



08 «Nos leaders doivent apprendre à éviter les débats émotionnels.»

Isabel Carrion, Orange Belgium

## Inside

- 06 **ILSE JANSSENS (EMMAÜS)**  
«Créez du lien grâce à la confiance.»

## Vision

- 08 **LES FAITS, ENCORE LES FAITS, RIEN QUE LES FAITS**  
Hans Rosling a lancé le combat contre les idées fausses.
- 12 **COLLABORER, C'EST BON POUR L'AGILITÉ**  
Accompagner les organisations sur la voie de la liberté.
- 15 **DIRE NON EST (PARFOIS) UN DEVOIR!**  
La police se forme aux droits de l'homme.
- 16 **LA CURIOSITÉ N'EST PAS UN VILAIN DÉFAUT**  
En quoi est-elle importante pour les entreprises?

## Recruitment

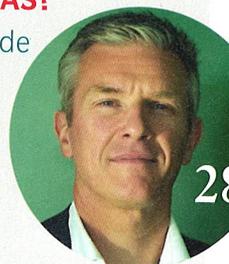
- 18 **SÉLECTION 2.0: LE FACTEUR HUMAIN RESTE ESSENTIEL**  
L'impact des nouvelles technologies et de la numérisation.
- 23 **COMMENT REMPLIR LE SPORTPALEIS...**  
Familielhulp cherche des candidats.

## 24 **UNE DÉFINITION DE FONCTION UNIVERSELLE POUR LES INGÉNIEURS**

Le projet *Professional Roles and Employability of Future Engineers*.

## Talent

- 28 **ENNÉAGRAMMES: BIDONS OU PAS?**  
Quel est le fondement scientifique de cette classification psychologique?
- 30 **PÉNURIE DE TALENTS: SOYEZ CRÉATIF**  
Geert Janssens et Chris Wuytens, esquissent quelques pistes.



28 «Nous avons une prédisposition naturelle à nous montrer crédules»

Patrick Vermeren, Evidence Based HRM

## Reward

- 32 **VERS UN MODÈLE DE PARTENARIAT COCRÉATIF**  
Peggy De Prins (Antwerp Management School) plaide pour un nouveau dialogue social.
- 34 **EASY RIDER**  
Kathleen Dupont, manager RH d'Agidens.
- 36 **INVESTIR DANS LA MARQUE D'EMPLOYEUR: ÇA PAIE**  
Comme le démontre une enquête scientifique.

## Legal

- 38 **DROIT & EMPLOI**  
La chronique des avocats de DLA Piper.
- 40 **VIVEMENT LA RETRAITE!**  
Trois quarts des Belges trouvent que l'âge de la retraite est trop éloigné.

## 42 **CAREER**



18 «Il faut être conscient que les méthodes de sélection qui utilisent l'intelligence artificielle sont toujours biaisées.»

Fons Leroy, VDAB