

Sommaire

Introduction

[Réjane Sénac-Slawinski](#)

Page 4 à 7

Le pouvoir a un genre...

Les états des lieux institutionnels et universitaires sur les inégalités entre les hommes et les femmes témoignent de « la conviction que la différence des sexes est une des grandes questions qui traversent les sciences humaines et sociales. Le genre n'est pas un domaine spécialisé, c'est une grille de lecture de la société. Que l'on s'intéresse à l'école, à l'emploi, à l'immigration, à la famille,...

Points de repères

[Sandrine Dauphin](#)

Page 8 à 11

Femmes/hommes dans la prise de décision en Europe : quelques chiffres clés

Ces dernières années, la visibilité apportée par les statistiques aux inégalités entre les femmes et les hommes qui persistent et se déplacent ainsi qu'aux progrès dans tel ou tel champ s'est nettement améliorée. Le rôle des institutions européennes dans la production de connaissance, qu'il s'agisse de la Commission au niveau communautaire ou du Conseil de l'Europe, a permis d'alimenter les analyses...

Partie 1 : Genre et pouvoir politique

[Françoise Gaspard](#)

Page 14 à 20

L'Europe communautaire, les femmes et le pouvoir

Dans les années 1990, les institutions supranationales contribuent à diffuser l'idée de parité femmes/hommes dans les instances de décision. Le troisième programme européen d'égalité des chances entre les femmes et les hommes (1991-1996) prévoit ainsi la création d'un réseau d'experts chargé d'élaborer un panorama statistique des femmes dans la prise de décision et d'organiser plusieurs conférences destinées à sensibiliser les gouvernements, les administrations et la société civile à cette problématique. Les travaux et actions du réseau obtiennent une importante visibilité. En 1996, plusieurs Etats membres estiment pourtant que cette question de parité excède les compétences communautaires qui, en matière d'égalité des sexes, doivent se limiter au champ de l'égalité professionnelle *stricto sensu*. Le réseau n'est pas reconduit. Les programmes d'égalité voient

leurs financements réduits. Au sein du Parlement européen et parmi les Commissaires, le gris des costumes masculins continue de dominer.

1. Les institutions européennes et la légitimation de la revendication paritaire
2. « Des femmes pour l'Europe ! »

Page 21 à 21

Contrepoint - La France, le pouvoir et les femmes

Cet article est en embargo

En France, ni la république ni la monarchie n'ont jamais osé confier de plein droit à une femme le pouvoir de diriger l'État, pas qui a notamment été franchi par le Royaume-Uni et les Pays-Bas à plusieurs reprises, sans disparaître pour autant. Pas plus de reine de France, donc, que de présidente de la République dans notre Histoire, la fonction suprême n'ayant été exercée au féminin que via le statut...

[Yves Denéchère](#)

Page 22 à 28

Femmes, pouvoir exécutif et construction européenne

La construction européenne est incarnée, à juste titre, par des hommes politiques qui sont considérés comme des « pères fondateurs ». Les femmes sont également bien présentes à chaque étape, mais, privées de l'accès au sommet des pouvoirs exécutifs nationaux, elles n'ont pas été en mesure de jouer un rôle de premier ordre. Même si quelques grandes personnalités s'imposent, les femmes ont plutôt assumé avec efficacité, à des postes subalternes, des tâches plus ingrates mais indispensables à la construction de l'Europe communautaire. Tel est le cas des ministres françaises des Affaires européennes.

1. Les femmes dans l'histoire politique de la construction européenne
 1. Des absentes
 2. Des exceptions
 3. Des premières... des Françaises
2. La contribution des femmes ministres des Affaires européennes
 1. Des postes très difficiles
 2. La question de la « légitimité » des femmes en politique
 3. Une tentative unique : le ministère « plein » d'Édith Cresson (1988-1990)

Page 29 à 29

Contrepoint - Construction de l'Europe : visages de femmes

Fille d'Agénor, roi de Phénicie (l'actuel Liban élargi à la Syrie), la jeune princesse Europe fit un jour un rêve étrange, où deux continents personnifiés tentaient de la séduire. Le matin venu, pour chasser ce

rêve, elle alla cueillir des fleurs dans une prairie voisine. C'est là que Zeus l'aperçut, en tomba immédiatement amoureux et l'enleva pour la conduire en Crète. Née en Asie, Europe passa donc...

