



«Le DRH d'une grande entreprise ne court pas un sprint, mais un marathon.»

Jan Van Acoleyen, Proximus

Inside

- 06 SVEN HUBIN, DRH DE LIDL**
«Je cherche l'inspiration dans les petites choses.»

Vision

- 08 «NOS SALARIÉS ONT DE PLUS EN PLUS LEUR MOT À DIRE»**
Rencontre avec Jan Van Acoleyen, DRH de Proximus.
- 12 L'ALTRUISME, L'UNE DES CLÉS DE LA PERFORMANCE**
L'ULiège invite à découvrir Kazuo Inamori, icône japonaise du management.
- 16 TABLE RONDE: LA MARQUE D'EMPLOYEUR**
Les candidats ont pris le pouvoir.

Recruitment

- 22 OÙ SONT LES PROGRAMMEUSES DE DEMAIN?**
Apprendre à coder devient une obligation sociétale.

Talent

- 26 DÉSAAPPRENDRE POUR MIEUX APPRENDRE**
Les (bons) exemples de Johnson&Johnson, Cegeka et Agfa.
- 30 PLAIDOYER POUR UNE DIRECTION COLLÉGIALE**
Une équipe, c'est plus que la somme des individus qui la composent.
- 32 L'AUTOMATISATION NOUS OBLIGE À APPRENDRE, ENCORE ET ENCORE**
Quelles compétences pour demain?

Reward

- 34 EASY RIDER**
Hilde Janssens, DRH de Konings.

Legal

- 36 DROIT & EMPLOI**
La chronique des avocats de DLA Piper.
- 38 LA RÉGULATION, MEILLEURE ALLIÉE DE L'INNOVATION**
Rencontre avec l'auteur de «Humans as a service»
- 42 CAREER**



«Oui, l'innovation et la régulation sont parfaitement conciliables.»

Jeremias Prassl,
professeur d'Oxford



«Chaque entreprise a sa culture et ses valeurs: on ne peut pas plaire à tout le monde.»

Johan Claes, STIB



«Le DRH d'une grande entreprise ne court pas un sprint, mais un marathon.»

Jan Van Acoleyen, Proximus

Inside

- 06 SVEN HUBIN, DRH DE LIDL**
«Je cherche l'inspiration dans les petites choses.»

Vision

- 08 «NOS SALARIÉS ONT DE PLUS EN PLUS LEUR MOT À DIRE»**
Rencontre avec Jan Van Acoleyen, DRH de Proximus.
- 12 L'ALTRUISME, L'UNE DES CLÉS DE LA PERFORMANCE**
L'ULiège invite à découvrir Kazuo Inamori, icône japonaise du management.
- 16 TABLE RONDE: LA MARQUE D'EMPLOYEUR**
Les candidats ont pris le pouvoir.

Recruitment

- 22 OÙ SONT LES PROGRAMMEUSES DE DEMAIN?**
Apprendre à coder devient une obligation sociétale.



«Chaque entreprise a sa culture et ses valeurs: on ne peut pas plaire à tout le monde.»

Johan Claes, STIB

Talent

- 26 DÉSAAPPRENDRE POUR MIEUX APPRENDRE**
Les (bons) exemples de Johnson&Johnson, Cegeka et Agfa.
- 30 PLAIDOYER POUR UNE DIRECTION COLLÉGIALE**
Une équipe, c'est plus que la somme des individus qui la composent.
- 32 L'AUTOMATISATION NOUS OBLIGE À APPRENDRE, ENCORE ET ENCORE**
Quelles compétences pour demain?

Reward

- 34 EASY RIDER**
Hilde Janssens, DRH de Konings.

Legal

- 36 DROIT & EMPLOI**
La chronique des avocats de DLA Piper.
- 38 LA RÉGULATION, MEILLEURE ALLIÉE DE L'INNOVATION**
Rencontre avec l'auteur de «Humans as a service»
- 42 CAREER**



«Oui, l'innovation et la régulation sont parfaitement conciliables.»

Jeremias Prassl,
professeur d'Oxford



«Le DRH d'une grande entreprise ne court pas un sprint, mais un marathon.»

Jan Van Acoleyen, Proximus

Inside

- 06 SVEN HUBIN, DRH DE LIDL**
«Je cherche l'inspiration dans les petites choses.»

Vision

- 08 «NOS SALARIÉS ONT DE PLUS EN PLUS LEUR MOT À DIRE»**
Rencontre avec Jan Van Acoleyen, DRH de Proximus.
- 12 L'ALTRUISME, L'UNE DES CLÉS DE LA PERFORMANCE**
L'ULiège invite à découvrir Kazuo Inamori, icône japonaise du management.
- 16 TABLE RONDE: LA MARQUE D'EMPLOYEUR**
Les candidats ont pris le pouvoir.

Recruitment

- 22 OÙ SONT LES PROGRAMMEUSES DE DEMAIN?**
Apprendre à coder devient une obligation sociétale.

Talent

- 26 DÉSAAPPRENDRE POUR MIEUX APPRENDRE**
Les (bons) exemples de Johnson&Johnson, Cegeka et Agfa.
- 30 PLAIDOYER POUR UNE DIRECTION COLLÉGIALE**
Une équipe, c'est plus que la somme des individus qui la composent.
- 32 L'AUTOMATISATION NOUS OBLIGE À APPRENDRE, ENCORE ET ENCORE**
Quelles compétences pour demain?

Reward

- 34 EASY RIDER**
Hilde Janssens, DRH de Konings.

Legal

- 36 DROIT & EMPLOI**
La chronique des avocats de DLA Piper.
- 38 LA RÉGULATION, MEILLEURE ALLIÉE DE L'INNOVATION**
Rencontre avec l'auteur de «Humans as a service»
- 42 CAREER**



«Oui, l'innovation et la régulation sont parfaitement conciliables.»

Jeremias Prassl,
professeur d'Oxford



«Chaque entreprise a sa culture et ses valeurs: on ne peut pas plaire à tout le monde.»

Johan Claes, STIB