

SOMMAIRE

Avant-propos

PREMIÈRE PARTIE - La loi du 3 juillet 1978 et la notion du contrat de travail

TITRE I : LA NATURE DE LA LOI DU 3 JUILLET 1978 RELATIVE AUX CONTRATS DE TRAVAIL

TITRE II : LES CONTRATS DE TRAVAIL RÉGLÉS PAR LA LOI DU 3 JUILLET 1978

TITRE III : LES DIFFÉRENTS CONTRATS DE TRAVAIL

TITRE IV : LES ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DU CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE V : LA RECHERCHE DU LIEN DE SUBORDINATION

TITRE VI : LA PREUVE DE L'EXISTENCE DU CONTRAT DE TRAVAIL

DEUXIÈME PARTIE - La formation du contrat de travail

TITRE I : LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LE DROIT COMMUN

TITRE II : LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LA RÉGLEMENTATION LINGUISTIQUE

TITRE III : LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LA RÉGLEMENTATION DU TRAVAIL

TROISIÈME PARTIE - La durée du contrat

TITRE I : LES RÈGLES GÉNÉRALES RELATIVES À LA DURÉE DU CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE II : LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE

TITRE III : LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE

TITRE IV : LE CONTRAT DE REMPLACEMENT

QUATRIÈME PARTIE - Le formalisme de certaines clauses insérées dans le contrat de travail. Les clauses particulières du contrat de travail

TITRE I : LA CLAUSE D'ESSAI

TITRE II : LA CLAUSE D'ÉCOLAGE

TITRE III : LA CLAUSE DE NON-CONCURRENCE

TITRE IV : LE CAUTIONNEMENT

TITRE V : LA CLAUSE DE DUCROIRE

CINQUIÈME PARTIE - L'exécution du contrat de travail

TITRE I : LES OBLIGATIONS COMMUNES À L'EMPLOYEUR ET AU TRAVAILLEUR

TITRE II : LES OBLIGATIONS SPÉCIFIQUES DU TRAVAILLEUR

TITRE III : LA RESPONSABILITÉ DU TRAVAILLEUR

TITRE IV : LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

TITRE V : LE POUVOIR DISCIPLINAIRE

SIXIÈME PARTIE - Le transfert d'entreprise

TITRE I : GÉNÉRALITÉS

TITRE II : LES MATIÈRES VISÉES PAR LA RÉGLEMENTATION

TITRE III : LES PRINCIPES DIRECTEURS DU TRANSFERT CONVENTIONNEL D'ENTREPRISE

TITRE IV : LA NOTION DE TRANSFERT CONVENTIONNEL

TITRE V : LES TRAVAILLEURS BÉNÉFICIAIRES DE LA RÉGLEMENTATION

TITRE VI : LES OBLIGATIONS DU CESSIONNAIRE

TITRE VII : LES EFFETS DU TRANSFERT CONVENTIONNEL

TITRE VIII : LE TRANSFERT EN CAS DE REPRISE APRÈS FAILLITE

SEPTIÈME PARTIE - La suspension du contrat de travail

TITRE I : GÉNÉRALITES

TITRE II : LES CAUSES DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE III : LA SUSPENSION EN RAISON D'EMPECHEMENTS COMMUNS AUX PARTIES : LA FORCE MAJEURE

TITRE IV : LA SUSPENSION DU CONTRAT EN RAISON D'EMPÊCHEMENTS DANS LE CHEF DU TRAVAILLEUR

TITRE V : LA SUSPENSION DU CONTRAT EN RAISON D'ÉVÉNEMENTS SURVENANT DANS LE CHEF DE L'EMPLOYEUR

HUITIÈME PARTIE - La cessation du contrat de travail et le droit commun

TITRE I : L'ACCORD DES PARTIES

TITRE II : L'ÉCHÉANCE DU TERME

TITRE III : LA CONDITION RÉVOCATOIRE

TITRE IV : LA RÉVOCATION JUDICIAIRE

TITRE V : LA FORCE MAJEURE

TITRE VI : LE DÉCÈS D'UNE DES PARTIES AU CONTRAT

NEUVIÈME PARTIE - La cessation du contrat de travail et le droit du travail

TITRE I : LE DROIT UNILATÉRAL DE ROMPRE LE CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE II : LA RUPTURE DU CONTRAT POUR MOTIF GRAVE

TITRE III : LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL MOYENNANT PRÉAVIS

TITRE IV : LES CONVENTIONS RELATIVES À LA DURÉE DU PRÉAVIS DE L'EMPLOYÉ

TITRE V : LES DIFFÉRENTES QUESTIONS QUI PEUVENT SE POSER EN MATIÈRE DE PRÉAVIS

TITRE VI : LA RUPTURE DU CONTRAT A DURÉE INDÉTERMINÉE MOYENNANT INDEMNITÉ DE CONGÉ

TITRE VII : LES SITUATIONS PARTICULIÈRES ET L'INDEMNITÉ DE RUPTURE

TITRE VIII : LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE

TITRE IX : L'ACTE EQUIPOLLENT À RUPTURE

TITRE X : LES CLAUSES DE STABILITÉ D'EMPLOI

TITRE XI : LA QUITTANCE POUR SOLDE DE TOUT COMPTE – LA RENONCIATION À L'INDEMNITÉ DE PRÉAVIS – LA TRANSACTION

TITRE XII : LA PRESCRIPTION