cardiaque.
- Les 4 étapes pour apprendre et intégrer la Cohérence Cardiaque.
- Plan d'action de mise en pratique personnelle/organisationnelle.

### Méthodologie

- L'input et les échanges avec et entre participant·es sont au cœur de l'atelier.
- La combinaison d'une véritable prise de conscience (théorie et exercices pratiques) et l'expérimentation des bienfaits de la méthode favorisent la mise en application et les effets durables.
- Pour un réel apprentissage, un engagement est demandé aux participant·es de s'exercer entre les deux journées de formation, max 3x3 minutes par jour (1 ou quelques semaines sont prévues entre les 2 journées).
- Moments de pratique avec biofeedback.
- Divers outils ainsi que des exercices pratiques soutiendront l'apprentissage.

Melinda Wezenaar,

facilitatrice-formatrice de groupe,  
accompagnatrice en Cohérence  
Cardiaque



Pour toute personne souhaitant découvrir la Cohérence Cardiaque, expérimenter ses bienfaits, la pratiquer et l'adapter pour soi, par intérêt personnel et/ou pour la promouvoir dans le cadre de son travail.

Place Rouppe, 29 - 1000 BXL  
Les samedis 3 et 17 septembre  
2022 de 10h à 17h

OU

Les samedis 3 et 17 décembre 2022  
de 10h à 17h

115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur marchand).

# Découverte et pratique du Journal Créatif©

Davantage qu'un journal écrit, le Journal créatif© est un récit personnel qui se crée par l'écriture, le collage et le dessin. Un récit qui permet de libérer ses émotions, de mieux se connaître, de prendre du recul et de poser des choix, de construire ses projets. Composer un journal créatif, c'est amorcer un chemin vers un mieux-être intérieur, une rencontre avec soi-même et sa créativité. Écrire un journal intérieur, c'est se reconnecter avec le sens de la vie, avec une forme d'inventivité, avec une liberté d'expression, un non conformisme dont nos modes de vie parfois trop utilitaristes nous coupent trop souvent.

Au-delà de se sentir mieux avec soi-même, la pratique du Journal créatif nous permet de mieux nous ajuster aux autres, grâce au bien-être et aux découvertes que permet le Journal.

Le Journal créatif© est un outil concret, accessible à toutes et tous, qui ne nécessite aucun don particulier et ne coûte pas cher. L'accent est mis sur le processus et non sur le produit, il n'est donc pas nécessaire d'être doué·e en arts ou en écriture pour en profiter pleinement. Il s'agit d'un outil très flexible qui convient autant aux enfants qu'aux adultes ou aux adolescent·es. Il peut se pratiquer seul ou en groupe, entre ami·es ou en famille, et même entre collègues.

## Déroulement de ces deux journées de découverte :

- Il s'agit d'un travail individuel : chacun·e dans ses pages personnelles, tout en profitant de l'énergie du groupe.
- Des temps de partages en groupe à propos du processus en cours sont prévus.
- Nous travaillons dans la bienveillance et la liberté. Liberté lors des temps d'échange mais aussi liberté de

suivre les consignes proposées ou de suivre son inspiration personnelle.

- Une attention particulière est donnée au respect de l'intimité et au silence pendant les sessions de travail dans le Journal.

## Objectifs :

- Définition du Journal créatif : comment il fonctionne et les bases sur lesquelles il se construit.
- Se réconcilier avec le dessin, l'écriture et le collage.
- Prendre un temps pour soi.

## Contenu :

- Ateliers d'expérimentation des différentes techniques utilisées dans le Journal créatif.
- Créations de pages de Journal à partir de propositions d'exercices respectant la boucle de travail qui permet de tirer pleinement profit de la méthode proposée.

## Matériel requis :

Apporter son Journal (de préférence à feuilles blanches et de format A4 minimum) et le matériel que vous aimez utiliser.

**Nele Lavachery, Psychothérapeute.**  
Praticienne certifiée en Focusing.  
Animatrice certifiée en Journal Créatif© et animatrice certifiée par l'École «Le Jet d'Ancre».



©by Estée Janssens on Unsplash

**LEEP, rue de la Fontaine, 2 - 1000  
BXL**

**Les 21 et 22 décembre 2022 de  
9h30 à 16h30**

**115.00 € / 135.00 € (+30€ si secteur  
marchand).**

# secrétariats

avec...

le soutien de



FÉDÉRATION  
WALLONIE-BRUXELLES

culture.be



## Secrétariat communautaire

Rue de la Fontaine, 2  
1000 Bruxelles  
Tél.: 02 / 511 25 87 ou 02 / 512 97 81  
Fax.: 02 / 514 26 01

N° de compte: **BE19 0000 1276 64 12**  
**BIC: BPOTBEB1**

e-mail: [info@ligue-enseignement.be](mailto:info@ligue-enseignement.be)  
Site: [www.ligue-enseignement.be](http://www.ligue-enseignement.be)

*Président* Roland Perceval

*Trésorier général* Renaud Loridan

*Directeur* Patrick Hullebroeck

*Assistante* Cécile Van Ouytsel

*Permanente chargée de l'administration*  
Julie Legait

*Assistante*  
Nathalie Masure

*Comptable*  
Jonathan Declercq

*Animatrices section communication - Internet*  
Marie Versele  
Juliette Bossé  
Valérie Silberberg

*Mise en page* Eric Vandenheede

*Permanent-es du secteur formation*

Audrey Dion  
Sylwana Tichoniuk  
Eric Vandenheede  
Amina Rafia

*Responsable du secteur interculturel*  
Julie Legait

*Animatrices du secteur interculturel*  
Hanane Cherqaoui Fassi  
Ariane Crèvecoeur  
Pamela Cecchi  
Pauline Laurent  
Federica Palmieri

*Animatrice de la revue Éduquer*  
Juliette Bossé

## Secrétariats des sections régionales

### Régionale du Brabant wallon

Avenue Napoléon, 10  
1420 Braine-l'Alleud  
Tél.: 010/61 41 23

### Régionale de Charleroi (à la Maison de la Laïcité)

*Présidente* Maggy Roels  
Rue de France, 31  
6000 Charleroi  
Tél.: 071 / 53 91 71

### Régionale du Hainaut occidental

*Président* Stéphane Huez  
Rue des Clairisses, 13  
7500 Tournai  
Tél.: 069 / 84 72 03

### Régionale de Liège

*Président* Thomas Herremans  
Boulevard d'Avroy, 86  
4000 Liège  
Tél.: 04 / 223 20 20

### Régionale du Luxembourg

*Présidente* Michelle Baudoux  
Rue de Sesselich, 123  
6700 Arlon  
Tél.: 063 / 21 80 81

### Régionale Mons-Borinage-Centre

*Président* Guy Hattiez  
Rue de la Grande Triperie, 44  
7000 Mons  
Tél.: 065 / 31 90 14





# Le Cahier des formations

de la Ligue

la *Ligue* de l'Enseignement  
et de l'Éducation permanente asbl

<https://ligue-enseignement.be/formations>

2022

Numéro spécial  
Tribune laïque -  
Périodique mensuel  
Éditeur responsable:

**Roland Perceval**  
rue de la Fontaine 2 -  
1000 Bruxelles  
Tél 02 / 511 25 87

**Bureau de dépôt:**  
**Bruxelles X**