

Pensions complémentaires : ce qui a changé en 2014

ARWEN WERNIERS

La rédaction du présent dossier a été clôturée le 6 avril 2015.

Life & Benefits Cahiers

sont une publication de Wolters Kluwer
www.wolterskluwer.be

Editeur responsable

Hans Suijkerbuijk
Waterloo Office Park
Drève Richelle 161 L
B – 1410 Waterloo

Service clientèle Kluwer

Tél. 0800 16 868
Fax 0800 17 529
contact@wolterskluwer.be

ISBN 978-90-46-57757-8

Dépôt D/2015/2664/378
BP/LNBFAH-BI15001

© 2015 Wolters Kluwer Belgium NV

Hormis les exceptions expressément fixées par la loi, aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, introduit dans un fichier de données automatisé, ni diffusé, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse et préalable et écrite de l'éditeur.

TABLE DES MATIÈRES

| | | |
|-----------|--|----|
| 1. | Introduction | 7 |
| 2. | Le statut unique et les pensions complémentaires | 8 |
| 2.1. | Introduction | 8 |
| 2.1.1. | Initié par la Cour constitutionnelle | 8 |
| 2.1.2. | Quid en ce qui concerne les pensions complémentaires ? | 8 |
| 2.1.3. | Le législateur a entrepris des démarches | 8 |
| 2.2. | Principes de la loi sur le statut unique | 10 |
| 2.2.1. | Modification de la Loi sur les pensions complémentaires | 10 |
| 2.2.2. | Approche progressive | 10 |
| 2.2.3. | Exercice d'harmonisation | 11 |
| 2.2.4. | Droit de refus | 11 |
| 2.3. | Période N1: période antérieure au 1er janvier 2015 | 11 |
| 2.3.1. | La distinction entre ouvriers et employés ne constitue pas une discrimination | 11 |
| 2.4. | Période N2: période comprise entre le 1er janvier 2015 et le 1er janvier 2025 | 12 |
| 2.4.1. | Dans certains cas, la distinction entre ouvriers et employés (ne) constitue (pas) une discrimination | 12 |
| 2.4.2. | Obligation d'abstention | 13 |
| 2.5. | L'initiative revient d'abord aux secteurs | 15 |
| 2.5.1. | Collaboration entre les différentes (sous)-commissions paritaires | 15 |
| 2.5.2. | Démarches à entreprendre et calendrier | 17 |
| 2.5.3. | Possibilité de l'opting-out of d'une exclusion du champ d'application | 18 |
| 2.6. | Trajet d'harmonisation des employeurs | 20 |
| 2.6.1. | Les employeurs doivent s'inscrire à un trajet visant à supprimer les différences de traitement | 20 |
| 2.6.2. | A quel niveau faut-il harmoniser ? | 22 |
| 2.7. | L'harmonisation s'inscrit-elle dans le cadre de la modération salariale ? | 22 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 2.8. | Période N3: période postérieure au 1er janvier 2025 | 23 |
| 2.8.1. | La distinction entre ouvriers et employés n'est plus autorisée | 23 |
| 2.8.2. | Dérogations à l'interdiction de discrimination susmentionnée | 24 |
| 2.8.3. | D'autres critères de distinction restent possibles | 26 |
| 3. | Compétence du tribunal du travail en matière de pensions complémentaires | 27 |
| 3.1. | Règle générale | 27 |
| 3.2. | Quels sont les domaines pour lesquels le tribunal du travail est désormais compétent ? | 28 |
| 3.2.1. | Pensions complémentaires des travailleurs salariés ... | 28 |
| 3.2.2. | Pensions complémentaires des indépendants | 28 |
| 3.3. | Quels sont les domaines pour lesquels le tribunal du travail n'est pas compétent? | 29 |
| 4. | Nouveaux délais de prescription en matière de pensions complémentaires | 31 |
| 4.1. | Règle générale | 31 |
| 4.2. | Délai de prescription unique de cinq ans | 32 |
| 4.3. | Point de départ unique du délai de prescription | 33 |
| 4.4. | Entrée en vigueur et régime transitoire | 34 |
| 5. | Réforme de la notion de « sortie » | 35 |
| 5.1. | Importance de la notion | 35 |
| 5.2. | L'ancienne définition de « sortie » générait (parfois) des problèmes d'application | 35 |
| 5.3. | Nouvelle notion de sortie | 37 |
| 5.3.1. | Expiration du contrat de travail autrement que par le décès ou la mise à la retraite | 37 |
| 5.3.2. | Le travailleur ne satisfait plus aux conditions d'affiliation du régime de pension | 40 |
| 5.3.3. | Transfert du travailleur dans le cadre d'un transfert d'entreprise sans transfert du régime de pension de l'intéressé | 41 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 5.3.4. | L'employeur ne tombe plus sous champ d'application de la convention collective de travail qui a instauré le régime de pension | 42 |
| 5.4. | Apurement du déficit | 42 |
| 6. | Information concernant les pensions complémentaires | 44 |
| 6.1. | Règle générale | 44 |
| 6.2. | Comment l'information se présentera-t-elle dans la DB2P ? .. | 45 |
| 6.2.1. | Information à trois niveaux | 45 |
| 6.2.2. | Données mentionnées | 46 |
| 6.2.3. | Consultation du règlement de pension | 47 |
| 6.2.4. | Droits de pension oubliés | 48 |
| 6.3. | Modification des obligations d'information existantes | 48 |
| 6.3.1. | Règle générale | 48 |
| 6.3.2. | La fiche de pension | 49 |
| 6.3.3. | Aperçu historique | 51 |
| 6.3.4. | Fiche relative à la rente à attendre | 52 |
| 6.3.5. | L'obligation d'information en cas de départ à la retraite | 52 |
| 7. | Précision de la notion d'âge de la pension | 53 |
| 8. | Pension complémentaire pour les dirigeants d'entreprises | 54 |
| 8.1. | Règle générale | 54 |
| 8.2. | Aperçu succinct | 54 |