[Réjane Sénac-Slawinski](#)

Page 30 à 39

Des quotas légaux et partisans à la parité : panorama des stratégies en Europe

Cet article interroge la multiplicité des stratégies mises en place en Europe pour répondre à cette revendication globale qu'est devenue la parité, définie au sens de partage à égalité du pouvoir politique. La mise en regard des quotas légaux, des quotas partisans et des lois dites sur la parité témoigne à la fois de la dimension transnationale de cette revendication et de sa nécessaire déclinaison dans des cultures politiques et historiques nationales.

1. Des quotas légaux de candidature : l'Italie, la Belgique et le Portugal
2. Des quotas partisans : la Suède, le Danemark, l'Allemagne, l'Europe postcommuniste, le Royaume-Uni et l'Espagne
3. En France : la parité au-delà des quotas ?

[Maxime Forest](#)

Page 40 à 49

La longue marche des femmes d'Europe centrale et orientale vers l'égalité politique

Pour les femmes des pays d'Europe centrale et orientale, les voies menant à un plein exercice de la citoyenneté politique se sont révélées escarpées tout au long des transformations qui les ont menées du socialisme d'État à l'entrée dans l'Union européenne. Cependant, les décrire comme autant de perdantes du passage à la démocratie ne convient plus, à l'heure de restituer la complexité des trajectoires des nouveaux États membres en matière d'accès des femmes au politique. Associées aux changements de régimes, puis en retrait – sinon tenues à l'écart – de l'établissement des « démocraties électorales », des femmes accèdent de nouveau à la sphère politique au sens large, à la faveur des possibilités offertes par l'adhésion à l'UE, mais également du désenchantement démocratique ayant frappé ces sociétés vis-à-vis des règles du jeu imposées par les partis.

1. La représentation politique des femmes sous le socialisme
2. La démocratie sans les femmes
3. Le règne sans partage de l'homo economicus
4. L'émergence du thème de la féminisation
5. Le poids du passé en République tchèque
6. Des enjeux nationaux spécifiques
7. La Slovénie : un bon diagnostic mais un traitement inefficace
8. L'impact direct du « passage à l'Europe »
9. Les eurodéputées, une génération spontanée ?

Partie 2 : Genre et pouvoir économique

[Marie-Thérèse Lanquetin](#)

Page 52 à 59

Luttes contre les discriminations dans l'emploi : panorama juridique européen

Cet article montre dans quelle mesure le droit communautaire a joué un véritable rôle d'impulsion en matière de politique de lutte contre les discriminations entre les sexes. Il a notamment encouragé des réformes visant à la mise en œuvre d'une égalité substantielle et non plus seulement formelle dans le champ de l'emploi.

1. L'interdiction des discriminations
 1. Les conflits
 2. Les premiers éléments de réponse
 3. L'apport de la jurisprudence de la CJCE
2. La lutte contre les discriminations
3. À la recherche de l'égalité substantielle ?

Page 60 à 60

Contrepoint - Elles sont artistes

L'ouvrage commence avec un clin d'œil. Sur la couverture, des sortes de badges sont marqués d'un nom évoquant des artistes connus mais dotés d'un prénom féminisé : Marcelle Duchamp, Renée Magritte, Jacqueline Pollock, etc. On trouve même le nom d'une certaine Miss van der Rohe. Ces patronymes ne désignent pas d'hypothétiques compagnes de ces artistes, mais la volonté de secouer l'imaginaire du lecteur...

