

Table des matières

CHAPITRE 1.	L'octroi d'une rémunération.....	9
SECTION 1.	LES TRAVAILLEURS (PERSONNES ENGAGÉES DANS UN LIEN DE SUBORDINATION).....	10
SECTION 2.	LES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE	12
SECTION 3.	TAUX MARGINAL	12
SECTION 4.	RÉMUNÉRATION EN MATIÈRE FISCALE ET SOCIALE.....	14
SECTION 5.	LA NOTION DE RÉMUNÉRATION EN MATIÈRE D'IMPÔT SUR LES REVENUS.....	15
CHAPITRE 2.	Les pensions complémentaires.....	19
SECTION 1.	ENGAGEMENT INDIVIDUEL DE PENSION (E.I.P.).....	22
SECTION 2.	ASSURANCE GROUPE	24
CHAPITRE 3.	Les avantages de toute nature taxés de façon forfaitaire	27
SECTION 1.	MISE À DISPOSITION GRATUITE D'UNE VOITURE DE SOCIÉTÉ (VÉHICULE MIXTE).....	29
SECTION 2.	MISE À DISPOSITION GRATUITE D'INTERNET (P.C.).....	39
SECTION 3.	MISE À DISPOSITION GRATUITE D'ÉNERGIE : ÉLECTRICITÉ, CHAUFFAGE	58
SECTION 4.	MISE À DISPOSITION GRATUITE D'UN G.S.M.	65
SECTION 5.	MISE À DISPOSITION « JUSQUE QUAND » ?.....	68
SECTION 6.	PRÊT CONSENTI SANS INTÉRÊT OU À UN TAUX D'INTÉRÊT RÉDUIT.....	68
SECTION 7.	DISPOSITION GRATUITE D'IMMEUBLES OU DE PARTIES D'IMMEUBLES.....	76
SECTION 8.	DISPOSITION GRATUITE DE DOMESTIQUES, OUVRIERS DOMESTIQUES, JARDINIERS, CHAUFFEURS, ETC.	82
SECTION 9.	AVANTAGES RECUEILLIS PAR LE PERSONNEL DOMESTIQUE	85
SECTION 10.	TAXATION À CONCURRENCE DE LA VALEUR RÉELLE DE L'AVANTAGE	85
CHAPITRE 4.	Avantage en nature ou avantage anormal ou bénéficiaire ?.....	87
SECTION 1.	AVANTAGES ANORMAUX OU BÉNÉVOLES	88

SECTION 2.	AVANTAGE EN NATURE ET JEUX DE HASARD.....	94
SECTION 3.	AVANTAGE EN NATURE OU DÉPENSES NON ADMISES ?.....	94
SECTION 4.	LES AVANTAGES SOCIAUX ET ASSIMILÉS.....	96
CHAPITRE 5.	L'attribution de warrants ou de <i>stock-options</i>	117
SECTION 1.	VALEUR FISCALE DU DROIT D'OPTION	119
SECTION 2.	OCTROI DE L'OPTION.....	120
CHAPITRE 6.	Augmentations de capital réservées au personnel...	135
CHAPITRE 7.	Participations bénéficiaires (cf. « dépenses non admises »)	139
SECTION 1.	CONTENU	140
SECTION 2.	PARTICIPATION.....	140
SECTION 3.	PRÉLÈVEMENTS À CHARGE DES TRAVAILLEURS	141
SECTION 4.	PRÉLÈVEMENTS À CHARGE DE LA SOCIÉTÉ	142
SECTION 5.	COMPARAISON : DONNÉES CHIFFRÉES.....	143
SECTION 6.	COMPARAISON AVEC LE RÉGIME DES <i>STOCKS-OPTIONS</i> (LOI DU 26 MARS 1999).....	144
CHAPITRE 8.	La technique du dividende.....	145
SECTION 1.	V.V.P.R.BIS : UN PRÉCOMPTE MOBILIER DE 15 %... À CONDITION D'ÊTRE PATIENT	151
SECTION 2.	RÉSERVE DE LIQUIDATION.....	153
CHAPITRE 9.	Prêter de l'argent à sa propre société.....	157
CHAPITRE 10.	Les avantages non récurrents liés aux résultats	161
SECTION 1.	LES OBJECTIFS OBJECTIVEMENT MESURABLES/VÉRIFIABLES, À L'EXCLUSION D'OBJECTIFS INDIVIDUELS AUXQUELS SONT LIÉS LES AVANTAGES	163
SECTION 2.	LA PÉRIODE DE RÉFÉRENCE À LAQUELLE SE RAPPORTENT LES OBJECTIFS COLLECTIFS.....	165
SECTION 3.	UNE MÉTHODE DE SUIVI ET DE CONTRÔLE POUR LA VÉRIFICATION DE LA RÉALISATION DES OBJECTIFS FIXÉS	166
SECTION 4.	LES AVANTAGES SUSCEPTIBLES D'ÊTRE OCTROYÉS DANS LE CADRE D'UN PLAN.....	167
SECTION 5.	LES MODALITÉS DE CALCUL DE CES AVANTAGES	169
SECTION 6.	LE MOMENT ET LES MODALITÉS DE PAIEMENT	169
SECTION 7.	LA DURÉE DE VALIDITÉ DU PLAN.....	170
SECTION 8.	SYNTHÈSE.....	171

