

TABLE DES MATIÈRES

1

Introduction générale : les sources et les acteurs 7

Alix ERNOUX
assistante à l'ULiège

Patrick WAUTELET
professeur à l'ULiège

Introduction 8

Section 1

Le paysage législatif 8

A. **Guide pratique** 9

B. **Les normes anti-discrimination d'origine internationale** 10

1. L'Organisation des Nations Unies 10

2. Le Conseil de l'Europe 15

3. L'Union européenne 17

C. **Sur le plan national** 20

1. La Constitution 20

2. L'autorité fédérale 21

3. Les entités fédérées 25

Section 2

Les protagonistes du droit de la non-discrimination 26

A. **Les organismes pour l'égalité de traitement** 27

1. Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) 28

2. Les compétences et les modes d'action des organismes de promotion de l'égalité... 30

B. **Les réseaux d'experts** 31

2

Les concepts-clés du droit de la lutte contre les discriminations 37

Julie RINGELHEIM

chercheuse qualifiée F.N.R.S., professeure à l'UCLouvain

Introduction 38

Section 1

Les critères protégés 39

Section 2

Les notions de discrimination directe et indirecte 43

A. Les notions de distinction directe et indirecte 43

B. Les ambiguïtés de la différenciation entre distinction directe et distinction indirecte 48

C. Les causes de justification 51

1. Les motifs généraux de justification 51

2. Les motifs de justification spécifiques 52

3. Observations additionnelles relatives à certains motifs de justification 56

Section 3

L'injonction de discriminer, le harcèlement, le harcèlement sexuel et le refus d'aménagement raisonnable 64

A. L'injonction de discriminer 64

B. Le harcèlement et le harcèlement sexuel 65

C. Le refus d'aménagement raisonnable 66

Section 4

Des formes particulières de discrimination : discrimination multiple, discrimination par association et discrimination fondée sur une caractéristique présumée 67

A. La discrimination multiple 67

B. La discrimination par association 69

C. La discrimination basée sur une caractéristique présumée 71

3

La discrimination fondée sur le handicap 73

Véronique GHESQUIÈRE
 cheffe du service Handicap/Convention ONU (Unia)

Isabelle HACHEZ
 professeure à l'Université Saint-Louis – Bruxelles

Carole VAN BASSELAERE
 conseillère juridique au service Handicap/Convention ONU (Unia)

Introduction 74

Section 1

Les sources 75

- A. **La Convention onusienne relative aux droits des personnes handicapées.** 76
- B. **La Convention européenne des droits de l'homme** 84
- C. **La Charte sociale européenne** 86
- D. **Le droit primaire et dérivé de l'Union européenne** 88
- E. **La Constitution belge** 92
- F. **Les lois « anti-discrimination » en matière de handicap** 93

Section 2

Les bénéficiaires 95

- A. **La personne en situation de handicap** 95
- B. **La discrimination par attribution** 99
- C. **La discrimination par association** 100

Section 3

Les formes de discrimination 102

- A. **Discrimination active et passive** 103
- B. **Discrimination directe et indirecte** 105
 - 1. **La discrimination directe** 106
 - 2. **La discrimination indirecte** 108
- C. **Le refus de mettre en place des aménagements raisonnables en faveur d'une personne handicapée** 111
- D. **Les actions positives** 120

E. Le harcèlement	121
F. L'injonction de discriminer	123
Section 4	
Les acteurs et les scènes	123
A. Unia	123
1. Les signalements reçus par Unia.....	124
2. De la solution négociée à la voie judiciaire.....	126
B. Organes de contrôle juridictionnels	131
1. Le juge interne.....	131
2. Les juges internationaux.....	133
Conclusion	135

4

Prouver la discrimination en justice..... 137

Julie RINGELHEIM

chercheuse qualifiée F.N.R.S., professeure à l'UCLouvain

Véronique VAN DER PLANCKE

avocate au barreau de Bruxelles, membre associée du Centre de philosophie du droit
de l'UCLouvain

Introduction..... 138

Section 1

Le mécanisme du partage de la charge de la preuve..... 140

A. Notion	140
B. Les faits permettant de présumer l'existence d'une discrimination	141
C. Le renversement de la présomption de discrimination	144

Section 2

Modes de preuve particuliers permettant d'établir une présomption de discrimination..... 145

A. La récurrence de traitements défavorables : le « test de récurrence »	146
B. Le recours à un comparateur : le « test de comparabilité »	150
C. Les « tests de discrimination » : tests de situation et méthode du « client mystère »	152

1. Tests de situation et « clients mystères » : notions.....	152
2. L'usage de tests de situation et de la méthode du « client mystère » comme modes de preuve de la discrimination en justice	158
D. Les statistiques	165
Section 3	
Les règles de preuve au pénal et au civil : éléments de comparaison	167
A. La preuve dans la procédure pénale	168
B. La preuve dans la procédure civile : les pouvoirs du juge	171
Conclusion	173

5

La question de l'incitation à la haine

Christophe DEPREZ

maître de conférences à l'ULiège, avocat au barreau de Bruxelles

Patrick WAUTELET

professeur à l'ULiège

Introduction	176
---------------------------	-----

Section 1

La répression des discours de haine dans les textes : le cadre législatif	177
--	-----

A. Le cadre international	177
1. La sphère du Conseil de l'Europe.....	177
2. La sphère des Nations Unies.....	185
3. La sphère de l'Union européenne.....	188
B. Le cadre belge : Constitution, lois et pratique des hautes juridictions	190

Section 2

La répression des discours de haine dans la pratique : analyse de la jurisprudence	192
---	-----

A. L'exigence de publicité	196
B. Le concept d'incitation et son appréhension par les juridictions	202
1. Les propos les plus virulents : l'élément moral et l'élément matériel fusionnés	203
2. L'incitation travestie : les masques de l'exhortation.....	207

3. L'incitation absente : l'appréhension de propos « simplement » racistes, homophobes ou visant d'autres catégories	214
Conclusion	224