

TABLE DES MATIERES - JLMBi 2016/14 - 08/04/2016

Jurisprudence – Contrat de travail

p.628

Cour de cassation (2^e chambre), 12 octobre 2015

I. Contrat de travail - Licenciement avec préavis – Transparence de l'administration - Motivation formelle des actes administratifs – Autorité administrative – Motivation du licenciement.

II. Contrat de travail - Licenciement avec préavis – Autorité administrative – Droit d'être entendu.

. p.628

Cour de cassation (3^e chambre), 14 décembre 2015

Contrat de travail - Licenciement pour motif grave – Harcèlement – Procédure informelle auprès du supérieur hiérarchique – Secret professionnel.

p.631

Cour du travail Mons (2^e chambre), 4 mai 2015

I. Contrat de travail - Généralités – Dissolution pour force majeure – Délai de recours.

II. Contrat de travail - Travailleurs protégés – Dissolution pour force majeure – Indemnité de protection (non).

.

p.639

Cour du travail Liège, division de Liège (15^e chambre), 11 juin 2015

Contrat de travail - Formation – Formation-insertion en entreprise – Licenciement pendant la période d'occupation minimale – Choix du travailleur entre les dommages et intérêts pour la violation de la clause d'occupation minimale et l'indemnité de congé.

p.642

Observations: Plan de formation-insertion et garantie d'emploi : l'employeur qui s'engage

Quentin Cordier

p.645

Cour du travail Liège, division de Liège (15^e chambre), 18 juin 2015

I. Contrat de travail - Licenciement pour motif grave – Travailleurs protégés – Transaction – Validité – Signature postérieure à la notification du congé.

II. Contrat de travail - Licenciement avec préavis – Renonciation au principe de suspension légale du préavis en cas d'incapacité de travail.

.

p.649 [Gratuit](#)

Cour du travail Liège, division de Namur (12^e chambre), 3 septembre 2015

I. Contrat de travail - Droits et obligations des parties – Travail à temps partiel – Heures supplémentaires.

II. Contrat de travail - Licenciement pour motif grave – Preuve – Enquêtes.

.

p.654 [Gratuit](#)

Observations: Le travailleur à temps partiel et la présomption de travail à temps plein

Fabienne Kéfer

p.655

Cour du travail Mons (2^e chambre), 7 décembre 2015

Contrat de travail - Droits et obligations des parties – Chômage avec complément d'entreprise – Intervention du secrétariat social – Responsabilité de l'p.656

Cour du travail Bruxelles (4^e chambre), 15 décembre 2015

I. Contrat de travail - Licenciement avec préavis – Notification d'un nouveau congé moyennant préavis – Indemnité complémentaire de préavis. .

II. Contrat de travail - Licenciement abusif – Détérioration du climat de travail.

.

p.659

Tribunal de commerce Mons et de Charleroi, division de Charleroi, 18 mars 2015

Contrat de travail - Généralités – Travailleur détaché – Prêt illicite de travailleurs – Pratiques du commerce - Action en cessation – Concurrence déloyale.

Sommaires

p.668

Cour du travail Mons (2^e chambre), 20 avril 2015

I. Contrat de travail - Licenciement avec préavis – Indemnité complémentaire de préavis – Détermination de l'ancienneté – Travailleur à temps partiel.

II. Contrat de travail - Travailleurs protégés – Motivation du licenciement – Charge de la preuve.

.

p.668

Cour du travail Liège, division de Liège (6^e chambre), 5 juin 2015

I. Contrat de travail - Généralités – Démission – Engagement chez un nouvel employeur annulé – Dommage. .

II. Contrat de travail - Licenciement avec préavis – Paiement et répétition de l'indu – Récupération de la rémunération nette à charge du travailleur.

. p.669

Cour du travail Liège, division de Namur (12^e chambre), 25 juin 2015

– Contrat de travail - Licenciement pour motif grave.

p.669

Cour du travail Liège, division de Liège (15^e chambre), 29 juin 2015

I. Contrat de travail - Travailleurs protégés – Licenciement pour motif grave pendant la période occulte – Demande de réintégration introduite par un secrétariat local du syndicat – Demande non-valable.

II. Prescription - Matières civiles – Interruption – Demande nouvelle – Indemnité de congé.

III. Contrat de travail - Licenciement pour motif grave – Falsification du certificat médical.

. p.670

Cour du travail Liège, division de Namur (12^e chambre), 12 novembre 2015

Contrat de travail - Licenciement pour motif grave – Délai de trois jours – Computation – Notion de jour ouvrable – Jour de remplacement d'un jour férié.

p.670

Cour du travail Bruxelles (4^e chambre), 9 décembre 2015

Contrat de travail - Généralités – Salaire garanti – Nouvelle incapacité.

p.671

Cour du travail Bruxelles (4^e chambre), 3 décembre 2015

Contrat de travail - Travailleurs protégés – Indemnité de protection – Loi du 20 décembre 2002 – Cotisations et précomptes sur indemnité de protection.

Bibliographie

p.671

Répertoire pratique du droit belge. Sécurité sociale. Dispositions générales

Ch.-E. Clesse