CHAPITRE 11.	Location d'un immeuble ou d'une partie d'immeuble à sa propre société – requalification des loyers.....	173
SECTION 1.	REVENUS IMMOBILIERS VISÉS	174
SECTION 2.	LA RÈGLE DE LA REQUALIFICATION.....	176
SECTION 3.	REQUALIFICATION DES LOYERS DANS LE CHEF DES CONJOINTS/PARTENAIRES	178
CHAPITRE 12.	Remboursements de dépenses propres à l'employeur.....	185
SECTION 1.	PREMIÈRE PREUVE INCOMBANT À L'EMPLOYEUR	189
SECTION 2.	SECONDE PREUVE INCOMBANT À L'EMPLOYEUR.....	189
SECTION 3.	VOITURE PERSONNELLE UTILISÉE POUR DES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS	192
SECTION 4.	VOYAGES DE SERVICE EN BELGIQUE	193
SECTION 5.	INDEMNITÉS DE SÉJOUR – VOYAGE À L'ÉTRANGER	194
SECTION 6.	UTILISATION D'UNE CARTE CARBURANT LIÉE À UN VÉHICULE PRIVÉ.....	212
SECTION 7.	INSTRUCTIONS ADMINISTRATIVES DE L'O.N.S.S.	213
SECTION 8.	INDEMNITÉ KILOMÉTRIQUE POUR DÉPLACEMENTS À BICYCLETTE...	218
SECTION 9.	INDEMNITÉS ACCORDÉES À UN MEMBRE DU PERSONNEL POUR DES FRAIS DE BUREAU ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS À DOMICILE.....	218
CHAPITRE 13.	Le <i>salary split</i>.....	221
CHAPITRE 14.	La circulaire « cadres étrangers » du 8 août 1983..	227
SECTION 1.	NATIONALITÉ DU TRAVAILLEUR	228
SECTION 2.	CARACTÈRE INTERNATIONAL DE L'EMPLOYEUR.....	228
SECTION 3.	NATURE DE LA FONCTION EXERCÉE.....	229
SECTION 4.	AVANTAGES FISCAUX.....	229
SECTION 5.	DÉPENSES PROPRES À L'EMPLOYEUR	230
SECTION 6.	FORMALITÉS À ACCOMPLIR	231
SECTION 7.	CONSTITUTION DU DOSSIER DE DEMANDE	231
CHAPITRE 15.	Un meilleur confort de vie : l'octroi de jours de congé supplémentaires, l'organisation du temps de travail et l'autorisation de télétravail.....	235
SECTION 1.	L'OCTROI DE JOURS DE CONGÉ SUPPLÉMENTAIRES.....	236
SECTION 2.	UN HORAIRE DE TRAVAIL ADAPTÉ : DEMANDE DE RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL OU DE RÉCUPÉRATION DU TEMPS DE TRAVAIL	238
SECTION 3.	LE TÉLÉTRAVAIL	238

CHAPITRE 16.	Location de sa clientèle/patientèle à sa propre société	241
CHAPITRE 17.	Tantièmes indisponibles	249
CHAPITRE 18.	Avantages <i>new age benefits</i> ou <i>work life</i>	251
CHAPITRE 19.	Dispense de versement du précompte professionnel	253
CHAPITRE 20.	Propositions d'autres formes alternatives de rémunération	255
CHAPITRE 21.	Comparaison des formes alternatives de rémunération	257
CHAPITRE 22.	Conclusion générale	261