



«Notre avenir dépend de la satisfaction de nos clients et de nos salariés»

Katleen Clappaert, *Partena Professional*

Inside

06 **ISABELLE LAVERGNE, DRH DE LAMPIRIS**

«La vocation, c'est d'avoir pour métier sa passion.»

Vision

08 **«LE MARIAGE DE LA GRH ET DES FINANCES N'EST PAS CONTRE NATURE»**

Rencontre avec Katleen Clappaert, DRH de Partena Professional.

12 **FUSIONS: LA CULTURE EST LA CLÉ DU SUCCÈS**

L'expérience d'Ontex, de Soudal et d'Ardo.

Recruitment

16 **L'ANALYTIQUE RH, C'EST DU CONCRET. ET ENCORE DU CONCRET!**

Ce que peut apporter la GRH.

18 **LA VIDÉO, MIEUX QUE LE CV**

Pour toucher d'autres candidats.

Talent

20 **ET LES PLUS DE 65 ANS, COMMENT ALLEZ-VOUS CONTINUER À LES MOTIVER?**

Rencontre à trois autour du livre *The 100-Year Life*.

25 **LA RÉTENTION PAR LA FORMATION SUR MESURE**

L'arme de Soudal contre la pénurie.

26 **OUBLIEZ CE QUE VOUS SAVEZ...**

L'excès de connaissances nuit à la capacité d'apprentissage.

28 **COMMENT FLUVIUS RECHARGE LES BATTERIES DE SES 5.000 SALARIÉS**

Après une fusion, le bien-être des salariés devient la priorité.

Reward

32 **EASY RIDER**

Filip Roels, DRH de delaware Belux.

Legal

34 **TABLE RONDE**

Concertation sociale: comment renforcer le dialogue?

40 **DROIT & EMPLOI**

La chronique des avocats de DLA Piper.

42 **CAREER**



«Je suis contre les rémunérations conformes au marché. On compare ce qui n'est pas comparable.»

Geert Aelbrecht, *Be*



«Si l'on veut occuper une fonction dirigeante chez nous, il faut exceller dans l'art du dialogue social.»

Stephan Lepouttre, *IKEA*