[Rachel Silvera](#)

Page 62 à 70

L'égalité de genre dans le syndicalisme : quelques expériences européennes

À partir de l'étude du champ syndical dans six pays (l'Autriche, la Belgique, le Danemark, la France, l'Italie et les Pays-Bas), on peut faire le constat – plutôt négatif – de la place accordée aux femmes dans les structures syndicales et singulièrement dans les postes à responsabilité. Même si les femmes sont assez nombreuses à se syndiquer en Europe, les directions syndicales restent majoritairement masculines, et ce quel que soit le pays. Il s'agit alors d'analyser les « résistances » historiques, parfois justifiées par l'implantation syndicale, mais aussi de relever des freins liés à la persistance d'un modèle culturel du « militant viril ».

1. La place des femmes dans le monde syndical
 1. De la syndicalisation des femmes...

2. ...à leur participation aux directions syndicales
2. Quels outils pour développer l'égalité au sein du syndicalisme ?
 1. Les actions de la CES
 2. Favoriser la place des femmes : quotas, mixité et parité
 3. Favoriser l'égalité dans l'action et dans la négociation
 4. Modifier le fonctionnement interne et les structures syndicales

Page 71 à 71

Contrepoint - Les nanas de Linux

La cybernétique est, à l'origine, la science du pilotage des navires. Avec Norbert Wiener, mathématicien inventeur de cette science, ce terme renvoie à « une approche logico-mathématique traitant des processus de communication et de régulation chez les animaux (être humain compris) et les machines ». La cybernétique, on le devine, s'appuie sur cette machine désormais familière qu'est l'ordinateur,...

[Soline Blanchard](#), [Nicky Le Feuvre](#), [Milka Metso](#)

Page 72 à 81

Les femmes cadres et dirigeantes d'entreprise en Europe

De la sous-représentation aux politiques de promotion de l'égalité dans la prise de décision économique

Cet article présente la situation des femmes au sein des hiérarchies professionnelles et examine les différentes mesures législatives qui visent à promouvoir une meilleure répartition sexuée de la « prise de décision » dans le champ économique en Europe. Il s'appuie à la fois sur les documents publiés par la Commission européenne, sur des initiatives adoptées dans certains États membres et sur des données issues de plusieurs recherches récentes sur les femmes cadres et dirigeantes

Panorama de l'accès des femmes au pouvoir de décision économique en Europe

1. Les politiques de promotion de l'accès des femmes à la prise de décision économique
2. Discussion et conclusions

[Caroline Helfter](#)

Page 82 à 83

Focus - Executive women : s'entraider à gravir les échelons

Où sont les femmes ? La question tient de l'antienne, la réponse varie peu : au sommet du monde des affaires, la présence féminine reste des plus clairsemées. En Europe, 18 des 100 entreprises les plus importantes n'ont aucune femme dans leurs instances dirigeantes (conseil d'administration et comité exécutif). 82 en comptent au moins une – et seulement 5, plus d'une. Ce constat peut constituer une...

1. Accompagner les femmes dans leur gestion de carrière
2. Des arguments pour mettre « du rose dans le gris »

Pouvoir économique en Suède et inégalités des sexes

Cet article étudie la question du pouvoir économique des femmes sous trois angles : sur le marché du travail, dans les sphères de décision et d'exécution des grandes entreprises et du point de vue des femmes chefs d'entreprise. Les Suédoises participent à la force de travail à peu près à égalité avec les hommes mais seulement la moitié d'entre elles travaillent à temps plein. L'accès inégal des hommes et des femmes à l'exercice du pouvoir économique est le produit d'un processus historique qui fait que les femmes doivent s'occuper en priorité de leurs proches. Or l'organisation du travail est basée sur le principe que la capacité de travail d'une personne n'est pas entravée par d'autres obligations que celle de gagner un salaire. Cette organisation sociale « disqualifie » probablement beaucoup de femmes dans leurs carrières ou dans leur évolution sur le marché du travail.

1. Accès et conditions de travail des Suédoises
2. L'accès des femmes aux postes de décision des grandes entreprises
3. Les femmes chefs d'entreprise
4. Comment expliquer les inégalités ?

