



«Nos leaders doivent apprendre à éviter les débats émotionnels.»

Isabel Carrion, Orange Belgium

Inside

- 06 ILSE JANSSENS (EMMAÜS)**
«Créez du lien grâce à la confiance.»

Vision

- 08 LES FAITS, ENCORE LES FAITS, RIEN QUE LES FAITS**
Hans Rosling a lancé le combat contre les idées fausses.
- 12 COLLABORER, C'EST BON POUR L'AGILITÉ**
Accompagner les organisations sur la voie de la liberté.
- 15 DIRE NON EST (PARFOIS) UN DEVOIR!**
La police se forme aux droits de l'homme.
- 16 LA CURIOSITÉ N'EST PAS UN VILAIN DÉFAUT**
En quoi est-elle importante pour les entreprises?

Recruitment

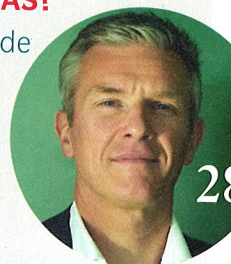
- 18 SÉLECTION 2.0: LE FACTEUR HUMAIN RESTE ESSENTIEL**
L'impact des nouvelles technologies et de la numérisation.
- 23 COMMENT REMPLIR LE SPORTPALEIS...**
Familielhulp cherche des candidats.

24 UNE DÉFINITION DE FONCTION UNIVERSELLE POUR LES INGÉNIEURS

Le projet *Professional Roles and Employability of Future Engineers*.

Talent

- 28 ENNÉAGRAMMES: BIDONS OU PAS?**
Quel est le fondement scientifique de cette classification psychologique?
- 30 PÉNURIE DE TALENTS: SOYEZ CRÉATIF**
Geert Janssens et Chris Wuytens, esquissent quelques pistes.



«Nous avons une prédisposition naturelle à nous montrer crédules.»

Patrick Vermeren,
Evidence Based HRM

Reward

- 32 VERS UN MODÈLE DE PARTENARIAT COCRÉATIF**
Peggy De Prins (Antwerp Management School) plaide pour un nouveau dialogue social.
- 34 EASY RIDER**
Kathleen Dupont, manager RH d'Agidens.
- 36 INVESTIR DANS LA MARQUE D'EMPLOYEUR: ÇA PAIE**
Comme le démontre une enquête scientifique.

Legal

- 38 DROIT & EMPLOI**
La chronique des avocats de DLA Piper.
- 40 VIVEMENT LA RETRAITE!**
Trois quarts des Belges trouvent que l'âge de la retraite est trop éloigné.

42 CAREER



«Il faut être conscient que les méthodes de sélection qui utilisent l'intelligence artificielle sont toujours biaisées.»

Fons Leroy, VDAB