L'égalité des sexes dans le champ économique en Allemagne

En Allemagne, ces dernières années, plusieurs lois relatives à l'égalité des sexes ont été adoptées, comme la loi générale relative à l'égalité de traitement (*Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*) ou la loi instaurant l'allocation parentale sous forme de compensation salariale (*Elterngeldgesetz*). Une brève analyse statistique montre les écarts actuels entre la situation économique des femmes et des hommes dans ce pays. Dans quelle mesure la nouvelle législation peut-elle contribuer à la réduction de l'inégalité ? La nouvelle politique paraît très progressiste mais l'action publique vise aujourd'hui avant tout au maintien et au développement du capital humain, et non à la promotion d'une plus grande égalité et d'une plus grande justice sociale.

1. Le contexte : la place des femmes allemandes dans l'économie
2. La politique d'égalité des sexes dans le champ économique

Partie 3 : Genre et pouvoir social

Régimes d'état-providence et conventions de genre en Europe

Le mouvement général d'émancipation des femmes vis-à-vis de leur assignation aux activités parentales et familiales modifie profondément les relations de genre dans la société et, de manière plus lente, dans la famille. Nous examinons ici comment cette émancipation liée à la participation des femmes au marché du travail s'inscrit dans différents régimes d'État-providence, et interrogeons plus particulièrement les changements relatifs à la construction de la citoyenneté sociale des femmes. Nous concluons sur la capacité de résistance et d'adaptation des régimes familialistes et montrons que le maternalisme continue de s'imposer dans les sociétés continentales.

1. Les fondements historiques de la protection sociale des femmes
2. Régimes d'égalité : essai de définition
3. Des conventions d'égalité variables en Europe
 1. Le « maternalisme » d'Europe continentale
 2. Convention d'égalité sociale-démocrate
 3. Force des solidarités familiales dans l'Europe méditerranéenne
 4. Les nouveaux États membres : une grande hétérogénéité
 5. Le régime « néolibéral » des pays insulaires

Page 110 à 110

Contrepoint - Un abécédaire malin

Le diable se cache dans les détails, dit-on. La domination masculine aussi, mais c'est moins connu. Aussi, le petit abécédaire réalisé par Ilana Löwy, historienne de la biologie et de la médecine, et Catherine Marry, sociologue du travail et du genre, est-il du plus grand intérêt. Il propose cent mots-clés à partir desquels débusquer la satanée mécanique de l'infériorisation des femmes. D'« Accouchement »...

[Françoise Barret-Ducrocq](#)

Page 112 à 117

Égalité des sexes et pouvoir en Grande-Bretagne

Au cours des deux derniers siècles, les femmes britanniques ont lutté en pionnières contre les inégalités dont elles étaient victimes. À partir du rapport annuel de la Commission pour l'égalité et les droits humains intitulé *Sex and Power*, on montrera ici comment les femmes, qui constituent aujourd'hui une proportion en constante augmentation des diplômées, sont encore rares à avoir investi les postes de responsabilité dans la fonction publique comme dans les entreprises privées.

1. Histoire des revendications féministes en Grande-Bretagne
2. Des femmes dans les lieux de pouvoir : état des lieux des luttes et dispositifs

[Emanuela Lombardo](#), [María Bustelo](#)

Page 118 à 126

Promotion de l'égalité en Espagne : de la parité politique à la lutte contre les violences faites aux femmes

Nous nous proposons d'analyser dans cet article les changements qui ont vu passer l'Espagne, en à peine trois décennies, du statut de retardataire à celui de pionnière en matière de promotion de l'égalité entre hommes et femmes. Pour cela, nous plaçons l'accent sur les mesures mises en œuvre au cours du premier mandat de José Luis Rodriguez Zapatero (2004-2008) dans le traitement de la sous-représentation politique des femmes et des violences de genre. Les conclusions soulignent les facteurs ayant contribué à l'essor des politiques espagnoles d'égalité ainsi que les défis qui restent à relever.

1. De la sous-représentation en politique à un gouvernement paritaire
2. Les violences faites aux femmes : une affaire publique
3. L'Espagne, autrefois retardataire, aujourd'hui pionnière des politiques d'égalité ?

Page 127 à 127

Contrepoint - Une harmonisation par le haut

Afin d'éviter les sujets qui fâchent, nombre de partenariats se concluent autour du plus petit dénominateur commun. Telle n'est pas la démarche de l'association Choisir la cause des femmes. Pour faire avancer les droits des 253 millions d'Européennes de l'Union, ce mouvement propose que les ressortissantes des États membres bénéficient toutes des lois les plus favorables qui existent déjà dans l'un...

[Erika Flahault](#), [Anne Guardiola](#)

Page 128 à 136

Genre et associations en Europe : le pouvoir en question

Cet article tente de faire le point sur la place des femmes aux postes de décision dans les associations en Europe. À défaut de pouvoir présenter un panorama construit sur des données chiffrées, homogènes et fiables, il présente des résultats partiels concernant trois pays européens représentatifs de trois modèles associatifs distincts (Espagne, France et Royaume-Uni). Il s'attache ensuite à montrer la nécessité de la construction rigoureuse de données sexuées sur tous les champs du social et interroge le rôle des pouvoirs publics, nationaux et européen, ainsi que des associations elles-mêmes dans la réduction des inégalités d'accès au pouvoir dans le monde associatif.

1. Panorama du monde associatif dans les trois pays étudiés
2. La place des femmes dans les associations : la part des bénévoles...
3. ... et la part des salariées
4. Associations et pouvoirs publics : quelle responsabilité dans le déséquilibre ?

[Heini Martiskainen](#)

Page 138 à 145

Egalité dans la famille : l'exemple des politiques de congés paternels en Finlande

Miroir aux alouettes ou instrument de changement social ?

Dans les années 1990, les congés parentaux connaissent un développement important en Europe. Quand les pères et les mères les utilisent, ils figurent parmi les instruments susceptibles d'influer sur les formes parentales, dans le sens de nouvelles configurations reposant sur un partage des responsabilités. Leur comparaison révèle d'importantes disparités en ce qui concerne les justifications politiques des congés parentaux, les conditions d'éligibilité, les durées, les modalités de rémunération et l'usage de ces congés proposés aux hommes et aux femmes. Toutefois, un constat transversal s'impose : à travers la création de congés pour pères, on assiste à la constitution de la paternité en variable politique.

1. Des congés pour les pères : pour quoi faire ?
2. Les congés parentaux en Finlande
3. L'histoire des congés pour pères : une « méprise »
4. Augmenter le recours des hommes aux congés
5. Expliquer les résistances

[Martine Lévy](#)

Page 146 à 149

Focus - Construire l'Europe de demain avec les femmes : un enjeu démocratique

Parmi les domaines d'intervention prioritaires du Lobby européen des femmes, quelle place occupe l'accès des femmes aux postes de décision ? Martine Lévy - La prise de décision a toujours été un thème prioritaire pour le Lobby européen des femmes (Lef), mais l'actualité la rend doublement prioritaire. En effet, pour assurer à l'Europe la croissance, l'innovation et un haut niveau...

Le social en recherche

Édito

Page 150 à 150

Blogs de thésards

La recherche de thèses sur les blogs conduit principalement à repérer des blogs sur les thèses. Parce qu'ils sont plutôt jeunes, habitués à l'écriture et à la communication, toujours à la recherche d'informations, il n'est pas étonnant que les thésards se lancent dans la tenue d'un blog. Ces blogs ne sont pas si particuliers que cela, et souvent très peu scientifiques. Ils décrivent surtout les difficultés...

Page 151 à 155

Le social en recherche

1. Des blogs par millions
2. Quand l'utilisateur évalue
3. 1 400 associations chaque semaine
4. Droits des pauvres, pauvres droits ?

5. Hors les cases
6. Handicap, premiers plans
7. La santé, d'une culture à l'autre
8. Handicapés, vers le travail
9. Sorties sans diplôme